**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата проведения:** | **12.01.2024 в 10:00****9:30 – пресс-подход**  |
| **Место проведения:** | **ИТ-парк им. Башира Рамеева (г. Казань, ул. Спартаковская, 2)** |
| **Наименование мероприятия:** | **Заседание итоговой коллегии Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Труд, занятость и социальная защита: итоги 2023 года и задачи на 2024 год»** |

*Ситуация на рынке труда*

Ситуация на рынке труда республики характеризуется растущим спросом на работников и высоким уровнем занятости (62,1 %), низким уровнем предложения рабочей силы, о чем свидетельствует низкий уровень как общей (2 %), так и регистрируемой безработицы (0,21 %).

За 2023 год в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 31 тыс. человек, из них 72 % трудоустроены.

Соискателям предлагается свыше 49 тыс. вакансий. На 1 безработного приходится 12 вакансий.

Наибольший спрос на кадры сложился в промышленности (12 тыс. вакансий), строительстве и ЖКХ (5,1 тыс. вакансий), в сфере транспорта (3,5 тыс. вакансий), в здравоохранении (2,4 тыс. вакансий), в сфере образования (1,6 тыс. вакансий).

В реальном секторе экономики 76 % потребности в кадрах составляют квалифицированные специалисты, среди них лидирующие позиции занимают строительные специальности, специалисты по производству машин и оборудования. Среди профессий неквалифицированного труда востребованы грузчики, уборщики помещений и дворники.

*Инструменты решения кадрового вопроса*

1. Сближение объемов подготовки и квалификации молодых специалистов с потребностями экономики

На 2024 год спрос и контрольные цифры приема по подготовке специалистов среднего звена практически соответствуют заявленным предприятиями потребностям (КЦП – 12,8 тыс. человек, потребность – 13,7 тыс. человек).

Достигнут баланс по направлению IT, где потребность и КЦП составляют 1,1 тыс. человек.

Дефицит наблюдается по подготовке квалифицированных рабочих, прежде всего, по таким направлениям, как машиностроение, техника и технологии, сельское и лесное хозяйство.

Избыток подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена наблюдается в сервисе и туризме, экономике и управлении, юриспруденции.

2. Формирование целевого обучения

Балансируя контрольные цифры приема и кадровый спрос, необходимо одновременно развивать инструменты привлечения выпускников школ на получение востребованных профессий.

3. Совмещение обучения в учебных заведениях с получением практических навыков на предприятиях

4. Увеличение обучения взрослого населения

В 2023 году службой занятости организовано обучение 11,9 тыс. человек, в том числе 2,3 тыс. безработных граждан.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» направлены на обучение 8,3 тыс. граждан: женщины с детьми – 4,8 тыс. человек, граждане 50+ и предпенсионеры – 2,4 тыс. человек. Уровень трудоустройства после обучения – 83,5 %.

С 2024 года обучение по национальному проекту затронет новые категории – инвалидов и соискателей для трудоустройства по приоритетным для рынка труда направлениям. Также теперь обучиться сможет не только мама ребенка, но и отец ребенка, опекун или другой родственник, фактически осуществляющий уход за ребенком и находящийся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет.

5. Вывод трудоспособного, экономически неактивного населения

*Занятость людей с инвалидностью*

Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста – 31,59 % (общероссийский – 27,78 %).

Численность инвалидов трудоспособного возраста составляет 114 075 человек, из них работают 36 033 человека.

*Работа с работодателями*

В условиях дефицита кадров изменились приоритеты в работе службы занятости в сторону оказания услуг работодателям в вопросах привлечения кадров.

Разработаны планы комплектования кадрами предприятий. Через центры занятости удалось закрыть 50 % вакансий, заявленных предприятиями ОПК. Всего было привлечено 23 тыс. человек.

Наиболее востребованные сервисы среди работодателей:

- анализ конкурентоспособности вакансии,

- организация ярмарок вакансий онлайн,

- межтерриториальный открытый отбор,

- проведение гарантированного собеседования и др.

Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей», которая проходила одновременно на 55 площадках в городах и районах республики, позволила привлечь внимание 32 тыс. человек, из них трудоустроены 3,4 тыс. человек, в том числе на предприятия ОПК – 1,3 тыс. человек.

Всероссийская ярмарка будет носить ежегодный характер. В 2024 году она пройдет 12 апреля и 28 июня.

В 2023 году продолжалась реализация дополнительных мер поддержки. На организацию для 2,4 тыс. человек общественных работ и временной занятости господдержку получили 87 работодателей республики. Было обучено 1,3 тыс. работников ОПК.

*Охрана труда*

Без смертельных случаев отработали организации лесного хозяйства, образования, здравоохранения, спорта.

Рост травматизма в 4 раза регистрируется в ЧОП (с 1 до 4 человек), в 3 раза – на предприятиях связи (с 0 до 3 человек), в 2,3 раза – на предприятиях строительства (с 9 до 21 человека) и по добыче полезных ископаемых (с 8 до 18 человек).

*Уровень оплаты труда*

Татарстан занимает лидирующее место по уровню заработной платы среди регионов ПФО. Средняя заработная плата за январь–октябрь 2023 года в РТ увеличилась на 18,4 % к уровню соответствующего периода 2022 года и составила 59 525,1 руб., реальная заработная плата – 113,2 %.

По результатам заслушиваний работодателей, необоснованно выплачивающих заработную плату ниже МРОТ, за 11 месяцев 2023 года 476 работникам произведены доначисления заработной платы более чем на 1,5 млн руб.

*Система мер социальной поддержки*

В РТ предоставляется 61 мера соцподдержки: 6 федеральных и 55 республиканских.

В 2023 году каждый второй рубль бюджета Министерства был направлен на меры социальной поддержки семей с детьми.

В Республике Татарстан наблюдается рост количества многодетных семей. За 10 лет их число выросло в 2 раза – с 24,4 тыс. семей (на 1 января 2013 года) до 50,2 тыс. семей.

В 2023 году активно продолжена работа по предоставлению семьям мобилизованных, вернувшимся участникам СВО мер социальной поддержки, по содействию в трудоустройстве и профессиональной переподготовке членов семей, в предоставлении надомного социального обслуживания пожилых родственников.

Отрасль активно участвует в сборе и направлении гуманитарной помощи: закупка вещей (в т.ч. военной экипировки), медицинских изделий, продуктовой помощи, изготовление свечей, плетение сетей, вязание варежек, носков, направление писем, рисунков, открыток и т.д.

*Борьба с бедностью*

Республика Татарстан находится в лидерах по низкому уровню бедности. По итогам 2022 года уровень бедности составляет 5 % (194,2 тыс. человек) при общероссийском 9,8 %.

В 2023 году в республике заключено 5 303 социальных контракта, 93 % из которых направлены на обеспечение трудовой занятости граждан.

У 60,5 % граждан в результате реализации социальных контрактов доход превысил величину прожиточного минимума, у 82,2 % граждан увеличился среднедушевой доход.

*Социальное обслуживание пожилых*

Каждый четвертый житель республики – старше трудоспособного возраста. Это 967 тыс. человек из 4 млн, или 24,2 %.

С 2019 года Республика Татарстан участвует в реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода. В рамках проекта активно развиваются стационарозамещающие технологии:

- 18,2 тыс. человек получили социальные услуги на дому, из них 6,1 тыс. человек охвачены системой долговременного ухода;

- 420 пожилым гражданам оказаны услуги сиделок;

- 33 пожилых человека проживают в приемных семьях,

- основам ухода обучены 2,8 тыс. родственников;

- в медицинские организации доставлены 61,7 тыс. сельчан старше 65 лет.

Задачи на 2024 год:

- обеспечить охват доставкой в медицинские организации более 57 тыс. граждан 65+;

- долговременным уходом охватить около 6 тыс. нуждающихся граждан.

*Комплексная реабилитация и абилитация инвалидов*

На начало года в республике 6,9 % от численности населения составляют люди с инвалидностью (274,4 тыс. инвалидов, в том числе 17,2 тыс. детей-инвалидов).

Построенная в республике система комплексной реабилитации и абилитации позволяет ежегодно 18 тыс. инвалидам и детям-инвалидам получать реабилитационные услуги.

За 3 года почти в 4 раза увеличился охват детей с ограниченными возможностями ранней помощью. Если в 2019 году услуги получили 1 400 детей, то в 2023 году – 5 346.

Впервые разработаны и внедрены стандарты, позволяющие предоставлять услуги ранней помощи детям и их родителям по шестимесячной программе.

Новой ступенью в системе реабилитации стало развитие технологии сопровождаемого проживания, охватившей 14 инвалидов, и сопровождаемого трудоустройства 77 граждан с ментальными нарушениями.

Опыт сопровождаемого проживания Елабуги и Казани показал свою востребованность.

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ**

**ҺӘМ СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫГЫ**

**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Үткәрү вакыты:** | **2024 елның 12 гыйнвары, 10:00** **9:30 – журналистлар белән очрашу** |
| **Үткәрү урыны:** | **Бәшир Рәмиев исемендәге IT-парк (Казан ш., Спартак ур., 2)** |
| **Чараның исеме:** | **Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау министрлыгының «Хезмәт, мәшгульлек һәм социаль яклау: 2023 ел нәтиҗәләре һәм 2024 елга бурычлар» йомгаклау коллегиясе** |

*Хезмәт базарындагы вәзгыять*

Республиканың хезмәт базарындагы хәл хезмәткәрләргә ихтыяҗның артуы һәм мәшгульлекнең югары дәрәҗәсе (62,1 %) белән характерлана, моның турында гомуми (2 %) һәм теркәлгән эшсезлекнең түбән дәрәҗәсе (0,21 %) сөйли.

2023 елда мәшгульлек хезмәте органнарына эш эзләү максатыннан 31 мең кеше мөрәҗәгать иткән, шуларның 72 % эшкә урнаштырылган.

Дәгъвачыларга 49 меңнән артык вакансия тәкъдим ителә. 1 эшсезгә 12 вакансия туры килә.

Кадрларга иң зур ихтыяҗ сәнәгатьтә (12 мең вакансия), төзелештә һәм торак-коммуналь хуҗалыкта (5,1 мең вакансия), транспорт өлкәсендә (3,5 мең вакансия), сәламәтлек саклауда (2,4 мең вакансия), мәгариф өлкәсендә (1,6 мең вакансия) барлыкка килде.

Икътисадның реаль секторында кадрларга ихтыяҗның 76 % квалификацияле белгечләр тәшкил итә, алар арасында алдынгы позицияләрне төзелеш белгечлекләре, машиналар һәм җиһазлар җитештерү буенча белгечләр биләп тора. Квалификациясез хезмәт һөнәрләре арасында йөк ташучылар, биналарны җыештыручылар һәм җыештыручылар кирәк.

*Кадрлар мәсьәләсен чишү кораллары*

1. Яшь белгечләрне әзерләү күләмен һәм квалификацияләрен икътисад ихтыяҗларына якынайту

2024 елга урта звено белгечләрен әзерләү буенча ихтыяҗ һәм кабул итүнең контроль саннары предприятиеләр белдергән ихтыяҗларга туры килә (кабул итүнең контроль саннары – 12,8 мең кеше, ихтыяҗ – 13,7 мең кеше).

IT юнәлеше буенча баланска ирешелгән, анда ихтыяҗ һәм кабул итүнең контроль саннары 1,1 мең кеше тәшкил итә.

Дефицит квалификацияле эшчеләрне әзерләү буенча күзәтелә, беренче чиратта, машина төзелеше, техника һәм технологияләр, авыл һәм урман хуҗалыгы кебек юнәлешләр буенча.

Сервиста һәм туризмда, икътисадта һәм идарәдә, юриспруденциядә артык квалификацияле эшчеләрне һәм урта звено белгечләрен әзерләү күзәтелә.

2. Максатчан укытуны формалаштыру

Кабул итүнең контроль саннарын һәм кадрлар ихтыяҗын баланслап, бер үк вакытта мәктәпне тәмамлаучыларны кирәкле һөнәрләр алуга җәлеп итү инструментларын үстерү кирәк.

3. Уку йортларында укуны предприятиеләрдә практик күнекмәләр алу белән бергә алып бару

4. Өлкән халыкны укытуны арттыру

2023 елда мәшгульлек хезмәте тарафыннан 11,9 мең кешене, шул исәптән 2,3 мең эшсез гражданны укыту оештырылган.

«Демография» милли проектының «Мәшгульлеккә ярдәм итү» федераль проекты кысаларында 8,3 мең граждан укытуга җибәрелгән: балалы хатын-кызлар – 4,8 мең кеше, 50 яшьтән өлкәнрәк гражданнар һәм пенсия алды яшендәгеләр – 2,4 мең кеше. Укудан соң эшкә урнашу дәрәҗәсе 83,5 %.

2024 елдан «Демография» милли проекты буенча яңа категорияләр укый алачак: инвалидлар һәм хезмәт базары өчен өстенлекле юнәлешләр буенча эшкә урнашу өчен дәгъвачылар. Шулай ук хәзер баланың әнисе генә түгел, ә баланың әтисе, опекун яки бала караучы һәм 3 яшькә кадәр бала карау буенча ялда булган башка туганы да укый ала.

5. Эшкә сәләтле, икътисади яктан актив булмаган халыкны чыгару

*Инвалидларның мәшгульлеге*

Эшкә яраклы яшьтәге инвалидларның мәшгульлек дәрәҗәсе 31,59 % (бөтенроссия күрсәткече – 27,78 %).

Эшкә яраклы яшьтәге инвалидлар саны 114 075 кеше тәшкил итә, шуларның 36 033 кешесе эшли.

*Эш бирүчеләр белән эшләү*

Кадрлар кытлыгы шартларында мәшгульлек хезмәте эшендә өстенлекләр эш бирүчеләргә кадрлар җәлеп итү мәсьәләләрендә хезмәт күрсәтү ягына үзгәрде.

Предприятиеләрне кадрлар белән комплектлау планнары эшләнгән. Мәшгульлек үзәкләре аша оборона-сәнәгать комплексы предприятиеләре белдергән вакансияләрнең 50 % ябылды. Барлыгы 23 мең кеше җәлеп ителгән.

Эш бирүчеләр арасында иң кирәкле хезмәтләр:

- вакансиянең конкурентлыкка сәләтлелеген анализлау,

- онлайн вакансияләр ярминкәләрен оештыру,

- территорияара ачык сайлап алу,

- гарантияле әңгәмә үткәрү һ. б.

Бер үк вакытта республиканың 55 мәйданчыгында узган «Россия Эше. Мөмкинлекләр вакыты» Бөтенроссия эшкә урнаштыру ярминкәсе 32 мең кешенең игътибарын җәлеп итәргә мөмкинлек бирде, шуларның 3,4 меңе эшкә урнаштырылган, шул исәптән оборона-сәнәгать комплексы предприятиеләренә – 1,3 мең кеше.

Бөтенроссия эшкә урнаштыру ярминкәсе ел саен үткәреләчәк. 2024 елда ул 12 апрельдә һәм 28 июньдә узачак.

2023 елда өстәмә ярдәм чараларын гамәлгә ашыру дәвам итте. 2,4 мең кеше өчен иҗтимагый эшләр һәм вакытлыча мәшгульлек оештыруга республиканың 87 эш бирүчесе дәүләт ярдәме алды. Оборона-сәнәгать комплексының 1,3 мең хезмәткәре укытылды.

*Хезмәтне саклау*

Үлем очракларысыз урман хуҗалыгы, мәгариф, сәламәтлек саклау, спорт оешмалары эшләде.

Имгәнүләр очракларының 4 тапкырга үсеше шәхси саклау предприятиеләрендә (1 дән 4 кешегә кадәр), 3 тапкырга үсеше элемтә предприятиеләрендә (0 дән 3 кешегә кадәр), 2,3 тапкырга үсеше төзелеш предприятиеләрендә (9 дән 21 кешегә кадәр) һәм файдалы казылмалар чыгару буенча предприятиеләрендә (8 дән 18 кешегә кадәр) теркәлгән.

*Хезмәт хакы дәрәҗәсе*

Татарстан Идел буе федераль округы төбәкләре арасында хезмәт хакы буенча алдынгы урында тора. 2023 елның гыйнвар–октябрь айларында Татарстан Республикасында уртача хезмәт хакы 2022 елның тиешле чоры дәрәҗәсенә карата 18,4 % арткан һәм 59 525,1 сум тәшкил иткән, реаль хезмәт хакы – 113,2 %.

Хезмәт хакын нигезсез минималь хезмәт хакыннан түбәнрәк түләүче эш бирүчеләрен тыңлау нәтиҗәләре буенча 2023 елның 11 аенда 476 хезмәткәргә 1,5 млн сумнан артык хезмәт хакы өстәп түләнгән.

*Социаль ярдәм чаралары системасы*

Татарстанда 61 социаль ярдәм чарасы бар: 6 федераль һәм 55 республика чарасы.

2023 елда Министрлык бюджетының һәр икенче сумы балалы гаиләләргә социаль ярдәм чараларына юнәлтелде.

Татарстан Республикасында күпбалалы гаиләләр саны арту күзәтелә. 10 ел эчендә аларның саны 2 тапкырга арткан – 24,4 мең гаиләдән (2013 елның 1 гыйнварына) 50,2 мең гаиләгә кадәр.

2023 елда мобилизацияләнгәннәрнең гаиләләренә, өйләренә кайткан махсус хәрби операциядә катнашучыларга социаль ярдәм чаралары бирү, аларның гаилә әгъзаларына эшкә урнашуда һәм һөнәри яктан яңадан әзерләүдә ярдәм итү, өлкән яшьтәге туганнарга өйдә социаль хезмәт күрсәтү буенча эш актив дәвам итте.

Тармак гуманитар ярдәм җыюда актив катнаша: әйберләр (шул исәптән хәрби экипировка), медицина әйберләре, азык-төлек ярдәме сатып алу, шәмнәр ясау, маскировка челтәре үрү, бияләй, оекбашлар бәйләү, хатлар, рәсемнәр, открыткалар җибәрү һ. б.

*Ярлылык белән көрәш*

Татарстан Республикасы ярлылык дәрәҗәсе түбән булган регионнар арасында лидерлар рәтендә тора. 2022 ел нәтиҗәләре буенча ярлылык дәрәҗәсе 5 % (194,2 мең кеше) тәшкил итте, гомумроссия дәрәҗәсе – 9,8 %.

2023 елда республикада 5 303 социаль контракт төзелгән, аларның 93 % гражданнарның хезмәт мәшгульлеген тәэмин итүгә юнәлдерелгән.

Социаль контрактларны гамәлгә ашыру нәтиҗәсендә гражданнарның 60,5 % кереме яшәү минимумы күләменнән артып киткән, гражданнарның 82,2 % җан башына уртача керем арткан.

*Өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтү*

Республикада яшәүче һәр дүртенче кеше эшкә яраклы яшьтән өлкәнрәк. Бу 4 миллионнан 967 мең кеше, яки 24,2 %.

2019 елдан Татарстан Республикасы озак вакыт карау системасын булдыру буенча пилот проектын гамәлгә ашыруда катнаша. Проект кысаларында стационарны алмаштыручы технологияләр актив үсеш ала:

- 18,2 мең кеше өйдә социаль хезмәтләр алган, шуларның 6,1 меңе озак вакыт карау системасы белән колачланган;

- 420 өлкән яшьтәге гражданга сиделка хезмәте күрсәтелгән;

- 33 өлкән кеше яңа гаиләләргә тәрбиягә алынган,

- карау нигезләренә 2,8 мең туган өйрәтелгән;

- медицина оешмаларына 65 яшьтән өлкәнрәк 61,7 мең авыл кешесе китерелгән.

2024 елга бурычлар:

- 65 яшьтән өлкәнрәк 57 меңнән артык кешене медицина оешмаларына китерү белән тәэмин итү;

- озак вакыт карау белән 6 меңгә якын мохтаҗ гражданны колачлау.

*Инвалидларны комплекслы тернәкләндерү һәм абилитацияләү*

Ел башына республикада халык санының 6,9 % инвалидлар тәшкил итә (274,4 мең инвалид, шул исәптән 17,2 мең инвалид бала).

Республикада төзелгән комплекслы тернәкләндерү һәм абилитация системасы ел саен 18 мең инвалидка һәм инвалид балаларга тернәкләндерү хезмәтләре алырга мөмкинлек бирә.

3 ел эчендә мөмкинлекләре чикләнгән балаларга иртә ярдәм күрсәтү 4 тапкырга диярлек артты. 2019 елда 1 400 бала хезмәт алган булса, 2023 елда – 5 346 бала.

Беренче тапкыр балаларга һәм аларның ата-аналарына алты айлык программа буенча иртә ярдәм күрсәтү өчен стандартлар эшләнгән һәм кертелгән.

Тернәкләндерү системасында яңа баскыч булып 14 инвалидны колачлаган озата барулы яшәүне оештыру һәм менталь тайпылышлары булган 77 гражданны озата барулы эшкә урнаштыру технологияләрен үстерү тора.

Алабуга һәм Казанның озата барулы яшәүне оештыру буенча тәҗрибәсе үз ихтыяҗын күрсәтте.