

Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)»

П Р И К А З

Б О Е Р Ы К

09.11.2018

№ 225

Об утверждении положения о порядке и обеспечения безопасности персональных данных работников

Во исполнение требований главы 14 Трудового Кодекса Российской Федерации «Защита персональных данных работника» и Федерального закона от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 15 ноября 2018 года Положение о порядке и обеспечения безопасности персональных данных работников Государственного казенного учреждения «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» (далее – Положение).

2. Начальнику отдела кадров и развития персонала Р.И. Фазлыевой:

- организовать ведение журнала учета выданных персональных данных работников Государственного казенного учреждения «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» по запросам третьих лиц (органов прокуратуры, внутренних дел, службы судебных приставов, организаций и т.п.);

- ознакомить всех сотрудников с Положением под роспись.

3. Считать утратившим силу приказ от 22.11.2012 г. №70 «Об утверждении положения о защите персональных данных Государственного казенного учреждения «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» с 15 ноября 2018 г.

Директор



Р.Р.Файзуллин

УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного
казенного учреждения
«Республиканский центр
материальной помощи
(компенсационных выплат)»



Р.Р. Файзуллин

« 07 » 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке обработки и обеспечения безопасности персональных данных
работников Государственного казенного учреждения «Республиканский центр
материальной помощи (компенсационных выплат)»**

Содержание

1. Используемые сокращения.....	3
2. Общие положения.....	4
3. Основные термины, используемые в настоящем Положении.....	5
4. Общие принципы и условия обработки персональных данных граждан.....	7
5. Получение персональных данных гражданина.....	8
6. Хранение и использование персональных данных граждан.....	12
7. Защита персональных данных граждан.....	14
8. Передача персональных данных граждан третьим лицам.....	16
9. Общедоступные источники персональных данных граждан.....	18
10. Права и обязанности гражданина в области защиты его персональных данных.....	18
11. Право на обжалование действий или бездействия Оператора.....	19
12. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных граждан.....	20
13. Заключительные положения.....	20

1. Используемые сокращения

В настоящем документе используются следующие сокращения:

Сокращение	Полное наименование
ПДн	Персональные данные
ИСПДн	Информационная система персональных данных
РЦМП	Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)»
ФСТЭК России	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФСБ России	Федеральная служба безопасности Российской Федерации
НСД	Несанкционированный доступ
СЗИ	Средства защиты информации
СЗПДн	Система защиты персональных данных
ПЭВМ	Персональная электронная вычислительная машина

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение о порядке обработки и обеспечении безопасности персональных данных работников (далее – Положение) определяет порядок создания, обработки и защиты персональных данных работников Государственного казенного учреждения «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» (далее – РЦМП).

2.2. Основанием для разработки данного локального нормативного акта являются:

- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г.;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»;
- Федеральный закон от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 06.03.1997 № 188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 06.07.2008 № 512 «Об утверждении требований к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения таких данных вне информационных систем персональных данных»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.09.2008 № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.03.2012 № 211 «Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 №1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
- Регламентирующие документы Федеральной службой по техническому и экспортному контролю (ФСТЭК России) об обеспечении безопасности персональных данных:
 - Базовая модель угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных (выписка) утвержденная ФСТЭК России от 15.02.2008;
 - Приказ ФСТЭК России от 18.02.2013 № 21 «Об утверждении Состав и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» (зарегистрированный в Министерстве юстиции Российской Федерации от 14.05.2013 регистрационный №28375);

- Руководящий документ «Защита от несанкционированного доступа к информации». Термины и определения. Утверждено решением председателя Гостехкомиссии России от 30.03.1992;

- «Методические рекомендации по обеспечению с помощью криптосредств безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных с использованием средств автоматизации», утвержденная руководством 8 Центра Федеральной службы безопасности Российской Федерации (ФСБ России) от 21.02.2008 № 149/54.144;

- «Методические рекомендации по разработке нормативных правовых актов, определяющих угрозы безопасности персональных данных, актуальные при обработке персональных данных в информационных системах персональных данных, эксплуатируемых при осуществлении соответствующих видов деятельности» утвержденные руководством 8 Центром ФСБ России от 31.03.2015 №149/7/2/6-432.

- Иные нормативные акты РЦМП в области защиты ПДн.

3. Основные термины, используемые в настоящем Положении

В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

Оператор – Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)», самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Работники (субъекты персональных данных) - физические лица, состоящие в трудовых и иных гражданско-правовых отношениях с РЦМП, в том числе: соискатели на замещение вакантных должностей и лица, находящиеся в кадровом резерве (физические лица, готовящиеся вступить в трудовые или иные гражданско-правовые отношения с РЦМП); лица, направленные организациями, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения практики.

Персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Биометрические персональные данные – сведения, которые характеризуют физиологические и биологические особенности человека, на основании которых можно установить его личность.

Документы, содержащие персональные данные работника - документы, которые работник предоставляет Оператору (РЦМП) в связи с трудовыми отношениями и касающиеся конкретного работника (субъекта персональных данных), а также другие документы, содержащие сведения, предназначенные для использования в служебных целях.

Обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств

автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Распространение персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц.

Предоставление персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц.

Обезличивание персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.

Блокирование персональных данных – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных).

Уничтожение персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

Автоматизированная обработка персональных данных – обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники.

Информационная система персональных данных – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

Конфиденциальность персональных данных – операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

Санкционированный доступ к информации – Доступ к информации, не нарушающий правила разграничения доступа.

Несанкционированный доступ (несанкционированные действия, НСД) – Доступ к информации, нарушающий правила разграничения доступа с использованием штатных средств¹, предоставляемых средствами вычислительной техники или автоматизированными системами.

Общедоступные персональные данные – персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных.

¹ Под штатными средствами понимается совокупность программного, микропрограммного и технического обеспечения средств вычислительной техники или автоматизированных систем

4. Общие принципы и условия обработки персональных данных работников

4.1. Обработка персональных данных осуществляется на основе принципов:

4.1.1. Обработка ПДн должна осуществляться на законной и справедливой основе.

4.1.2. Обработка ПДн должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка ПДн, несовместимая с целями сбора ПДн.

4.1.3. Не допускается объединение баз данных, содержащих ПДн, обработка которых осуществляется в целях, несовместимых между собой.

4.1.4. Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки.

4.1.5. Содержание и объем обрабатываемых ПДн должны соответствовать заявленным целям обработки. Обрабатываемые ПДн не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

4.1.6. При обработке ПДн должны быть обеспечены точность ПДн, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки ПДн. РЦМП должен принимать необходимые меры либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных.

4.1.7. Хранение ПДн должно осуществляться в форме, позволяющей определить работника, не дольше, чем этого требуют цели обработки ПДн, если срок хранения ПДн не установлен федеральным законодательством, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является работник. Обрабатываемые ПДн подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

4.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина, РЦМП и его представители при обработке ПДн работников обязаны соблюдать следующие общие требования:

4.2.1. Обработка ПДн работников может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации в области персональных данных и иных нормативных правовых актов с учетом положений Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», оформления трудовых отношений, расчета и выдачи заработной платы или других доходов, налоговых и пенсионных отчислений, содействия работникам в трудоустройстве, обучении, повышении квалификации и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы, обеспечения сохранности имущества РЦМП.

4.2.2. Все ПДн работника следует получать у него самого или у его полномочного представителя. Если ПДн работника, возможно, получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие.

4.2.3. При определении объема и содержания, обрабатываемых ПДн работника, РЦМП руководствуется Конституцией Российской Федерации,

законодательством Российской Федерации в сфере защиты ПДн и обработки информации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Политикой безопасности персональных данных, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами в области защиты ПДн.

4.2.4. РЦМП не имеет права получать и обрабатывать ПДн работника, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, интимной жизни, за исключением случаев, предусмотренных Федеральными законами.

4.2.5. РЦМП не имеет права получать и обрабатывать ПДн работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

4.2.6. Запрещается принятие на основании исключительно автоматизированной обработки ПДн решений, порождающих юридические последствия в отношении работника или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

4.2.7. Решение, порождающее юридические последствия в отношении работника или иным образом затрагивающее его права и законные интересы, может быть принято на основании исключительно автоматизированной обработки его ПДн только при наличии согласия в письменной форме работника или в случаях, предусмотренных федеральными законами, устанавливающими также меры по обеспечению соблюдения прав и законных интересов субъекта ПДн.

4.2.8. РЦМП обязан разъяснить работнику порядок принятия решения на основании исключительно автоматизированной обработки его ПДн и возможные юридические последствия такого решения, предоставить возможность заявить возражение против такого решения, а также разъяснить порядок защиты работником своих прав и законных интересов.

4.2.9. РЦМП обязан рассмотреть возражение в течение тридцати дней со дня регистрации письменного обращения и уведомить работника о результатах рассмотрения такого возражения.

4.2.10. Защита ПДн работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается РЦМП за счет своих средств, в порядке, установленном федеральным законодательством и другими нормативными документами.

4.2.11. Работники или их представители должны быть ознакомлены под личную подпись с документами РЦМП, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

4.2.12. Обработка биометрических ПДн производится в соответствии с требованиями к материальным носителям биометрических ПДн и технологиям хранения таких данных вне ИСПДн.

5. Получение персональных данных работников

5.1. Получение ПДн преимущественно осуществляется путем

представления их самим работником, на основании его письменного согласия, за исключением случаев прямо предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных федеральным законодательством, обработка ПДн осуществляется только с согласия работника в письменной форме. равнозначным содержащему собственноручную подпись работника согласию в письменной форме на бумажном носителе признается согласие в форме электронного документа, подписанного в соответствии с федеральным законом электронной подписью. Согласие гражданина в письменной форме на обработку его ПДн должно включать в себя, в частности:

1) фамилию, имя, отчество, адрес работника, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;

2) фамилию, имя, отчество, адрес представителя работника, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия этого представителя (при получении согласия от представителя работника);

3) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес РЦМП, получающего согласие работника;

4) цель обработки ПДн;

5) перечень ПДн, на обработку которых дается согласие работника;

6) перечень действий с ПДн, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых РЦМП способов обработки ПДн;

7) срок, в течение которого действует согласие работника, а также способ его отзыва, если иное не установлено федеральным законодательством;

8) подпись работника.

Для обработки ПДн, содержащихся в согласии в письменной форме работника на обработку его ПДн, дополнительное согласие не требуется.

5.2. В случае необходимости проверки ПДн работника РЦМП должен заблаговременно сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения ПДн, а также о характере подлежащих получению ПДн и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

5.3. Обработка ПДн работника не требует получения соответствующего согласия в следующих случаях:

1) Если объем обрабатываемых ПДн не превышает установленные перечни, а также соответствует целям обработки, предусмотренным трудовым законодательством, законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

2) В случаях, предусмотренных коллективным договором, в том числе правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися, приложением к коллективному договору, соглашением, а также локальными актами РЦМП, принятыми в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

3) Обязанность по обработке, в том числе опубликованию и размещению

ПДн работников в сети Интернет, предусмотрена законодательством Российской Федерации.

4) Обработка ПДн близких родственников работника в объеме, предусмотренном унифицированной формой № Т-2, утвержденной постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», либо в случаях, установленных законодательством Российской Федерации (получение алиментов, оформление допуска к государственной тайне, оформление социальных выплат). В иных случаях, получение согласия близких родственников работника является обязательным условием обработки их ПДн.

5) Обработка специальных категорий персональных данных работника, в том числе, сведений о состоянии здоровья, относящихся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции на основании положений п. 2.3 ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» в рамках трудового законодательства.

6) При передаче ПДн работника третьим лицам в случаях, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

7) При передаче его ПДн в случаях, связанных с выполнением им должностных обязанностей, в том числе, при его командировании (в соответствии с Правилами оказания гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.1997 № 490, нормативными правовыми актами в сфере транспортной безопасности).

8) В случаях передачи ПДн работников в налоговые органы, военные комиссариаты, профсоюзные органы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

9) В случаях передачи ПДн работников в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в целях реализации поставленных задач перед РЦМП.

10) В случаях передачи ПДн работников в Государственное казенное учреждение «Республиканский ресурсный центр Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан» и другие организации, осуществляющие образовательную деятельность в целях обучения и развития по различным профессиональным программам.

11) При мотивированных запросах от органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов безопасности, от государственных инспекторов труда при осуществлении ими государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных органов, уполномоченных запрашивать информацию о работниках в соответствии с компетенцией, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Мотивированный запрос должен включать в себя указание цели запроса, ссылку на правовые основания запроса, в том числе подтверждающие полномочия органа, направившего запрос, а также перечень запрашиваемой информации.

В случае поступления запросов из организаций, не обладающих

соответствующими полномочиями, РЦМП обязан получить согласие работника на предоставление его ПДн и предупредить лиц, получающих ПДн работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, а также требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило будет (было) соблюдено.

12) Передача ПДн работника кредитным организациям, открывающим и обслуживающим платежные карты для начисления заработной платы, осуществляется без его согласия в следующих случаях:

- договор на выпуск банковской карты заключался напрямую с работником и в тексте, которого предусмотрены положения, предусматривающие передачу ПДн работника;

- наличие у РЦМП доверенности на представление интересов работника при заключении договора с кредитной организацией на выпуск банковской карты и ее последующем обслуживании;

- форма и система оплаты труда прописана в коллективном договоре и регулируется Положением об оплате труда работников РЦМП и Положением об оплате труда заместителей директоров и главного бухгалтера РЦМП.

При привлечении сторонних организаций для ведения кадрового и бухгалтерского учета работодатель обязан соблюдать требования, установленные ч. 3 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», в том числе, получить согласие работников на передачу их ПДн.

5.4. Обработка ПДн соискателей на замещение вакантных должностей в рамках правоотношений, урегулированных Трудовым кодексом Российской Федерации, предполагает получение согласия соискателей на замещение вакантных должностей на обработку их ПДн на период принятия РЦМП решения о приеме либо отказе в приеме на работу.

Исключение составляют случаи, когда от имени соискателя действует кадровое агентство, с которым данное лицо заключил соответствующий договор, а также при самостоятельном размещении соискателем своего резюме в сети Интернет, доступного неограниченному кругу лиц.

При поступлении в адрес РЦМП резюме, составленного в произвольной форме, при которой однозначно определить физическое лицо его направившее не представляется возможным, данное резюме подлежит уничтожению в день поступления.

В случае отказа в приеме на работу сведения, предоставленные соискателем, должны быть уничтожены в течение 30 дней.

Получение согласия также является обязательным условием при направлении РЦМП запросов в иные организации, в том числе, по прежним местам работы, для уточнения или получения дополнительной информации о соискателе.

Исключение составляют случаи заключения трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим. В соответствии со ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения

с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.5. Обработка ПДн лиц, включенных в кадровый резерв, может осуществляться только с их согласия, за исключением случаев нахождения в кадровом резерве действующих сотрудников.

Согласие на внесение соискателя в кадровый резерв РЦМП оформляется в форме отдельного документа. Обязательным является условие ознакомления соискателя с условиями ведения кадрового резерва в РЦМП, сроком хранения его ПДн, а также порядком исключения его из кадрового резерва.

5.6. В соответствии с частью 1 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»:

1) Сведения, которые характеризуют физиологические и биологические особенности человека, на основании которых можно установить его личность (биометрические персональные данные) и которые используются оператором для установления личности субъекта персональных данных, могут обрабатываться только при наличии согласия в письменной форме субъекта персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

2) Обработка биометрических персональных данных может осуществляться без согласия субъекта персональных данных в связи с реализацией международных договоров Российской Федерации о реадмиссии, в связи с осуществлением правосудия и исполнением судебных актов, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации об обороне, о безопасности, о противодействии терроризму, о транспортной безопасности, о противодействии коррупции, об оперативно-розыскной деятельности, о государственной службе, уголовно-исполнительным законодательством Российской Федерации, законодательством Российской Федерации о порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию.

6. Хранение и использование персональных данных работников

6.1. Порядок хранения документов, содержащих ПДн работников осуществлять в соответствии с:

- Правилами, устанавливающими порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»;

- Унифицированными формами первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденными Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»;

- Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»;

- Федеральный закон от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 06 июля 2008 г. № 512 «Об утверждении требований к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения таких данных вне информационных систем персональных данных»;

- Перечнем типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения, утвержденным Приказом Минкультуры России от 25 августа 2010 г. № 558.

6.2. Информация персонального характера работника хранится и обрабатывается с соблюдением требований действующего российского законодательства о защите ПДн.

6.3. Обработка ПДн работников осуществляется смешанным путем:

- неавтоматизированным способом обработки ПДн;
- автоматизированным способом обработки ПДн (с помощью ПЭВМ и специальных программных продуктов).

6.4. ПДн работников хранятся на бумажных носителях и в электронном виде.

6.5. Личные дела, трудовые книжки, а также документы, содержащие ПДн работников РЦМП, хранятся в кабинете отдела кадров и развития персонала, юридического отдела, бухгалтерии, планово-экономического отдела, отдела координации деятельности обособленных подразделений, отдела обеспечения эксплуатации автоматизированных систем, административно-хозяйственного отдела в пределах компетенции.

6.6. Ответственные лица за хранение документов, содержащих ПДн работников, назначаются Приказом директора РЦМП.

6.7. Хранение ПДн должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели их обработки, и они подлежат уничтожению по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в их достижении.

Хранение документов, содержащих ПДн работников, осуществляется в течение установленных действующими нормативными актами сроков хранения данных документов. По истечении установленных сроков хранения, документы подлежат уничтожению в порядке, предусмотренном приказами по архивному делу.

6.8. РЦМП обеспечивает ограничение доступа к ПДн работников лицам, не уполномоченным Федеральным законодательством, либо РЦМП для получения соответствующих сведений.

6.9. Доступ к ПДн работников без специального разрешения имеют только должностные лица РЦМП, допущенные к работе с ПДн работников Приказом директора РЦМП. Данным категориям работников в их должностные обязанности включается пункт об обязанности соблюдения требований по защите ПДн.

ПДн работников в полном объеме выдаются только директору РЦМП, заместителю директора, главному бухгалтеру, начальнику отдела кадров и развития персонала, специалисту по кадрам.

Иным должностным лицам РЦМП, допущенным к работе с ПДн работников, документы, содержащие ПДн выдаются, в объеме, необходимом для выполнения своих должностных обязанностей.

Начальник отдела кадров и развития персонала и специалисты по кадрам - единственные должностные лица, которые могут формировать личные дела, снимать копии с документов, делать выписки, составлять аналитические справки и изымать (заменять) документы, хранящиеся в личных делах работников. Передача данных прав и полномочий вышеуказанного лица иным должностным лицам работодателя без специально оформленного Приказа директора РЦМП запрещается.

7. Защита персональных данных работников

7.1. РЦМП при обработке ПДн работников обязан принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты ПДн от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения ПДн, а также от иных неправомерных действий в отношении ПДн.

7.2. Система защиты ПДн включает в себя организационные и (или) технические меры, определенные с учетом актуальных угроз безопасности ПДн и информационных технологий, используемых в информационных системах.

7.3. Обеспечение безопасности ПДн работников достигается, в частности:

1) определением угроз безопасности ПДн при их обработке в информационных системах персональных данных (далее – ИСПДн);

2) применением организационных и технических мер по обеспечению безопасности ПДн при их обработке в ИСПДн, необходимых для выполнения требований к защите ПДн, исполнение которых обеспечивает установленные Правительством Российской Федерации уровни защищенности персональных данных;

3) применением прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации (Далее – СЗИ);

4) оценкой эффективности принимаемых мер по обеспечению безопасности ПДн до ввода в эксплуатацию ИСПДн;

5) учетом машинных носителей ПДн;

6) обнаружением фактов НСД к ПДн и принятием мер;

7) восстановлением ПДн, модифицированных или уничтоженных вследствие НСД к ним;

8) установлением правил доступа к ПДн, обрабатываемым в ИСПДн, а также обеспечением регистрации и учета всех действий, совершаемых с ПДн в ИСПДн;

9) контролем за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности ПДн и уровня защищенности ИСПДн.

7.4. Безопасность ПДн при их обработке в информационной системе обеспечивается с помощью системы защиты персональных данных (далее – СЗПДн), нейтрализующей актуальные угрозы, определенные в соответствии с частью 5

статьи 19 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

7.5. Выбор СЗИ для СЗПДн осуществляется оператором в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми ФСБ России и ФСТЭК России во исполнение части 4 статьи 19 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

7.6. Для обеспечения безопасности ПДн работника при неавтоматизированной обработке предпринимаются следующие меры:

7.6.1. Определяются места хранения персональных данных (согласно настоящего Положения), которые оснащаются следующими средствами защиты:

- в кабинетах, где осуществляется хранение документов, содержащих персональные данные работников, имеются сейфы, шкафы, стеллажи, тумбы.

- РЦМП использует услуги вневедомственной охраны.

7.6.2. Все действия по неавтоматизированной обработке персональных данных работников осуществляются только должностными лицами, согласно Списка должностей, утвержденного Приказом директора РЦМП, и только в объеме, необходимом данным лицам для выполнения своей трудовой функции.

Данный Список должностей работников предусматривает замещение указанных должностей работников в соответствии с п.п. «б» п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 21 марта 2012 г. № 211.

7.6.3. При обработке персональных данных на материальных носителях не допускается фиксация на одном материальном носителе тех данных, цели обработки которых заведомо не совместимы.

При несовместимости целей обработки персональных данных, зафиксированных на одном материальном носителе, если не имеется возможности осуществлять их отдельно, должны быть приняты следующие меры:

1) при необходимости использования или распространения определенных персональных данных отдельно от находящихся на том же материальном носителе других персональных данных осуществляется копирование подлежащих распространению или использованию, способом, исключающим одновременное копирование персональных данных, не подлежащих распространению и использованию, и используется (распространяется) только копия;

2) при необходимости уничтожения или блокирования части персональных данных уничтожается или блокируется материальный носитель с предварительным копированием сведений, не подлежащих уничтожению или блокированию, способом, исключающим одновременное копирование персональных данных, подлежащих уничтожению или блокированию.

Уничтожение или обезличивание части персональных данных, если это допускается материальным носителем, может производиться способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных с сохранением возможности обработки иных данных, зафиксированных на материальном носителе (удаление).

Персональные данные работников, содержащиеся на материальных носителях уничтожаются по Акту об уничтожении персональных данных.

Эти правила применяются также в случае, если необходимо обеспечить раздельную обработку зафиксированных на одном материальном носителе

персональных данных и информации, не являющейся персональными данными.

Уточнение персональных данных при осуществлении их обработки без использования средств автоматизации производится путем обновления или изменения данных на материальном носителе, а если это не допускается техническими особенностями материального носителя - путем фиксации на том же материальном носителе сведений о вносимых в них изменениях, либо путем изготовления нового материального носителя с уточненными персональными данными.

7.6.4. Обработка персональных данных осуществляется с соблюдением порядка, предусмотренного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2008 № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».

7.7. Для обеспечения безопасности персональных данных работника при автоматизированной обработке предпринимаются следующие меры:

7.7.1. Все действия при автоматизированной обработке персональных данных работников осуществляются только должностными лицами, согласно Списка должностей, утвержденного Приказом директора РЦМП, и только в объеме, необходимом данным лицам для выполнения своей трудовой функции.

Данный Список должностей работников предусматривает замещение указанных должностей работников в соответствии с п.п. «б» п. 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 21 марта 2012 г. № 211.

7.7.2. Персональные компьютеры, имеющие доступ к базам хранения персональных данных работников, защищены паролями доступа. Пароли устанавливаются начальником отдела обеспечения эксплуатации автоматизированных систем и сообщаются индивидуально работнику, допущенному к работе с персональными данными и осуществляющему обработку персональных данных работников на данном ПК.

7.7.3. Иные меры, по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, предусмотренные локальными нормативными правовыми актами, утвержденными приказом директора РЦМП.

7.8. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях их обезличивания и по истечении срока их хранения, в соответствии с приказами по архивному делу, или продлевается на основании заключения экспертной комиссии РЦМП, если иное не определено законодательством РФ.

8. Передача персональных данных работников третьим лицам

8.1. При передаче персональных данных работника третьим лицам РЦМП должен соблюдать следующие требования:

8.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьему лицу без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, прямо предусмотренных законодательством РФ.

8.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия.

8.1.3. Предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены.

8.1.4. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

8.1.5. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и только в том объеме, который необходим для выполнения указанными представителями их функций.

8.2. Передача персональных данных работника третьим лицам осуществляется на основании письменного заявления/запроса третьего лица с разрешающей визой директора РЦМП и только с согласия работника, в отношении которого поступил такой запрос, за исключением случаев, прямо предусмотренных п. 5.3 настоящего Положения.

РЦМП обеспечивает ведение Журнала учета выданных персональных данных работников по запросам третьих лиц, в котором регистрируются поступившие запросы, фиксируются сведения о лице, направившем запрос, дата передачи персональных данных, а также отмечается, какая именно информация была передана.

В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законодательством на получение персональных данных работника, либо отсутствует письменное согласие работника на передачу его персональных данных, РЦМП обязано отказать в предоставлении персональных данных. В данном случае лицу, обратившемуся с запросом, выдается мотивированный отказ в предоставлении персональных данных в письменной форме, копия отказа хранится у РЦМП.

8.3. В целях соблюдения федерального законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и обеспечения положений трудового договора возможна передача:

- документов, содержащих сведения о доходах и налогах на доходы физических лиц, сведений о пенсионных накоплениях физических лиц в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации - в Федеральные органы исполнительной власти;

- персональных данных, для осуществления выдачи заработной платы или других доходов работника - в уполномоченные банковские организации;

- персональных данных, для содействия работникам в трудоустройстве, обучении, повышения их квалификации, переподготовке, проведения аттестации, получении грамот, наград и иных форм поощрений - в представительные органы власти, уполномоченные региональные и федеральные органы исполнительной власти.

Передача указанных сведений и документов осуществляется с согласия работника. После получения согласия работника дальнейшая передача указанных сведений и документов, дополнительного письменного согласия не требует и в «Журнал учета запросов персональных данных работников по запросам третьих лиц» не фиксируется.

9. Общедоступные источники персональных данных работников

9.1. В целях информационного обеспечения РЦМП могут создаваться общедоступные источники персональных данных (в том числе справочники, адресные книги, информационные стенды для потребителей услуг, оказываемых РЦМП). В общедоступные источники персональных данных с письменного согласия работника могут включаться его фамилия, имя, отчество, год и место рождения, адрес, иные персональные данные, предоставленные работником.

9.2. При обезличивании персональных данных согласие работника на включение персональных данных в общедоступные источники персональных данных не требуется.

9.3. Сведения о работнике могут быть исключены из общедоступных источников персональных данных по требованию самого работника, либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

10. Права и обязанности работника и РЦМП в области защиты персональных данных

10.1. Работник обязан:

10.1.1. При приеме на работу предоставить РЦМП свои полные и достоверные персональные данные.

10.1.2. Для своевременной и полной реализации своих трудовых, пенсионных и иных прав работник обязуется поставить в известность РЦМП об изменении персональных данных, обрабатываемых РЦМП в связи с трудовыми отношениями, в том числе изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, о получении образования, квалификации, получении инвалидности и иных медицинских заключений, препятствующих выполнению своих должностных обязанностей, и прочих данных с предоставлением подтверждающих документов.

10.2. В целях обеспечения защиты персональных данных работник имеет право на:

10.2.1. Полную информацию о хранящихся у РЦМП его персональных данных.

10.2.2. Свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

Выдача документов, содержащих персональные данные работников, осуществляется в соответствии со ст. 62 Трудового кодекса Российской Федерации, гл. 3 ст. 14 Федерального закона № 152-ФЗ с соблюдением следующей процедуры:

- заявление работника о выдаче того или иного документа на имя директора РЦМП;

- выдача заверенной копии (в количестве экземпляров, необходимом работнику) заявленного документа либо справки о заявленном документе или сведениях, содержащихся в нем;

- внесение соответствующих записей в журнал учета выданной информации.

10.2.3. Требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением. При отказе РЦМП исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме РЦМП о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

10.2.4. Требование об извещении РЦМП всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

10.2.5. Обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия РЦМП при обработке и защите его персональных данных.

10.2.6. Иные права, предусмотренные действующим законодательством.

10.3. РЦМП обязан:

10.3.1. Предоставить работнику, по его просьбе информацию о наличии у него персональных данных владельца, цели их обработки, способ обработки, разъяснить юридические последствия отказа работника от их предоставления в случае, если такая обязанность предусмотрена федеральным законодательством.

10.3.2. По письменному заявлению работника не позднее 3-х рабочих дней со дня его подачи бесплатно выдавать работнику копии документов, связанных с работой.

10.3.3. Устранять выявленные недостоверные персональные данные в случаях и порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

10.3.4. Принимать возможные меры по обеспечению безопасности персональных данных работников при их обработке.

10.4. РЦМП имеет право:

10.4.1. Требовать от работника предоставления персональных данных и документов, их подтверждающих, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

10.4.2. Иные права, предусмотренные действующим законодательством.

11. Право на обжалование действий или бездействия РЦМП

11.1. Если работник считает, что РЦМП осуществляет обработку его персональных данных с нарушением требований Федерального закона № 152-ФЗ или иным образом нарушает его права и свободы, работник вправе обжаловать действия или бездействие РЦМП в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных (федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере информационных технологий и связи) или в судебном порядке.

11.2. Работник имеет право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

Моральный вред, причиненный работнику вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом № 152-ФЗ, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных субъектом персональных данных убытков.

12. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников

12.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работников, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

12.2. Работники РЦМП, допущенные к обработке персональных данных, за разглашение полученной в ходе своей трудовой деятельности информации несут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие Приказом директора РЦМП.

13.2. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и действует постоянно, до момента замены его новым, является обязательным для исполнения всеми работниками, имеющими доступ к персональным данным.

13.3. В обязанности РЦМП входит ознакомление всех работников с настоящим Положением и лиц, принимаемых на работу до подписания трудового договора, под личную подпись.