


УТВЕРЖДАЮ
Министр труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан

 Э.А.Зарипова

« 5 » марта 2022 г.

Доклад о виде государственного контроля (надзора)

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

Республика Татарстан

Закон № 248-ФЗ

Закон № 294-ФЗ

I Общие сведения о виде и организации осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля			
1	Наименование вида государственного контроля (надзора), муниципального контроля	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов
2	Период осуществления вида государственного контроля (надзора), муниципального контроля	с 23.09.2021 по 31.12.2021	с 25.07.2012 до 23.09.2021

3	<p>Наименования и реквизиты нормативных правовых актов, регламентирующих порядок организации и осуществления видов государственного контроля (надзора), видов муниципального контроля</p>	<p>Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закон Республики Татарстан от 19 июня 2006 года № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан»; Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»; Положение о Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2007 № 388 «Вопросы Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан», постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».</p>	<p>Федеральный закон от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»; Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», Закон Республики Татарстан от 19 июня 2006 года № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан»; Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»; Положение о Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2007 № 388 «Вопросы Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан»; приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 12.11.2007 № 346 «Об утверждении Перечня должностных лиц Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях»; приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 25.07.2012 № 592 "Об утверждении Административного регламента Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по исполнению государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов", Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.11.2017 № 924</p>
---	---	---	--

			«Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Татарстан».
4	Сведения об организационной структуре и системе управления органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - Министерство) создано в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан №УП-306 от 14 июня 2007 года "Об образовании Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан" и входит в структуру исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан. Положение о Министерстве утверждено постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2007 № 388 "Вопросы Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан". Структура министерства утверждена Указом Президента Республики Татарстан от 24.12.2010 № УП-856 "Вопросы Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан". Министерство возглавляет министр, назначаемый на должность и освобождаемый от должности в порядке, установленном Конституцией Республики Татарстан. Министр осуществляет общее руководство деятельностью Министерства на основе единоначалия. Министр имеет шесть заместителей министра, в том числе одного первого заместителя министра. Заместитель министра, курирующий вопросы в сфере занятости населения, контролирует осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляют сотрудники отдела реализации мер активной политики занятости Министерства, в количестве двух штатных единиц.</p>	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - Министерство) создано в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан №УП-306 от 14 июня 2007 года "Об образовании Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан" и входит в структуру исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан. Положение о Министерстве утверждено постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2007 № 388 "Вопросы Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан". Структура министерства утверждена Указом Президента Республики Татарстан от 24.12.2010 № УП-856 "Вопросы Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан". Министерство возглавляет министр, назначаемый на должность и освобождаемый от должности в порядке, установленном Конституцией Республики Татарстан. Министр осуществляет общее руководство деятельностью Министерства на основе единоначалия. Министр имеет шесть заместителей министра, в том числе одного первого заместителя министра. Заместитель министра, курирующий вопросы в сфере занятости населения, контролирует осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов. Непосредственными исполнителями государственного надзора и контроля являются сотрудники отдела реализации мер активной политики занятости Министерства в количестве двух штатных единиц.</p>

5	О предмете вида контроля	Предметом регионального государственного контроля является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Татарстан.	Предметом надзора и контроля является соблюдение работодателями требований, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан по исполнению обязанности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также выполнение предписаний должностного лица уполномоченного органа, проведение мероприятий по предотвращению причинения вреда жизни и здоровью граждан, по ликвидации последствий причинения такого вреда.
6	Об объектах вида контроля и организации их учета	<p>Объектами регионального государственного контроля являются деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц в части соблюдения обязательных требований.</p> <p>Квота для трудоустройства инвалидов на территории Республики Татарстан устанавливается ежегодно на основании утвержденного постановления Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, постановлением утверждены перечни работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов.</p> <p>Региональный государственный контроль осуществляется Министерством в отношении работодателей - юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, среднесписочная численность работников которых составляет не менее 35 человек и которым установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – контролируемые лица)."</p>	<p>Объектами надзора и контроля являются юридические лица независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, среднесписочная численность работников которых составляет не менее 35 человек и которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Татарстан.</p> <p>Квота для трудоустройства инвалидов на территории Республики Татарстан устанавливается ежегодно на основании утвержденного постановления Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, постановлением утверждены перечни работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов.</p> <p>Объектом надзора и контроля являются деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц в части соблюдения обязательных требований.</p>
7	О ключевых показателях вида контроля и их целевых (плановых) значениях	<p>Ключевые показатели и их целевые (плановые) значения:</p> <p>доля проинформированных работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота – 100% (плановое значение – 100%), показатель</p>	<p>Ключевые показатели и их целевые (плановые) значения:</p> <p>доля проинформированных работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота – 100% (плановое значение – 100%), показатель</p>

		<p>достигнут; доля работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, охваченных мероприятиями по профилактике правонарушений обязательных требований, от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота для трудоустройства инвалидов -100% (плановое значение – 100%), показатель достигнут; доля работодателей, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении за неисполнение предписания об устранении нарушений, выявленных при осуществлении государственного контроля, от общего числа работодателей, которыми своевременно не устранены выявленные нарушения - 100% (плановое значение – 50%), показатель достигнут.</p>	<p>достигнут; доля работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, охваченных мероприятиями по профилактике правонарушений обязательных требований, от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота для трудоустройства инвалидов -100% (плановое значение – 100%), показатель достигнут; доля работодателей, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении за неисполнение предписания об устранении нарушений, выявленных при осуществлении государственного контроля, от общего числа работодателей, которыми своевременно не устранены выявленные нарушения - 100% (плановое значение – 50%), показатель достигнут.</p>
8	<p>О программе профилактики рисков причинения вреда (ущерба) и системе профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба) (далее - профилактические мероприятия)</p>	<p>Программа профилактики нарушений обязательных требований на 2021 год была утверждена Приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 21.12.2020 № 880 «Об утверждении программы профилактики нарушений обязательных требований в области надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на период 2021-2023 годов». Доклад Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан об итогах реализации в 2021 году программы профилактики нарушений обязательных требований за 2021 год размещен на официальном сайте Министерства (mtsz.tatarstan.ru). Министерством в соответствии с частью 2 статьи 44 Федерального закона № 248-ФЗ ежегодно утверждается программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - программа профилактики рисков). На 2022 год программа профилактики рисков утверждена приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 15.12.2021 № 923 «Об утверждении программы</p>	<p>Программа профилактики нарушений обязательных требований на 2021 год была утверждена Приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 21.12.2020 № 880 «Об утверждении программы профилактики нарушений обязательных требований в области надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на период 2021-2023 годов», размещена на официальном сайте Министерства (mtsz.tatarstan.ru). В целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проводились следующие профилактические мероприятия: формирование общедоступного исчерпывающего перечня обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, соблюдение которых проверяется в ходе надзорных мероприятий;</p>

профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Татарстан на 2022 год».

Министерство осуществляет следующие профилактические мероприятия:

информирование;
обобщение правоприменительной практики;
объявление предостережения;
консультирование;
профилактический визит.

Информирование осуществляется Министерством посредством размещения сведений, предусмотренных частью 3 статьи 46 Федерального закона № 248-ФЗ, на официальном сайте Министерства mtsz.tatarstan.ru, в средствах массовой информации.

Размещенные сведения поддерживаются в актуальном состоянии и обновляются в срок не позднее семи рабочих дней с момента их изменения. Обобщение правоприменительной практики осуществляется Министерством путем сбора и анализа данных о проведенных контрольных (надзорных) мероприятиях и их результатов, а также поступивших в Министерство обращений по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального контроля.

Министерство ежегодно по итогам обобщения правоприменительной практики осуществляет подготовку доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики (далее - доклад о правоприменительной практике).

Доклад о правоприменительной практике утверждается приказом Министерства и размещается на официальном сайте Министерства ежегодно не позднее 15 марта года, следующего за отчетным.

В случае наличия у Министерства сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о

освоение действующих каналов «обратной связи» с подконтрольными субъектами и разработка необходимых дополнительных каналов связи (электронные формы «обратной связи») для непосредственного получения, накопления и анализа информации по проблемным вопросам применения обязательных требований и осуществления процедур контроля;

подготовка кадрового и технического обеспечения проведения аналитической работы по мониторингу и определению состояния подконтрольной сферы, выявлению текущих и потенциальных факторов риска нарушений обязательных требований;

адресная профилактическая работа по отношению к подконтрольным субъектам в зависимости от категорий риска (классам опасности), видам и характеристикам осуществляемой ими деятельности, влияющим на риск угрозы причинения, либо причинение вреда жизни, здоровью граждан;

оценка профилактической деятельности в повышение уровня контрольно-надзорной деятельности, изучение направлений совершенствования профилактического инструментария и внедрению новых технологий (инструментов);

разработка интерактивных сервисов, обеспечивающих взаимодействие с подконтрольными субъектами;

организационно-правовые меры по обеспечению единства правоприменительной практики, в том числе:

- формирование и ведение Перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках отдельного вида государственного контроля (надзора);

- использование проверочных листов (списков контрольных вопросов), в том числе для целей самопроверки подконтрольных субъектов;

- информирование подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения обязательных требований;

- размещение информации о типовых нарушениях на информационных ресурсах;

том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Министерство объявляет контролируемому лицу предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований в порядке, предусмотренном Федеральным законом № 248-ФЗ (далее - предостережение). Оснований для объявления предостережений в 2021 не выявлено.

Объявленные предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, включая уведомления об исполнении предостережений, результаты рассмотрения возражений на объявленные предостережения подлежат учету, а соответствующие данные используются Министерством для проведения иных профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий.

Консультирование контролируемых лиц осуществляется Министерством в соответствии со статьей 50 Федерального закона № 248-ФЗ в письменной форме при их письменном обращении, в устной форме по телефону, посредством видео-конференц-связи или на личном приеме, или в устной форме в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия. Информация, ставшая известной должностному лицу в ходе консультирования, не может использоваться Министерством в целях оценки контролируемого лица по вопросам соблюдения обязательных требований.

Профилактический визит проводится должностным лицом Министерства в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видеоконференцсвязи в соответствии с положениями Федерального закона № 248-ФЗ. В ходе профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о

- проведение публичных мероприятий в соответствии с План-графиком, утвержденным Министерством от 21.12.2020г.;

В целях профилактики нарушений обязательных требований Министерством разработаны:

программа профилактики нарушений обязательных требований в области надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на период 2021-2023 годов, утвержденная приказом Министерства от 21.12.2020 № 880 «Об утверждении программы профилактики нарушений обязательных требований в области надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на период 2021-2023 годов»;

руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, 2.08.2019;

доклад о правоприменительной практике осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, от 5.07.2021;

перечень нормативных правовых актов и их отдельных частей, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении контрольно-надзорных полномочий, утвержденный приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 24.09.2018 № 898 «Об утверждении Перечней нормативных правовых актов и их отдельных частей, содержащих обязательные требования, соблюдение

рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

Профилактический визит проводится с предварительным уведомлением контролируемых лиц не позднее чем за пять рабочих дней до даты его проведения, срок проведения не может превышать 8 часов. Министерство обязано предложить проведение профилактического визита контролируемым лицам, у которых в процессе их деятельности впервые возникает обязанность по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, не позднее чем в течение одного года с момента представления информации об исполнении квоты для приема на работу инвалидов. профилактические визиты в 2021 году не проводились. Контролируемые лица в соответствии с частью 6 статьи 52 Федерального закона № 248-ФЗ имеют право отказаться от проведения обязательного профилактического визита, при этом контролируемые лица должны уведомить об отказе Министерство не позднее чем за три рабочих дня до даты его проведения.

Разъяснения, полученные контролируемым лицом в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер. В случае если при проведении профилактического визита установлено, что контролируемое лицо представляет явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен, должностное лицо Министерства направляет информацию об этом министру, заместителю министра для принятия решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия.

которых оценивается при осуществлении контрольно-надзорных полномочий»;

форма проверочного листа (списка контрольных вопросов), используемого при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденная приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 14.12.2018 № 1120 "Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), используемого при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов".

В целях профилактики нарушений обязательных требований Министерство выдает предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации в Министерство не поступало. Оснований для выдачи предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований не имелось.

9	<p>О проведении информирования и иных видов профилактических мероприятий</p>	<p>Информирование осуществляется Министерством посредством размещения сведений, предусмотренных частью 3 статьи 46 Федерального закона № 248-ФЗ, на официальном сайте Министерства (mtsz.tatarstan.ru), в средствах массовой информации. Размещенные сведения поддерживаются в актуальном состоянии и обновляются в срок не позднее семи рабочих дней с момента их изменения. Министерство ежегодно по итогам обобщения правоприменительной практики осуществляет подготовку доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики. Доклад о правоприменительной практике утверждается приказом Министерства и размещается на официальном сайте Министерства (mtsz.tatarstan.ru) ежегодно не позднее 15 марта года, следующего за отчетным. Информирование осуществляется Министерством посредством размещения сведений, предусмотренных частью 3 статьи 46 Федерального закона № 248-ФЗ, на официальном сайте Министерства, в средствах массовой информации. Размещенные сведения поддерживаются в актуальном состоянии и обновляются в срок не позднее семи рабочих дней с момента их изменения. Министерство обязано размещать и поддерживать в актуальном состоянии следующую информацию: тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля; сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующих осуществление регионального государственного контроля, о сроках и порядке их вступления в силу; перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля, а также информацию о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований, с текстами в действующей редакции; утвержденные проверочные листы; руководства по соблюдению обязательных требований; перечень индикаторов риска нарушения обязательных</p>	<p>На официальном сайте Министерства отдельно приведена информация об осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, где отражены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ежегодный план проведения плановых проверок; информация о проведенных проверках; информация по профилактике нарушений обязательных требований; информация с обобщением правоприменительной практики осуществления государственного контроля; доклад об осуществлении государственного контроля; перечень нормативных правовых актов, в соответствии с которыми осуществляется данный вид контроля (надзора); форма проверочного листа (списка контрольных вопросов), используемого при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов; <p>Министерство проводит методическую работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых проводятся проверки, направленную на предотвращение нарушений обязательных требований с их стороны. В средствах массовой информации освещается информация об обязанности работодателей о предоставлении в центр занятости населения информации по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>Также на базе центров занятости населения Республики Татарстан проводились публичные мероприятия (совещания, круглые столы – 97 мероприятий). Мероприятия утверждены План-</p>
---	--	--	---

требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска; программу профилактики рисков причинения вреда; план проведения плановых проверок; исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться Министерством у контролируемых лиц; сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; сведения о порядке досудебного обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц; доклады, содержащие результаты обобщения правоприменительной практики Министерства; доклады о государственном региональном контроле; иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Татарстан. В настоящее время данные сведения находятся в стадии доработки в связи с изменениями в законодательстве.

Сведения о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований в Министерство не поступали и не выявлены, в связи с этим предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований контролируемым лицам не объявлялись.

Консультирование контролируемых лиц осуществляется Министерством в соответствии со статьей 50 Федерального закона № 248-ФЗ в письменной форме при их письменном обращении, в устной форме по телефону, посредством видео-конференц-связи или на личном приеме, или в устной форме в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия. Сотрудниками Министерства осуществлялось консультирование контролируемых лиц в соответствии со статьей 50 Федерального закона № 248-ФЗ в письменной форме, в устной форме по телефону.

Профилактический визит проводится должностным

графиком проведения публичных мероприятий (обсуждений) на 2021 год по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов от 21.12.2020г.

Сотрудниками Министерства проводятся консультации по вопросам соблюдения обязательных требований законодательства при личном обращении работодателей.

В целях информирования работодателей в 2021 году снят и размещен в социальных сетях ролик на тему квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

https://www.instagram.com/p/CRlorpXq_wP/;

https://vk.com/mtsz.tatarstan?w=wall-131946266_3013.

В ролике освещаются обязательные требования по квотированию рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, порядок установления квоты работодателям исходя из среднесписочной численности работников, информация об изменениях в законодательстве по исполнению квоты по трудоустройству инвалидов в 2022 году.

		<p>лицом Министерства в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференцсвязи в соответствии с положениями Федерального закона № 248-ФЗ. В ходе профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска. Профилактический визит проводится с предварительным уведомлением контролируемых лиц не позднее чем за пять рабочих дней до даты его проведения, срок проведения не может превышать 8 часов.. Контролируемые лица в соответствии с частью 6 статьи 52 Федерального закона № 248-ФЗ имеют право отказаться от проведения обязательного профилактического визита, при этом контролируемые лица должны уведомить об отказе Министерство не позднее чем за три рабочих дня до даты его проведения.</p> <p>Контролируемые лица, у которых в процессе их деятельности впервые возникает обязанность по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, не выявлено. Профилактические визиты в 2021 году не проводились.</p>	
10	О применении независимой оценки соблюдения обязательных требований	независимая оценка соблюдения обязательных требований не осуществляется	независимая оценка соблюдения обязательных требований не осуществляется

11	<p>О системе контрольных (надзорных) мероприятий, основаниях их проведения, о контрольных (надзорных) действиях</p>	<p>Плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся Министерством на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, согласованного с прокуратурой Республики Татарстан. План проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий формируется Министерством в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2428 "О порядке формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года". Для проведения контрольного (надзорного) мероприятия принимается решение Министерства, подписанное уполномоченным должностным лицом. В решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия указываются сведения, установленные частью 1 статьи 64 Федерального закона № 248-ФЗ, а также перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования. Региональный государственный контроль проводится посредством организации и проведения плановых (документарных и (или) выездных) и внеплановых (документарных и (или) выездных) проверок контролируемых лиц, организации и проведения мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, а также мероприятий по контролю, осуществляемых без взаимодействия с контролируемыми лицами. При взаимодействии с контролируемыми лицами Министерством проводятся следующие контрольные (надзорные) мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) плановая документарная и (или) выездная проверка; б) внеплановая документарная и (или) выездная проверка. <p>Проведение плановых документарных и (или) выездных проверок в отношении контролируемых лиц в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:</p>	<p>Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляются посредством: организации и проведения плановых (документарных и (или) выездных) и внеплановых (документарных и (или) выездных) проверок работодателей; организации и проведения мероприятий по профилактике нарушений требований, установленных законодательством в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также мероприятий по контролю, осуществляемых без взаимодействия с работодателями; принятия предусмотренных законодательствами Российской Федерации и Республики Татарстан мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений; анализа и прогнозирования состояния исполнения работодателями требований, установленных законодательством в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов. Плановые и внеплановые проверки проводятся на основании приказа (распоряжения) руководителя уполномоченного органа или его заместителя (министра или заместителя министра) о проведении проверки работодателя. Плановые проверки проводятся на основании ежегодного плана, разрабатываемого и утверждаемого уполномоченным органом с учетом Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 489 "Об утверждении Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей". Основанием для проведения внеплановой проверки является:</p>
----	---	--	--

		<p>для категории среднего риска - один раз в четыре года; для категории умеренного риска - один раз в шесть лет.</p> <p>В отношении контролируемых лиц, которым присвоена низкая категория риска, плановые проверки не проводятся. В связи с отсутствием на дату утверждения ежегодного плана проведения плановых проверок контролируемых лиц, деятельность, действия (бездействия) в части соблюдения обязательных требований которых подлежит отнесению к категории среднего и умеренного риска, план проведения плановых проверок Министерства по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2021 году не утверждался. Внеплановая документарная проверка, за исключением внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия, проводится по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3-5 части 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ, а также с учетом индикаторов риска нарушения обязательных требований. Оснований для проведения внеплановых проверок в 2021 году не имелось. Контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия в 2021 году не проводились. Министерством осуществляется ежемесячный мониторинг трудоустройства инвалидов работодателями в рамках установленных квот, а также сведений о подаваемых в центр занятости населения и на портал "Работа в России" вакансиях по квотируемым для инвалидов рабочим местам. В ходе мониторинга нарушений не выявлено.</p>	<p>1) истечение срока исполнения работодателем ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований;</p> <p>2) мотивированное представление должностного лица уполномоченного органа по результатам рассмотрения или предварительной проверки поступивших в уполномоченный орган обращений и заявлений граждан, в том числе работодателей, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о следующих фактах: возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью граждан; причинение вреда жизни и здоровью граждан;</p> <p>3) приказ (распоряжение) уполномоченного органа, изданный в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.</p>
12	Об осуществлении специальных режимов государственного контроля (надзора)	-	-
13	О системе оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям	В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23 сентября 2021 г. № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» при осуществлении регионального государственного контроля предусматриваются следующие категории	Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляется с применением риск-ориентированного подхода. В целях применения при осуществлении надзора и

риска причинения вреда (ущерба) (далее - категории риска): средний риск; умеренный риск; низкий риск.

Решение об отнесении деятельности контролируемых лиц к определенной категории риска и решение об изменении категории риска оформляются приказами Министерства на основании критериев отнесения деятельности контролируемых лиц к определенным категориям риска.

При отсутствии приказа Министерства об отнесении деятельности контролируемых лиц к определенной категории риска деятельность контролируемых лиц считается отнесенной к категории низкого риска. Министерство ведет перечень контролируемых лиц, деятельности которых присвоены категории риска.

Включение контролируемых лиц в перечень осуществляется на основании приказа Министерства об отнесении деятельности контролируемых лиц к определенной категории риска.

Критериями отнесения деятельности контролируемых лиц к категориям риска с учетом тяжести причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям и вероятности наступления негативных событий, которые могут повлечь причинение вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, являются:

привлечение контролируемого лица к административной ответственности за неисполнение обязательных требований;

наличие неисполненных выданных контролируемому лицу предписаний, предостережений.

К категории среднего риска относится деятельность контролируемого лица в случае, если в течение года, предшествующего дате составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год, контролируемое лицо привлечено к административной ответственности за:

неисполнение предписания об устранении нарушений обязательных требований;

неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства

контроля риск-ориентированного подхода деятельность работодателей подлежит отнесению к одной из категорий риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. № 806 "О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".

Отнесение деятельности работодателей к определенным категориям риска осуществляется приказом уполномоченного органа с учетом тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателем обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов и оценки вероятности несоблюдения соответствующих обязательных требований.

При отсутствии приказа уполномоченного органа об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска деятельность работодателя считается отнесенной к категории низкого риска.

К категории умеренного риска относится деятельность юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в случаях, если:

на дату составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год имеется неисполненное юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, частично исполненное, исполненное с нарушением установленных сроков предписание об устранении нарушений обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов;

в течение года, предшествующего дате составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год, имеется не исполненная в срок юридическим лицом или индивидуальным

инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

непредставление или несвоевременное представление сведений (информации) для установления квоты, о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

К категории умеренного риска относится деятельность контролируемого лица в случаях, если: на дату составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год имеется неисполненное контролируемым лицом, частично исполненное, исполненное с нарушением установленных сроков предписание об устранении нарушений обязательных требований;

в течение года, предшествующего дате составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год, имеется факт непредставления контролируемым лицом в Министерство уведомления об исполнении предостережения либо возражений на предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований, выданное Министерством, и принятии мер по обеспечению соблюдения обязательных требований в срок, указанный в предостережении.

При отсутствии обстоятельств, позволяющих отнести деятельность контролируемых лиц к категориям среднего и умеренного рисков, деятельность контролируемых лиц относится к категории низкого риска.

При наличии критериев, позволяющих отнести деятельность контролируемого лица к различным категориям риска, подлежит применению критерий, позволяющий отнести деятельность контролируемого лица к более высокой категории риска.

Проведение плановых документарных и (или) выездных проверок в отношении контролируемых лиц в зависимости от присвоенной категории риска

предпринимателем обязанность по представлению в уполномоченный орган, выдавший предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов и принятии мер по обеспечению соблюдения обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов, уведомления об исполнении такого предостережения либо возражений на такое предостережение.

К категории среднего риска относится деятельность юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в случае, если в течение года, предшествующего дате составления плана проведения плановых проверок на очередной календарный год, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности за:

неисполнение предписания об устранении нарушений обязательных требований в области трудоустройства и занятости инвалидов;

неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

непредставление или несвоевременное представление сведений (информации) о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

При отсутствии обстоятельств, позволяющих отнести деятельность работодателей к категориям среднего и умеренного рисков, деятельность работодателей относится к категории низкого риска.

		<p>осуществляется со следующей периодичностью: для категории среднего риска - один раз в четыре года; для категории умеренного риска - один раз в шесть лет.</p> <p>В отношении контролируемых лиц, которым присвоена низкая категория риска, плановые проверки не проводятся.</p>	
14	О межведомственном взаимодействии при осуществлении вида контроля	<p>Взаимодействие Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан при осуществлении своих функций с другими органами государственного контроля (надзора), муниципального контроля, осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».</p>	<p>Взаимодействие Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан при осуществлении своих функций с другими органами государственного контроля (надзора), муниципального контроля, осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Министерство, в установленные указанным федеральным законом сроки, согласовывает с прокуратурой Республики Татарстан ежегодный план проведения плановых проверок.</p>
15	Об информационных системах, применяемых при осуществлении вида контроля	<p>Информационная система "Единый реестр видов контроля" (ЕРВК); Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий (ЕРКНМ); государственная информационная система "Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности (далее – ГИС ТОР КНД); информационная система (подсистема государственной информационной системы) досудебного обжалования ГИС ТОР КНД; единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».</p>	<p>Информационная система «Единый реестр видов контроля»; единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий (ЕРКНМ); единый реестр проверок (ЕРП); государственная информационная система "Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности (далее – ГИС ТОР КНД); региональная информационная система профилактики ГИС ТОР КНД; единый портал «Работа в России».</p>

16	<p>Об организации досудебного обжалования решений контрольных (надзорных) органов, действий (бездействия) их должностных лиц, в том числе:</p>	<p>В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.09.2021 № 910 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты». Контролируемые лица, права и законные интересы которых, по их мнению, были непосредственно нарушены в рамках осуществления регионального контроля (надзора), имеют право на досудебное обжалование:</p> <p>а) решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий;</p> <p>б) актов контрольных (надзорных) мероприятий, предписаний об устранении выявленных нарушений;</p> <p>в) действий (бездействия) должностных лиц Министерства в рамках контрольных (надзорных) мероприятий.</p> <p>Жалоба подается в электронном виде с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг и (или) региональных порталов государственных и муниципальных услуг. Министерство при рассмотрении жалобы использует подсистему досудебного обжалования контрольной (надзорной) деятельности и обеспечивает передачу в подсистему сведений о ходе рассмотрения жалоб. Решение Министерства, содержащее обоснование принятого решения, срок и порядок его исполнения, размещается в личном кабинете контролируемого лица на едином портале государственных и муниципальных услуг и (или) региональном портале государственных и муниципальных услуг в срок не позднее одного рабочего дня со дня его принятия.</p>	<p>В соответствии с приказом Министерства труда, занятости и соцзащиты Республики Татарстан от 25.07.2012 № 592 "Об утверждении Административного регламента Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по исполнению государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов" предусматривалось право руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя, других заинтересованных лиц на досудебное (внесудебное) обжалование решений и действий (бездействия) Министерства, его должностных лиц при проведении проверки, повлекшие за собой нарушение их прав, а также прав инвалидов при их трудоустройстве на работу в пределах установленной квоты, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.</p> <p>Заявитель вправе обратиться с жалобой в письменной форме на бумажном носителе или в электронном виде, направить жалобу, соответственно, по почте или с использованием сети "Интернет" на сайте Министерства (http://mnsz.tatarstan.ru), а также подать жалобу при личном обращении в Министерство. Предметом досудебного (внесудебного) обжалования являются решения или действия (бездействие) должностных лиц Министерства при исполнении государственной функции. Жалоба на решения, действия (бездействие) должностных лиц Министерства может быть направлена министру. Жалоба на действия (бездействие), решения Министерства и министра может быть направлена в Кабинет Министров Республики Татарстан. Жалобы рассматриваются Министерством в течение 30 дней со дня их регистрации. Результатами досудебного (внесудебного) обжалования являются:</p>
----	--	--	--

			удовлетворение досудебной (внесудебной) жалобы на действия (бездействие) и решения, принятые (осуществляемые) в ходе осуществления государственного надзора и контроля, а именно: принятие мер в соответствии с законодательством Российской Федерации в отношении должностного лица (должностных лиц) в случае выявления в ходе служебного расследования фактов ненадлежащего исполнения им служебных обязанностей; извещение в письменной форме юридического лица, индивидуального предпринимателя, права и (или) законные интересы которых нарушены, о мерах, принятых в отношении виновных в нарушении законодательства Российской Федерации должностных лиц, в течение десяти дней со дня принятия таких мер;- оставление без удовлетворения досудебной (внесудебной) жалобы на действия (бездействия) и решения, принятые (осуществляемые) в ходе осуществления государственного надзора и контроля, путем извещения в письменной форме юридического лица, индивидуального предпринимателя с мотивированным обоснованием такого решения.
16.1.	Количество должностных лиц, осуществляющих рассмотрение жалоб	4	-
17	Сведения об аттестации граждан, привлекаемых при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля	-	-
17.1.	Количество аттестованных граждан	-	-
18	Сведения о проведенной работе по аккредитации юридических лиц в качестве экспертных организаций, привлекаемых при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля	-	-
18.1.	Количество аккредитованных ЮЛ	-	-

II	Сведения об осуществлении вида государственного контроля (надзора), муниципального контроля
-----------	--

19	Выполнение плана проведения контрольных (надзорных) мероприятий (доля проведенных плановых контрольных (надзорных) мероприятий в процентах общего количества запланированных контрольных (надзорных) мероприятий)	0	0
20	Доля заявлений органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, направленных в органы прокуратуры о согласовании проведения внеплановых выездных контрольных (надзорных) мероприятий в согласовании которых было отказано (в процентах общего числа направленных в органы прокуратуры заявлений)	0	0
21	Доля контрольных (надзорных) мероприятий, результаты которых признаны недействительными (в процентах общего числа проведенных контрольных (надзорных) мероприятий)	0	0
22	Доля контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных органами государственного контроля (надзора), муниципального контроля с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, осуществившим такие контрольные (надзорные) мероприятия, применены меры дисциплинарного, административного наказания (в процентах общего числа проведенных контрольных (надзорных) мероприятий)	0	0
23	Доля контролируемых лиц, в отношении которых органами государственного контроля (надзора), муниципального контроля были проведены контрольные (надзорные) мероприятия (в процентах общего количества контролируемых лиц,	0	0

	подлежащих государственному контролю (надзору), муниципальному контролю на территории Российской Федерации, соответствующего субъекта Российской Федерации, соответствующего муниципального образования		
24	Среднее количество контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных в отношении одного контролируемого лица	0	0
25	Доля внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных по фактам нарушений, с которыми связано возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, имуществу физических и юридических лиц, безопасности государства, а также угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, с целью предотвращения угрозы причинения такого вреда (в процентах общего количества проведенных внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий)	0	0
26	Доля внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных по фактам нарушений обязательных требований, с которыми связано причинение вреда жизни и здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, имуществу физических и юридических лиц, безопасности государства, а также возникновение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, с целью прекращения дальнейшего причинения вреда и ликвидации последствий	0	0

	таких нарушений (в процентах общего количества проведенных внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий)		
27	Доля контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам которых выявлены правонарушения (в процентах общего числа проведенных плановых и внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий)	0	0
28	Доля контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам которых по результатам выявленных правонарушений были возбуждены дела об административных правонарушениях (в процентах общего числа контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам которых были выявлены правонарушения)	0	0
29	Доля контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам которых по фактам выявленных нарушений наложены административные наказания (в процентах общего числа контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам которых по результатам выявленных правонарушений возбуждены дела об административных правонарушениях)	0	0
30	Доля контролируемых лиц, при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении которых выявлены нарушения обязательных требований, представляющие непосредственную угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, имуществу физических и юридических лиц, безопасности государства, а также угрозу чрезвычайных ситуаций природного и техногенного	0	0

	характера (в процентах общего числа проверенных контролируемых лиц)		
31	Доля контролируемых лиц, при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении которых выявлены нарушения обязательных требований, явившиеся причиной причинения вреда жизни и здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, имуществу физических и юридических лиц, безопасности государства, а также возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (в процентах общего числа проверенных контролируемых лиц)	0	0
32	Количество случаев причинения контролируемыми лицами вреда (жизни и здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, имуществу физических и юридических лиц, безопасности государства, а также чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (по видам ущерба)	0	0
33	Доля выявленных при проведении контрольных (надзорных) мероприятий правонарушений, связанных с неисполнением предписаний (в процентах общего числа выявленных правонарушений)	0	0
34	Отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов (в процентах)	0	0
35	Средний размер наложенного административного штрафа в том числе на должностных лиц и юридических лиц (в	0	0

	тыс. рублей)		
36	Доля контрольных (надзорных) мероприятий, по результатам которых материалы о выявленных нарушениях переданы в уполномоченные органы для возбуждения уголовных дел (в процентах общего количества контрольных (надзорных) мероприятий, в результате которых выявлены нарушения обязательных требований)	0	0
37	Показатели, характеризующие особенности осуществления государственного контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности, расчет и анализ которых проводится органами государственного контроля (надзора) на основании сведений ведомственных статистических наблюдений	0	0
38	Сведения, характеризующие выполненную в отчетный период работу по осуществлению государственного контроля (надзора) и муниципального контроля по соответствующим сферам деятельности, в том числе в динамике (по полугодиям)	0	0
39	Сведения о результатах работы экспертов, специалистов и экспертных организаций, привлекаемых при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля	0	0
40	Сведения о случаях причинения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых осуществляются контрольные (надзорные) мероприятия, вреда жизни и здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, имуществу физических и юридических лиц, безопасности государства, а также о случаях возникновения чрезвычайных	0	0

	ситуаций природного и техногенного характера		
41	Сведения о проведении контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия (мероприятий по контролю, при проведении которых не требуется взаимодействие органа государственного контроля (надзора), муниципального контроля, с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями)	ежемесячный мониторинг выполнения квоты и предоставления вакансий работодателями в центры занятости населения	ежемесячный мониторинг выполнения квоты и предоставления вакансий работодателями в центры занятости населения
42	Сведения о количестве проведенных в отчетном периоде контрольных (надзорных) мероприятий (проверок) в отношении субъектов малого предпринимательства	0	0
43	О результатах досудебного и судебного обжалования решений контрольных (надзорных) органов, действий (бездействия) их должностных лиц	жалоб не поступало	жалоб не поступало
44	О реализации мер по пресечению выявленных нарушений обязательных требований, устранению их последствий и (или) по восстановлению правового положения, существовавшего до возникновения таких нарушений	0	0
45	О решениях контрольных (надзорных) органов	0	0
46	Об исполнении решений контрольных (надзорных) органов	0	0
47	Сведения об оспаривании в суде юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями оснований и результатов проведения в отношении их мероприятий по контролю (количество удовлетворенных судом исков, типовые основания для удовлетворения обращений истцов, меры реагирования, принятые в отношении должностных лиц органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля)	0	0

III	Сведения о результативности и эффективности		
48	Сведения об индикативных показателях вида контроля	<p>Индикативными показателями регионального государственного контроля (надзора) являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) количество плановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных за отчетный период; 2) количество внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных за отчетный период; 3) количество внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных на основании выявления соответствия объекта контроля параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований, или отклонения объекта контроля от таких параметров, за отчетный период; 4) общее количество контрольных (надзорных) мероприятий с взаимодействием, проведенных за отчетный период; 5) количество контрольных (надзорных) мероприятий с взаимодействием по каждому виду контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных за отчетный период; 6) количество контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных с использованием средств дистанционного взаимодействия, за отчетный период; 7) количество обязательных профилактических визитов, проведенных за отчетный период; 8) количество предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований, объявленных за отчетный период; 9) количество контрольных (надзорных) мероприятий, по результатам которых выявлены нарушения обязательных требований, за отчетный период; 10) количество контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам которых возбуждены дела об административных правонарушениях, за отчетный период; 11) сумма административных штрафов, наложенных по результатам контрольных (надзорных) мероприятий, за отчетный период; 12) количество направленных в органы прокуратуры заявлений о согласовании проведения контрольных (надзорных) мероприятий за отчетный период; 	<p>Индикативными показателями надзора и контроля являются:</p> <p>доля выполненной квоты, установленной для приема на работу инвалидов - 98,7% (плановое значение - ≥ 90), показатель достигнут;</p> <p>эффективность надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов - 0% (плановое значение - 0%), показатель достигнут;</p> <p>доля проверок, результаты которых признаны недействительными - 0% (плановое значение - 0%), показатель достигнут;</p>

- 13) количество направленных в органы прокуратуры заявлений о согласовании проведения контрольных (надзорных) мероприятий, по которым органами прокуратуры отказано в согласовании, за отчетный период;
- 14) общее количество учтенных объектов контроля на конец отчетного периода;
- 15) количество учтенных объектов контроля, отнесенных к категориям риска, по каждой из категорий риска на конец отчетного периода;
- 16) количество учтенных контролируемых лиц на конец отчетного периода;
- 17) количество учтенных контролируемых лиц, в отношении которых проведены контрольные (надзорные) мероприятия, за отчетный период;
- 18) общее количество жалоб, поданных контролируемыми лицами в досудебном порядке, за отчетный период;
- 19) количество жалоб, в отношении которых контрольным (надзорным) органом был нарушен срок рассмотрения, за отчетный период;
- 20) количество жалоб, поданных контролируемыми лицами в досудебном порядке, по итогам рассмотрения которых принято решение о полной либо частичной отмене решения контрольного (надзорного) органа либо о признании действий (бездействия) должностных лиц контрольных (надзорных) органов недействительными, за отчетный период;
- 21) количество исковых заявлений об оспаривании решений, действий (бездействия) должностных лиц контрольных (надзорных) органов, направленных контролируемыми лицами в судебном порядке, за отчетный период;
- 22) количество исковых заявлений об оспаривании решений, действий (бездействия) должностных лиц контрольных (надзорных) органов, направленных контролируемыми лицами в судебном порядке, по которым принято решение об удовлетворении заявленных требований, за отчетный период;
- 23) количество контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных с грубым нарушением требований к

		организации и осуществлению регионального государственного контроля (надзора) и результаты которых были признаны недействительными и (или) отменены, за отчетный период.	
49	Сведения о достижении ключевых показателей, в том числе о влиянии профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий на достижение ключевых показателей	Ключевые показатели и их целевые (плановые) значения: доля проинформированных работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота – 100% (плановое значение – 100%), показатель достигнут; доля работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, охваченных мероприятиями по профилактике правонарушений обязательных требований, от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота для трудоустройства инвалидов -100% (плановое значение – 100%), показатель достигнут; доля работодателей, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении за неисполнение предписания об устранении нарушений, выявленных при осуществлении государственного контроля, от общего числа работодателей, которыми своевременно не устранены выявленные нарушения - 100% (плановое значение – 50%), показатель достигнут.	Ключевые показатели и их целевые (плановые) значения: доля проинформированных работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота – 100% (плановое значение – 100%), показатель достигнут; доля работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, охваченных мероприятиями по профилактике правонарушений обязательных требований, от общего числа работодателей, которым в соответствии с действующим законодательством установлена квота для трудоустройства инвалидов -100% (плановое значение – 100%), показатель достигнут; доля работодателей, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении за неисполнение предписания об устранении нарушений, выявленных при осуществлении государственного контроля, от общего числа работодателей, которыми своевременно не устранены выявленные нарушения - 100% (плановое значение – 50%), показатель достигнут.

IV	Финансовое и кадровое обеспечение государственного контроля (надзора), муниципального контроля		
50	Сведения, характеризующие финансовое обеспечение исполнения функций по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля (планируемое и фактическое выделение бюджетных средств, расходование	Планируемое выделение бюджетных средств - 1899,6, фактическое выделение бюджетных средств составило - 1899,6 тыс. руб. Планируемое и фактическое выделение бюджетных средств, расходование бюджетных средств, в расчете на объем исполненных в отчетный период контрольных функций не осуществляется.	Планируемое выделение бюджетных средств - 1899,6, фактическое выделение бюджетных средств составило - 1899,6 тыс. руб. Планируемое и фактическое выделение бюджетных средств, расходование бюджетных средств, в расчете на объем исполненных в отчетный период контрольных функций не

	бюджетных средств, в том числе в расчете на объем исполненных в отчетный период контрольных функций)		осуществляется.
51	Данные о штатной численности работников органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, выполняющих функции по контролю, и об укомплектованности штатной численности	Штатная численность сотрудников Министерства, осуществляющих региональный государственный контроль в 2021 г. составила - 2 человека, укомплектованность штатной численности составляет 100%. Непосредственными исполнителями регионального государственного контроля являются начальник и ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости Министерства.	Штатная численность сотрудников Министерства, осуществляющих надзор и контроль в 2021 г. составила - 2 человека, укомплектованность штатной численности составляет 100%. Непосредственными исполнителями надзора и контроля являются начальник и ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости Министерства.
52	Сведения о квалификации работников, о мероприятиях по повышению их квалификации	Квалификация сотрудников соответствует занимаемым ими должностям. Сотрудники отдела реализации мер активной политики занятости Министерства имеют высшее образование, повышение квалификации осуществляется в рамках государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих Республики Татарстан ежегодно утверждаемого Кабинетом Министров Республики Татарстан.	Квалификация сотрудников соответствует занимаемым ими должностям. Сотрудники отдела реализации мер активной политики занятости Министерства имеют высшее образование, повышение квалификации осуществляется в рамках государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих Республики Татарстан ежегодно утверждаемого Кабинетом Министров Республики Татарстан.
53	Данные о средней нагрузке на 1 работника по фактически выполненному в отчетный период объему функций по контролю	Проведенные проверки - 0; профилактические мероприятия - 100%	Проведенные проверки - 0; профилактические мероприятия - 100%
54	Численность экспертов, специалистов и представителей экспертных организаций, привлеченных при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля		

V	Выводы и предложения по итогам организации и осуществления вида контроля		
55	Выводы и предложения по результатам осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля, в том числе планируемые на текущий год показатели его эффективности	Незначительный размер административного штрафа, налагаемого работодателям в случае установления нарушений, возможность избежания ответственности за несоблюдение требований действующего законодательства из-за сроков давности привлечения к ответственности, связанного нормами Кодекса Российской Федерации об административных	Незначительный размер административного штрафа, налагаемого работодателям в случае установления нарушений, возможность избежания ответственности за несоблюдение требований действующего законодательства из-за сроков давности привлечения к ответственности, связанного нормами Кодекса Российской Федерации об административных

		правонарушениях является одной из причин нарушения работодателями законодательства о занятости населения.	правонарушениях является одной из причин нарушения работодателями законодательства о занятости населения.
56	Предложения по совершенствованию нормативно-правового регулирования и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующей сфере деятельности	1. Учитывая высокую социальную значимость в обществе и остроту вопросов трудоустройства инвалидов, целесообразно рассмотреть на федеральном уровне возможности внесения в статью 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дополнений, позволяющих привлекать работодателей к административной ответственности в течение года со дня совершения административного нарушения в виде отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты (по пункту 1 ст. 5.42). 2. Из-за незначительного размера административного штрафа предлагаем внести в статьи 5.42, 19.7, 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях изменения, в части увеличения размера административного штрафа на юридических и должностных лиц.	1. Учитывая высокую социальную значимость в обществе и остроту вопросов трудоустройства инвалидов, целесообразно рассмотреть на федеральном уровне возможности внесения в статью 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дополнений, позволяющих привлекать работодателей к административной ответственности в течение года со дня совершения административного нарушения в виде отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты (по пункту 1 ст. 5.42). 2. Из-за незначительного размера административного штрафа предлагаем внести в статьи 5.42, 19.7, 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях изменения, в части увеличения размера административного штрафа на юридических и должностных лиц.
57	Иные предложения, связанные с осуществлением государственного контроля (надзора), муниципального контроля и направленные на повышение эффективности такого контроля (надзора) и сокращение административных ограничений в предпринимательской деятельности	-	-

Должностное лицо, ответственное за составление доклада
Начальник отдела реализации мер активной политики занятости
(должность)

Е.М. Кибардина
(Ф.И.О.)


(подпись)