

**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044
Тел.: (843) 557-20-01; факс: 523-90-74
E-mail: mtsz@tatar.ru



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН
ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ СОЦИАЛЬ
ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫГЫ**

Волгоград урамы, 47 нче йорт, Казан шәһәре,
420044, Тел.: (843) 227-20-01; факс: 523-90-74
E-mail: mtsz@tatar.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КОЛЛЕГИИ**

от 29 мая 2014 г.

**КОЛЛЕГИЯ
КАРАРЫ**

№ 02-17к/2014

«О ходе исполнения Указов
Президента Российской Федерации
от 7 мая 2012 г.»

Заслушав и обсудив доклады заместителей министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Э.Н. Нигметзяновой и К.А.Газетдиновой, коллегия отмечает следующее.

В рамках исполнения Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28.12.2012г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в Республике Татарстан проводятся мероприятия по модернизации системы социального обслуживания, совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы, улучшению качества предоставляемых услуг населению, достижению установленных показателей повышения оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения

В связи с этим Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.05.2013 № 359 утвержден План мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Татарстан (2013-2018 годы)». В течение 2012-2014 г.г. проведена работа по оптимизации сети учреждений социального обслуживания.

Также указанным Планом мероприятий («дорожной картой») предусмотрено поэтапное повышение заработной платы отдельным категориям работников учреждений социального обслуживания, в том числе: социальным работникам, специалистам по социальной работе.

В целях достижения указанной задачи за 2012-2014 год дважды был повышен размер минимального базового оклада (минимальной тарифной ставки) до уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным

законодательством, а также были внесены изменения в условия оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания. Так, например, были введены стимулирующие выплаты за сложность работы, увеличены надбавки за сложность работы отдельным категориям работников, введен коэффициент приоритета отрасли к должностным окладам социальных работников, установлены дополнительные выплаты за специфику деятельности.

Кроме того, была утверждена и введена в действие форма статистического наблюдения: «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала» (ЗП – соц.).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» распоряжением Правительства Российской Федерации утвержден Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования.

Одним из направлений Комплекса является создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В соответствии с законодательством основными мерами поддержки занятости инвалидов являются:

- содействие инвалидам в поиске подходящей работы;
- квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места;
- содействие самозанятости;
- прохождение профессионального обучения.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» инвалиды отнесены к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В Республике Татарстан проживают 306 тысяч инвалидов, из них 69 тысяч – в трудоспособном возрасте (это почти 23%).

Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста составляет 42% в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (работают 29 тысяч инвалидов, численность неработающих инвалидов составляет 41 тысяча человек).

В 2013 году в органы службы занятости населения республики обратилось 5,6 тысяч инвалидов, из них нашли работу 2,6 тысяч граждан.

За 4,5 месяца текущего года в органы службы занятости населения обратилось 1,5 тысячи инвалидов, трудоустроено 578 инвалидов, 39% от числа обратившихся инвалидов.

Уровень трудоустройства инвалидов значительно ниже, чем соответствующий показатель в среднем для всех категорий граждан, обращающихся в службу занятости.

Поэтому стоит задача создать условия для осуществления трудовой деятельности гражданами, имеющими ограничения в трудовой деятельности.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части создания рабочих мест для незанятых инвалидов Республика Татарстан взяла на себя обязательство создавать ежегодно не менее 700 таких рабочих мест. В целом по Российской Федерации планируется создавать такие рабочие места не менее 14,5 тысяч ежегодно.

В 2012 – 2013 годах в Республике Татарстан было создано 806 рабочих мест (в 2012г. – 352 рабочих места; 2013г. – 454 рабочих места). Это одни самых высоких показателей в Российской Федерации.

Общий объем средств, израсходованных на реализацию мероприятия в эти годы, составил 47,7 млн. руб.

В 2014 году предусмотрено создание 469 оборудованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. На реализацию данного мероприятия выделено 32,5 млн.руб.

За 4,5 месяца создано 105 рабочих мест, что составляет 22% от запланированных объемов на год.

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики в РФ» постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 2 февраля 2013 года № 66 утвержден План мероприятий, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, на 2013–2015 годы. Соисполнителями реализации Плана мероприятий являются: Государственная инспекция труда в Республике Татарстан, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Координационный совет объединений работодателей Республики Татарстан, Министерство здравоохранения Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан Министерство финансов Республики Татарстан. Реализация данного Плана мероприятий обеспечивает комплексный подход к созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью. Одним из центральных мероприятий Плана является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности. Мероприятие реализуется с 2011 года. За данный период было обучено более 4,7 тыс. женщин целевой категории (2011 год – 3,4 тыс. женщин, 2012 год – 582 женщины, 2013 год – 593 женщины, за 4 месяца 2014 года – 212 женщины). В текущем году в этот перечень входит более 130 программ, соответствующих профессиям из Общероссийского банка вакансий по Республике Татарстан, а также перспективным для трудоустройства в ближайшие 3 года. По состоянию на 01.01.2014г. на обучение направлены 593 женщины целевой аудитории (42,5% по программам повышения квалификации; 32,9% – профессиональной переподготовки; 24,6% – профессиональной подготовки). По состоянию на 01.05.2014г. направлены на профессиональное обучение 212 женщины целевой аудитории (46,2% направлены на обучение по программам повышения квалификации; 41,1% – на обучение по программам профессиональной переподготовки; 12,7% – на обучение по программам профессиональной подготовки). В государственной программе «Содействие занятости

населения Республики Татарстан на 2014–2020 годы» на период до 2020 года предусмотрены расходы на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в размере 5000,0 тыс. рублей в год для обучения не менее 500 женщин ежегодно.

Исходя из вышеизложенного, коллегия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Заместителю министра К.А.Тазетдиновой:

1. Организовать проведение анализа «закрепляемости» инвалидов на вновь созданных для инвалидов рабочих местах в 2012-2014 гг. и подготовить аналитическую справку.

январь 2015 года

2. Обеспечить мониторинг создания рабочих мест для инвалидов в разрезе муниципальных районов и городских округов, видов экономической деятельности.

в течение года

3. Проработать вопрос по выделению дополнительных средств в рамках государственной программы «Содействие занятости населения» на реализацию мероприятий по созданию инфраструктуры, необходимой для обеспечения инвалидам доступа к создаваемым для инвалидов рабочим местам.

май 2014 года

4. Подготовить проект письма в Правительство Российской Федерации о внесении изменений в действующее постановление Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2013 года № 1198 «О предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в части расширения направлений расходования предоставляемых субсидий с точки зрения поддержки сохранения рабочих мест для инвалидов.

июнь 2014 года

5. Актуализировать перечни профессий и специальностей для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

ежегодно

6. Подготовить обращение от Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в адрес Министерства финансов Республики Татарстан о выделении в 2015 г. дополнительных финансовых средств на органи-

зацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в соответствии со статьей 23 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости» Закона Российской Федерации 19.04.1991 № 1032-1 «О Занятости населения в Российской Федерации».

30 августа 2014 г.

7. Разработать механизм субсидирования затрат из бюджета Республики Татарстан на поддержку (сохранение) рабочих мест для инвалидов

июль 2015 г.

**Первому заместителю министра А.Р.Хасанову,
заместителям министра Э.Н.Нигметзяновой, А.Х.Габдулахатову**

1. Продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, в соответствии с Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и Посланием Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации на 2014 год.

в течение года

Заместителю министра Габдулахатову А.Х.

1. Продолжить проведение мероприятий по оптимизации, реструктуризации – оптимизации численности персонала, сокращению расходов на содержание подведомственных учреждений.

в течение года

Заместителю министра И.Ю.Просвиряковой

1. Вынести на обсуждение Общественного совета при Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан вопрос «О ходе реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 594, 596, 597 и 606».

IY квартал 2014 года

**Государственным учреждениям службы занятости населения
Республики Татарстан:**

1. Организовать учет инвалидов, имеющих показания к труду в индивидуальных программах реабилитации (ИПР) и осуществлять взаимодействие по вовлечению их в трудовую деятельность.

в течение года

2. Провести разъяснительную работу с инвалидами-колясочниками и работодателями по реализации мероприятий по созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

июнь 2014 года

3. Провести работу по подготовке предложений по установлению квоты для приема на работу инвалидов для организаций, находящихся на территории муниципальных районов и городских округов, на 2015 год.

июнь 2014 года

4. Повысить качество представляемой информации для размещения во Всероссийском Реестре создания рабочих мест.

в течение года

5. Представить в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан предложения:

- по расширению перечня профессий (специальностей), предлагаемых для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, на 2014 год

до 15 июля 2014 года

- по Перечню профессий (специальностей), предлагаемых для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, на 2015 год

1 ноября 2014 года

6. Организовать информационную кампанию в муниципальных районах и городских округах о принимаемых мерах по обеспечению занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

в течение года

7. Обеспечить отсутствие кредиторской задолженности по выплате заработной платы на конец 2014 года.

в течение года

8. В целях повышения трудовой занятости граждан пожилого возраста регулярно проводить ярмарки вакансий для трудоустройства граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

постоянно

Учреждениям социального обслуживания населения:

1. Продолжить осуществление мероприятий по повышению заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации на 2014 год.

в течение года

2. Активизировать работу по привлечению средств от оказания платных услуг.

в течение года

3. Обеспечить направление не менее 50 процентов доходов от оказания платных услуг на выплату заработной платы.

ежемесячно, в течение года

4. Обеспечить качество и достоверность заполнения статистической отчетности «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»(ЗП-соц).

ежемесячно, в течение года

5. Обеспечить качество и достоверность заполнения отчетных форм «Сведения по поступлениям доходов от оказания платных услуг», «Информация о выплате заработной платы за счет внебюджетных средств» в программном продукте «Барс.Web-Свод».

ежемесячно, в течение года

6. Обеспечить отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате и отчислениям во внебюджетные фонды, на конец 2014 года.

декабрь 2014 года

7. Не допускать образования просроченной задолженности по оплате труда перед работниками.

постоянно

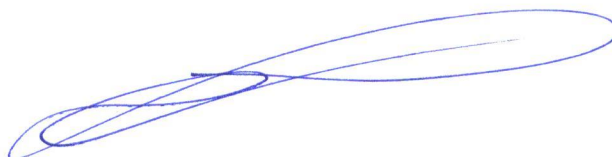
8. Обеспечить соотношение заработной платы основного персонала и вспомогательного персонала в пределах от 1 к 0,5 до 1 к 0,7.

июль 2014 года, декабрь 2014 года

9. Обеспечить соблюдение предельной доли расходов на оплату труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%.

июль 2014 года, декабрь 2014 года

Министр



А.Р.Шафигуллин