



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

02.03.2012

г. Казань

№ 187

О внесении изменения в Республиканскую программу содействия занятости населения на 2011 – 2013 годы, утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.10.2010 № 858 «Об утверждении Республиканской программы содействия занятости населения на 2011 – 2013 годы»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Республиканскую программу содействия занятости населения на 2011 – 2013 годы, утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.10.2010 № 858 «Об утверждении Республиканской программы содействия занятости населения на 2011 – 2013 годы», изложить в новой прилагаемой редакции.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Приложение  
к постановлению  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 02.03. 2012 № 187

**Республиканская программа  
содействия занятости населения  
на 2011 – 2013 годы**

**Паспорт  
Республиканской программы содействия занятости  
населения на 2011 – 2013 годы**

Наименование программы	Республиканская программа содействия занятости населения на 2011 – 2013 годы (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с последующими изменениями и дополнениями; Закон Республики Татарстан от 19.06.2006 № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан»; постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2009 № 932 «О Плате работы Кабинета Министров Республики Татарстан на 2010 год»
Государственный заказчик Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Исполнители Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан; Министерство образования и науки Республики Татарстан; Министерство внутренних дел по Республике Татарстан; Министерство здравоохранения Республики Татарстан; Государственная инспекция труда в Республике Татарстан; Ассамблея народов Татарстана; Федерация профсоюзов Республики Татарстан; Военный комиссариат Республики Татарстан; Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу; учреждения высшего профессионального образования, расположенные на территории Республики Татарстан; органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан; работодатели и их объединения, действующие на территории Республики Татарстан
Цель Программы	Обеспечение реализации государственной политики занятости населения, защита граждан от безработицы
Задачи Программы	Реализация мер, обеспечивающих снижение напряженности на рынке труда.

	Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест. Повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости
Сроки реализации Программы	2011 – 2013 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы – 5682510,84 тыс.рублей, в том числе: субвенции из федерального бюджета – 4592634,54 тыс.рублей; средства бюджета Республики Татарстан на исполнение переданных полномочий – 963462,3 тыс.рублей; средства бюджета Республики Татарстан – 126414,0 тыс.рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели социально-экономической эффективности Программы	Недопущение к концу 2013 года роста: общей безработицы (по методологии Международной организации труда) выше 5,5 процента; уровня регистрируемой безработицы выше 1,73 процента. Социальный эффект Программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд, социальную защиту от безработицы. Экономическая эффективность реализации Программы оценивается содействием в обеспечении занятости более 600 тыс.граждан, в том числе постоянной работой – не менее 140 тыс.человек

### Введение

Настоящая Программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с последующими изменениями и дополнениями, Законом Республики Татарстан от 19.06.2006 № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» с последующим изменением, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2009 № 932 «О Плате работы Кабинета Министров Республики Татарстан на 2010 год», исходя из принципов ее преемственности с Республиканской программой содействия занятости населения Республики Татарстан на 2008 – 2010 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.08.2008 № 623 «Об утверждении Республиканской программы содействия занятости населения на 2008 – 2010 годы», и в соответствии с основными показателями прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2013 года (для субъектов Российской Федерации).

Основой Программы является система мероприятий, которые определены целевыми установками и задачами, а также сложившейся и прогнозируемой ситуацией на рынке труда и возможностями финансирования.

Мероприятия Программы по количеству участников и по финансовым ресурсам рассчитаны, исходя из развития и прогноза ситуации на республиканском рынке труда в 2010 – 2011 годах.

Объемы финансирования Программы за счет субвенций из федерального бюджета, бюджета Республики Татарстан, а также бюджетов муниципальных образований ежегодно уточняются в установленном порядке после принятия бюджетов на соответствующий год.

### **Понятия, используемые в настоящей Программе**

Безработные, зарегистрированные в государственных учреждениях занятости населения, – лица, не имеющие работы, ищущие работу и в установленном порядке получившие официальный статус безработного в органах государственной службы занятости.

К безработным применительно к стандартам Международной организации труда (МОТ) относятся лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период не имели работы (доходного занятия); занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела; были готовы приступить к работе.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней в соответствии с критериями, изложенными выше.

К занятым в экономике относятся лица, которые в рассматриваемый период выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников. В численность занятых включаются лица, которые временно отсутствовали на работе, лица, которые работали в качестве помогающих на семейном предприятии, а также лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для продажи или обмена.

Коэффициент напряженности на рынке труда – отношение числа незанятых и (или) безработных граждан, зарегистрированных в государственных органах службы занятости, к числу вакантных рабочих мест.

Материальная поддержка – денежные выплаты, которые производятся органами службы занятости безработным гражданам, участвующим в общественных (временных) работах, и несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия во временных работах.

Материальная помощь – денежные выплаты, которые могут производиться органами службы занятости безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленным законодательством срока его

выплаты, а также в период прохождения профессионального обучения по направлению органов службы занятости.

Политика занятости – комплекс мер по прямому и (или) косвенному регулированию государством основных параметров занятости и рынка труда.

Пособие по безработице – вид социальных выплат лицу, потерявшему работу и зарегистрированному в качестве безработного.

Регулирование миграции – стимулирование или ограничение перемещения людей по той или иной территории (законодательное, экономическое и др.).

Социальное партнерство на рынке труда – система взаимоотношений, позволяющая посредством соглашений и коллективных договоров, заключаемых сторонами социального партнерства, устанавливать дополнительные меры (сверх законодательного минимума) социальной защиты для работников, уволенных в связи с сокращением численности персонала.

Социальный контракт – соглашение между территориальным органом социальной защиты, центром занятости населения и гражданином, состоящим на учете в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы (далее – безработный гражданин), для обеспечения назначения и выплаты целевого пособия.

Трудовые ресурсы – население в трудоспособном возрасте (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также лица в нетрудоспособном возрасте (подростки и население старше трудоспособного возраста), занятые в экономике.

Уровень регистрируемой безработицы – отношение (в процентах) численности безработных, зарегистрированных в установленном порядке в государственных органах занятости, к численности экономически активного населения.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) – отношение (в процентах) численности безработных (по методологии МОТ) к численности экономически активного населения.

Экономически активное население (далее – ЭАН) (рабочая сила) – лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными. Численность экономически активного населения включает данные о занятых в экономике и безработных, полученные по итогам обследования населения по проблемам занятости. Измерение ЭАН осуществляется для лиц в возрасте 15 – 72 лет.

## **I. Состояние, прогноз рынка труда Республики Татарстан, ключевые проблемы и пути их решения**

Татарстан как интегрированная в международную хозяйственную систему республика, а также крупный экспортер находится в неотъемлемой зависимости от мировых экономических процессов.

В 2011 году по сравнению с 2010 годом в Республике Татарстан также, как и в целом в Российской Федерации, наблюдается рост объемов производства в сопоставимой оценке по большинству макроэкономических показателей, среди которых ва-

ловый региональный продукт, объем промышленного производства, оборот розничной торговли, объем инвестиций.

Принимаемые Правительством Республики Татарстан меры позволили сохранить основные показатели качества жизни населения, способствовали снижению социальной напряженности, стабилизации ситуации на рынке труда, привели к сравнительно быстрому восстановлению промышленного производства, оживлению в строительстве, обеспечили стабильную работу сельского хозяйства.

Индекс промышленного производства в ноябре 2011 года по сравнению с ноябрем 2010 года составил 105,9 процента, в январе – ноябре 2011 года по сравнению с январем – ноябрем 2010 года составил 105,8 процента.

В 2011 году индекс промышленного производства, по оценке, составит 105,8 процента.

В 2010 году объем валового регионального продукта на душу населения увеличился на 8,3 процента по сравнению с 2008 годом и составил 266,5 тыс.рублей. Объем валового регионального продукта на одного занятого составил 557,1 тыс.рублей. Рост внутреннего регионального продукта до конца 2011 года прогнозируется на уровне 104,2 процента. При этом объемы производства в сельском хозяйстве увеличатся более чем на 40 процентов, в строительстве и торговле – более чем на 5 процентов. При этом объемы производства в сельском хозяйстве увеличатся на 40 процентов, в строительстве – на 6,7 процента, в торговле – на 8,4 процента.

Объем продукции сельского хозяйства за январь – ноябрь 2011 года составил 159073,1 млн.рублей, или 138,5 процента к аналогичному периоду 2010 года.

Объем работ по виду деятельности «строительство» за январь – ноябрь 2011 года составил 196596,1 млн.рублей, или 106,6 процента к аналогичному периоду 2010 года.

Указанные тенденции влияют и на формирование социальных показателей.

Среднедушевые денежные доходы населения Республики Татарстан в январе – ноябре 2011 года возросли по сравнению с соответствующим периодом 2010 года на 8,4 процента, реальные денежные доходы составили 100,2 процента.

В 2011 году в Республике Татарстан продолжался рост среднемесячной заработной платы. За 10 месяцев 2011 года среднемесячная заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, возросла на 14,7 процента по сравнению с соответствующим периодом 2010 года и составила 19018,6 рубля. Реальная заработная плата за этот же период составила 105,7 процента.

Темпы роста как номинальной, так и реальной заработной платы в Республике Татарстан выше, чем в среднем по Российской Федерации. При этом среди регионов Приволжского федерального округа Республика Татарстан по итогам 10 месяцев 2011 года занимает лидирующее место по размеру заработной платы, темпам ее роста и уровню реальной заработной платы.

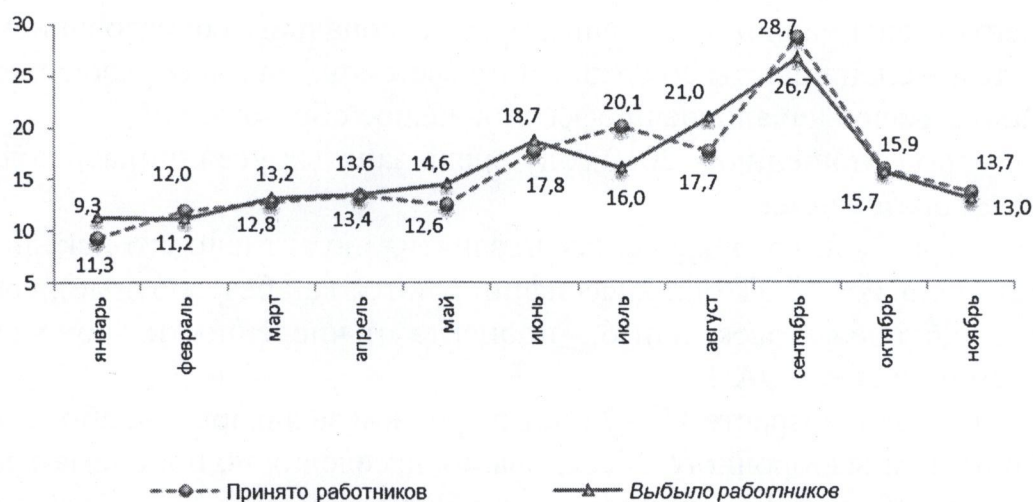
Среднемесячная заработная плата в Республике Татарстан к концу 2011 года прогнозируется в размере около 20 тыс.рублей.

В ноябре 2011 года, по сведениям обследованных организаций, были приняты на работу 13,7 тыс.человек (2,5 процента от списочной численности), из них

661 человек (4,8 процента от общей численности принятых) приняты на дополнительно введенные рабочие места. Выбыли по различным причинам 13 тыс. человек, или 2,3 процента списочной численности персонала, что на 17 процентов меньше, чем в октябре 2011 года. Из общего числа выбывших 73 процента уволились по собственному желанию, 2 процента – по соглашению сторон, 3 процента – в связи с сокращением численности работников и 22 процента – по другим причинам.

В ноябре 2011 года прием новых кадров на 5,6 процента превысил выбытие работников, в октябре 2011 года – на 1,3 процента.

#### Движение работников крупных и средних предприятий республики в 2011 году (тыс. человек)



Наиболее высокий удельный вес работников, уволенных по собственному желанию, наблюдался на предприятиях и в организациях финансовой деятельности (88,8 процента от общей численности выбывших в данном виде экономической деятельности), строительства (85,3 процента), оптовой и розничной торговли (85,2 процента), добычи полезных ископаемых (69,6 процента), обрабатывающих производств (67 процентов).

Число замещенных рабочих мест на крупных и средних предприятиях работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в январе – октябре 2011 года составило 1065,1 тыс. человек, что на 2294 человека, или на 0,2 процента, больше показателя января – октября 2010 года.

Наиболее высокая доля совместителей и лиц, работавших по гражданско-правовым договорам, в организациях, осуществляющих финансовую деятельность (16,9 процента); деятельность в области рыболовства, рыбоводства (15,4 процента); в образовании (7 процентов); деятельность по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (5,9 процента); в организациях, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (5,4 процента); в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (5,2 процента); в деятельности гостиниц и ресторанов (4,8 процента).



По материалам выборочных обследований населения по проблемам занятости, численность занятых в 2010 году возросла на 3,9 процента к уровню 2009 года и на 1 процент – к уровню 2008 года, в 2011 году она продолжает расти.

Средний возраст занятых граждан в 2010 году составлял 39,3 года.

В структуре занятых граждан:

*по полу:*

50,1 процента – мужчины;

49,9 процента – женщины;

*по месту проживания:*

76,1 процента – городские жители;

23,9 процента – сельские жители;

*по уровню образования:*

25,4 процента – специалисты с высшим профессиональным образованием;

21,5 процента – специалисты со средним профессиональным образованием;

23,4 процента имеют начальное профессиональное образование.

В 2011 году по отношению к 2010 году среди занятых увеличилась доля лиц, имеющих высшее образование.

Численность граждан, которые не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией МОТ они классифицируются как безработные), составила в 2010 году 126,6 тыс.человек, или 6,3 процента от численности экономически активного населения (далее – ЭАН).

Численность ЭАН в возрасте 15 – 72 лет в среднем за январь – ноябрь 2011 года составила, по итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, 2034,5 тыс.человек, или 53,7 процента от общей численности населения Республики Татарстан. В численности ЭАН 1939,4 тыс.человек (95,3 процента от ЭАН) были заняты в экономике и 95,2 тыс.человек (4,7 процента) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией МОТ они классифицируются как безработные). Ожидаемая оценка уровня общей безработицы (по методологии МОТ) за 2011 год прогнозируется в размере 4,9 процента от численности ЭАН.

Несмотря на достижение Республикой Татарстан докризисного уровня по многим экономическим показателям, последствия кризиса продолжают оказывать влияние на рынок труда:

численность работающих в режиме неполного рабочего времени на 30 ноября 2011 года, по данным мониторинга, проводимого Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, составила 2,0 тыс.человек (на аналогичную дату 2010 года в режиме неполного рабочего времени работали 9453 человека);

с начала проведения мониторинга в центры занятости населения Республики Татарстан поступили сведения об увольнениях по причине ликвидации либо сокращения численности или штата работников от 4089 предприятий. С октября 2008 года по ноябрь 2011 года численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 48,4 тыс.человек. Фактически уволены 42,6 тыс.человек. С начала 2011 года, по данным работодателей, фактически уволены 11,3 тыс.работников, в последующие 3 месяца предполагается уволить 2,8 тыс.человек.

В целом за 2010 год выбытие работников с предприятий и организаций республики превышало на 2,6 процента количество принятых на работу граждан. За 11 месяцев 2011 года численность выбывших граждан превышает на 0,6 процента численность принятых, а именно численность выбывших составляет 175 тыс. человек, численность принятых на работу – 173,9 тыс. человек.

Из общего числа выбывших 65,6 процента уволились по собственному желанию, 2,3 процента уволились по соглашению сторон, 1,8 процента – в связи с сокращением численности работников и 30,3 процента – по другим причинам.

### *Ситуация на регистрируемом рынке труда за январь – ноябрь 2011 года*

За январь – ноябрь 2011 года в органы службы занятости обратились по различным вопросам 269,8 тыс. человек, это в 1,7 раза меньше, чем в аналогичном периоде 2010 года. Приняты на учет как ищущие работу 122,8 тыс. человек, в том числе незанятые граждане – 89 тыс. человек (в 2010 г. – 150,3 тыс. человек). Трудоустроены 74,9 тыс. человек, из них 41,8 тысячи незанятых граждан (это в 2,15 раза меньше, чем в аналогичном периоде 2010 года), и 33 тысячи несовершеннолетних. Трудоустроены в 10-дневный срок 36,7 тыс. человек, или 49 процентов из общего числа трудоустроенных.

Большинство граждан были трудоустроены на предприятия частной, смешанной форм собственности.

На постоянную работу был трудоустроен 41 процент граждан от общего числа нашедших работу.

В банк вакансий службы занятости было заявлено о 177,4 тысячи рабочих мест, за аналогичный период 2010 г. – 297,6 тысячи рабочих мест.

Наиболее востребованные профессии – арматурщики, бетонщики, швеи, плотники, кондукторы, а также рабочие неквалифицированного труда (дворники, уборщицы, подсобные рабочие). Среди служащих и специалистов работодателям требуются менеджеры, страховые агенты, делопроизводители, врачи, инженеры, кассиры. (Потребность работодателей в подготовке рабочих кадров приведена в приложении № 4 к настоящей Программе, дополнительная потребность в работниках на 2011 – 2013 годы по Республике Татарстан – в приложении № 5 к настоящей Программе, объемы заказа работодателей на подготовку кадров в системе начального профессионального образования на 2011/2012 учебный год – в приложении № 6 к настоящей Программе).

При этом необходимо отметить, что в общем числе вакансий значительную долю занимают рабочие места, созданные в рамках Региональной программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. В 2010 году по программе создано 230 тысяч дополнительных рабочих мест, за 11 месяцев 2011 года – более 19 тысяч рабочих мест.

Безработные трудоустроивались в среднем за 3,7 месяца. Менее мобильными гражданами были женщины и жители монопрофильных городов, которые трудоустроивались соответственно за 3,86 месяца и 3,9 месяца.

По состоянию на 1 декабря 2011 года в банке вакансий имелась информация о 29639 вакансиях.

### Сравнительные показатели регистрируемого рынка труда Республики Татарстан

Показатели регистрируемого рынка труда	Январь – Ноябрь		Темп роста, спада
	2011 г.	2010 г.	
Численность граждан, обратившихся в службу занятости	269792	458547	1,70
приняты на учет как ищущие работу	122762	205056	1,67
Численность незанятых граждан,	127460	208280	1,63
в т.ч. переходящие	38523	57943	1,50
в т.ч. приняты на учет с начала года	88937	150337	1,69
Трудоустроены,	74861	143174	1,91
в т.ч. незанятые граждане	41833	89824	2,15
Трудоустроено несовершеннолетних	33008	51902	1,57
Охвачено профессиональным обучением,	11378	13050	1,15
в т.ч. переходящие	289	1005	3,48
в т.ч. приступили с начала года	11089	12045	1,09
Завершили профессиональное обучение,	8781	9334	1,06
из них трудоустроены	0	0	
Оказано профориентационных услуг	126926	142978	1,13
Участвуют в общественных работах,	15345	48046	3,13
в т.ч. приступили с начала года	15345	48046	3,13
Завершили общественные работы	13874	43627	3,14
Всего безработных,	105728	164572	1,56
в т.ч. переходящие	37699	56397	1,50
в т.ч. признано с начала года	68029	108175	1,59
Назначено пособие по безработице,	102183	159380	1,56
в т.ч. переходящие	34154	51246	1,50
в т.ч. назначено с начала года	68029	108134	1,59
Сняты с учета безработных	78974	126562	1,60
Сняты с учета по причине организации предпринимательской деятельности	5755	18440	3,20
Трудоустроены на условиях временной занятости,	3593	9026	2,51
в т.ч. молодежь 16 –18 лет	27	551	20,41
в т.ч. инвалиды	912	1065	1,17
Заявлено работодателями вакансий в течение периода	177406	297584	1,68
На конец периода:			
Численность граждан, состоящих на учете,	29737	41155	1,38
в т.ч. незанятых граждан	29623	41021	1,38
в т.ч. безработных	26753	37929	1,42

пособие по безработице	23309	33732	1,45
Проходят профессиональное обучение	2267	3338	1,47
Участвуют в общественных работах	1474	4422	3,00

В течение 2011 года наблюдалось незначительное увеличение в I квартале и последующее снижение до конца октября 2011 г. численности регистрируемой безработицы в целом по республике. С ноября 2011 года численность безработных незначительно увеличивается.

При этом число безработных в 2011 году ниже, чем в 2010 году. В 2010 году максимальное число официально зарегистрированных безработных в службе занятости в первом полугодии пришлось на апрель (68,1 тыс.человек), в 2011 г. – на март (40,2 тыс.человек).

#### Динамика численности зарегистрированных безработных по Республике Татарстан

Годы	на 01.01	на 01.02	на 01.03	на 01.04	на 01.05	на 01.06	на 01.07	на 01.08	на 01.09	на 01.10	на 01.11	на 01.12
2011	37699	38182	40161	39487	37723	34703	32004	30412	28499	27643	26597	26753
2010	56397	60194	67929	68064	66603	59991	53323	49520	45684	41554	38758	37929

В структурном составе безработных граждан за 11 месяцев 2011 года произошли незначительные изменения.

Среди зарегистрированных безработных по-прежнему преобладают женщины – 63,9 процента от общей численности безработных. 2010 году на учете в качестве безработных были 55,7 процента женщин.

Доля молодежи в возрасте 16 – 29 лет составляет 24,5 процента, год назад – 31,2 процента.

Средняя продолжительность периода безработицы по Республике Татарстан на 1 декабря 2011 года составляет 4,73 месяца.

В государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных на 1 декабря 2011 года зарегистрированы 26,8 тыс.человек, что на 29,5 процента меньше по сравнению с аналогичной датой 2010 года (почти 37,9 тыс.человек). Уровень безработицы – 1,32 процента.

Напряженность на рынке труда (количество безработных на 1 вакансию) на 1 декабря 2011 года составляла 0,9, что ниже показателя 1 января 2011 года – 4,23.

На рынке труда ситуацию стабилизировали принимаемые в Республике Татарстан меры, направленные на поддержку занятости населения, и постоянный контроль со стороны Правительства республики за их реализацией.

В целях дальнейшего регулирования рынка труда в период реализации Республиканской программы содействия занятости населения на 2011 – 2013 годы намечено: трудоустроить 210 тыс.человек, создать 45 рабочих мест для инвалидов, организовать 54,2 тысячи рабочих мест для общественных работ и временного трудоустройства, организовать временное трудоустройство 0,5 тысячи выпускников и

89,3 тысячи несовершеннолетних граждан, оказать консультационные услуги по организации собственного дела для 4,1 тыс. граждан, организовать не менее 765 ярмарок вакансий, в том числе специализированных и учебных рабочих мест, оказать услуги по профессиональной ориентации около 447,33 тыс. человек, по психологической поддержке и социальной адаптации – около 11,2 тысячи безработных граждан, провести профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 29 тысяч безработных граждан, обеспечить социальной поддержкой 127,3 тысячи безработных граждан.

В целях совершенствования информационных технологий в центрах занятости населения необходимо:

совершенствование программного обеспечения;

развитие материально-технической базы;

совершенствование и внедрение единой технологии работы центров занятости населения;

повышение квалификации специалистов центров занятости населения, работающих по информационным технологиям;

внедрение новых направлений в информационных технологиях.

Важное направление в деятельности службы занятости – информирование граждан, работодателей и представителей средств массовой информации о положении на рынке труда.

Информация о положении на рынке труда включает в себя сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых услуг с учетом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства, межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы, использования иностранных работников.

Информационная деятельность органов службы занятости должна удовлетворять потребности различных групп пользователей в конкретной, адресной информации, максимально точно, своевременно доводить актуальную информацию до заинтересованных в ней получателей.

Влияние на ситуацию на рынке труда будут оказывать мероприятия, реализуемые в рамках Региональной программой дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан. В рамках реализации в 2011 году указанной программы, утвержденной распоряжением Президента Республики Татарстан от 22.01.2011 № 23, предполагались:

профессиональная переподготовка (повышение квалификации, обучение новой профессии) работников предприятий, представивших программы развития, работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения, – 9,96 тыс. человек; женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, – 1,0 тыс. человек; женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, – 3,0 тыс. человек;

профессиональная подготовка медицинских работников – 189 человек;

трудоустройство в рамках организации общественных работ, временного трудоустройства 4,0 тыс. работников;

создание не менее 10,4 тысячи новых рабочих мест в сфере малого бизнеса и предпринимательства;

стажировка не менее 1,4 тысячи выпускников образовательных учреждений;

оказание адресной поддержки не менее 550 гражданам, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, в том числе создаваемых в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных проектов;

содействие трудоустройству не менее 350 инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, 650 многодетных родителей.

По направлению опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, предусмотрено обучить 9 959 человек. Общая сумма финансирования составляет 166 940,82 тыс.рублей.

На 1 января 2012 года направлены на обучение 12 659 работников, что составляет 127,1 процента от установленных контрольных показателей.

Завершили обучение 9 074 человека, все они трудоустроены или сохранили свою занятость.

Контрольные показатели по направлению опережающего профессионального обучения и стажировки женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства были установлены в количестве 1 000 человек. Общая сумма финансирования составляет 13 500,0 тыс.рублей.

По состоянию на 1 января 2012 года направлены на опережающее профессиональное обучение и стажировку 275 женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, что составляет 27,5 процента от установленных контрольных показателей.

Завершили обучение 228 женщин, из них более 75 процентов из завершивших обучение трудоустроены в своей организации на вновь созданные рабочие места.

Самой острой проблемой в ходе организации опережающего профессионального обучения женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, стало нежелание, как предприятий, так и непосредственно самих женщин пройти обучение. Причинами отказа женщин от перевода с вредных и тяжелых условий труда послужили потеря льготного трудового стажа, денежных компенсаций, дополнительного отпуска и других социальных гарантий.

Аналогичные трудности с реализацией направления имеют место во всех субъектах Российской Федерации.

Контрольные показатели по направлению профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, установлены в количестве 3 000 человек. Общая сумма финансирования составляет 40 500,0 тыс.рублей.

По состоянию на 1 января 2012 года направлены на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 3 438 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, что составляет 114,6 процента от установленных контрольных показателей.

Завершили обучение 2 423 женщины, из них 8 процентов возобновили свою трудовую деятельность в организации, в которой работали до декретного отпуска. Трудоустройство остальных женщин будет осуществлено после достижения ребенком возраста 3 лет.

Причинами наличия остатков на конец 2011 года выделенных денежных средств являются экономия финансовых средств за счет использования процедур конкурсного отбора поставщиков образовательных услуг в рамках Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

Контрольные показатели по направлению профессиональной переподготовки врачей в соответствии с программами модернизации здравоохранения субъектов Российской Федерации установлены в количестве 189 человек. Общая сумма финансирования составляет 19 172,0 тыс.рублей.

По состоянию на 1 января 2012 года на профессиональную переподготовку врачей направлены 313 человек, что составляет 165,6 процента от установленных контрольных показателей. Завершили обучение 7 человек.

В мероприятиях по организации общественных и временных работ приняли участие 8,9 тыс.человек. Мероприятия проводились только в монопрофильных населенных пунктах.

Была организована стажировка 1543 выпускников профессиональных образовательных учреждений всех уровней образования в целях приобретения ими опыта работы.

Выполнение целевого показателя обеспечено во всех муниципальных районах и городских округах.

Оказано содействие в трудоустройстве 570 инвалидам, 84 родителям, воспитывающим детей-инвалидов, и 208 многодетным родителям.

В результате реализации программ содействия занятости уровень трудоустройства инвалидов при содействии органов службы занятости составил в 2011 году в среднем по республике 37,5 процента.

Адресная поддержка при переезде в другую местность в целях трудоустройства была оказана 695 гражданам. Граждан трудоустроивали в муниципальное унитарное предприятие «Метроэлектротранс» (г.Казань), ООО «СОЛЛЕРС-Дальний Восток» (г.Владивосток), в ОАО «Норильскгазпром» (г.Норильск).

При содействии органов службы занятости открыли собственное дело (зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств или юридических лиц) почти 6,3 тыс.человек, которые создали более 4 тысяч дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

На основании прогнозов социально-экономического развития Республики Татарстан, разработанных Министерством экономики Республики Татарстан, в 2012 году следует ожидать роста производства валового регионального продукта.

Состав безработных по причинам увольнения существенно не изменится, за исключением возможного увеличения доли лиц, уволенных из организаций по собственному желанию. Кроме того, может возрасти доля безработных, ищущих работу более 1 года.

Обращаемость граждан в службу занятости по вопросу трудоустройства останется на достаточно высоком уровне.

Совокупность антикризисных мероприятий Правительства Российской Федерации, Правительства Республики Татарстан и мероприятий настоящей Программы должна позволить в 2011 – 2013 годах удержать зарегистрированную безработицу в пределах 1,73 процента от ЭАН.

Прогнозируемые показатели численности безработных и рынка труда отражены в следующей таблице:

Прогноз показателей рынка труда Республики Татарстан  
(по данным выборочного обследования населения  
по проблемам занятости)

Показатели рынка труда Республики Татарстан	Годы					
	отчет	отчет	предвари- тельный отчет	оценка	прогноз	
	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Численность ЭАН, тыс. человек	1974,9	1995,7	2024,9	1964,8	1950,0	1941,0
Численность занятых в экономике, тыс. человек	1878,8	1826,7	1898,3	1845	1835	1835
Численность безработных граждан (по методологии МОТ), тыс. человек	96,1	169,0	126,6	119,8	115	106
Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, тыс. человек (на конец года)	25,5	56,4	37,7	33,0	33,0	32,0
Уровень общей безработицы (по методологии МОТ), процентов к ЭАН	4,9	8,5	6,3	6,1	5,9	5,5
Уровень зарегистрированной безработицы, процентов к ЭАН	1,3	2,83	1,9	1,88	1,83	1,73

Среди факторов, которые будут оказывать наиболее значительное влияние на рынок труда республики, необходимо выделить следующие:

наличие внутрирегиональных диспропорций в сфере занятости населения и уровнях безработицы;

поток нелегальных трудовых мигрантов в Республику Татарстан;

создание недостаточного количества новых эффективных рабочих мест;

сохранение дефицита кадров по рабочим профессиям.

Исходя из изложенного, к ключевым проблемам, решение которых определит развитие сферы занятости в 2012 – 2013 годах, следует отнести:



диспропорции спроса и предложения рабочей силы: наличие безработицы при одновременном сохранении структурного дефицита кадров в ряде отраслей, особенно по рабочим профессиям;

увеличение потребности граждан в профессиональной ориентации;

ограниченная профессиональная и территориальная мобильность рабочей силы;

преобладание в республиканском банке вакансий непрестижных и низкооплачиваемых вакантных рабочих мест и должностей;

рост обращаемости в службу занятости граждан, уволившихся по собственному желанию, испытывающих трудности в поиске работы;

использование иностранной рабочей силы по вакансиям, невостребованным жителями Республики Татарстан.

## II. Основные цели и задачи Программы

**Цель Программы** – обеспечение реализации государственной политики занятости населения, защита граждан от безработицы.

### **Задачи Программы:**

1. Реализация мер, обеспечивающих снижение напряженности на рынке труда;
2. Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест;
3. Повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости.

В целях решения обозначенных задач предусматривается реализация следующих направлений:

обеспечение приоритетности активных форм занятости населения, в том числе через реализацию программ общественных и временных работ с использованием различных источников финансирования;

расширение возможностей трудоустройства для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, молодежь, выпускники и др.);

реализация специальных мер содействия занятости молодежи;

осуществление комплекса профориентационных услуг населению, особенно для молодежи. В целях поднятия престижа рабочих профессий предусматривается дальнейшая активизация превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений, в том числе в рамках ежегодно проводимой профориентационной акции «Образование. Карьера»;

совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан в соответствии с потребностями рынка труда;

оптимизация численности иностранных граждан – трудовых мигрантов на рынке труда, совершенствование форм и методов работы по регулированию трудовой миграции с учетом принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов на рынке труда. Привлечение иностранной рабочей силы в Республику Татарстан будет осуществляться исходя из потребности в работниках по тем профессиям и специальностям, по которым испытывается дефицит в рабочей силе.

Предусматривается привлекать предприятия, использующие иностранную рабочую силу, к участию в формировании образовательных кластеров и таким образом способствовать подготовке кадров по профессиям, требующимся на рынке труда Республики Татарстан;

развитие взаимодействия представителей работников, работодателей и органов государственного управления, органов местного самоуправления при выработке решений по вопросам занятости населения на основе формирования органов социального партнерства. При этом повышается ответственность работодателей за сохранение кадрового потенциала предприятий, создание и сохранение рабочих мест, защиту работников от безработицы и предоставление социальных гарантий работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата;

поддержка предпринимательских инициатив безработных граждан;

подбор персонала для предприятий и организаций из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости;

формирование и расширение банка вакансий;

совершенствование системы мониторинга состояния рынка труда;

развитие взаимодействия заинтересованных структур по формированию государственного заказа на подготовку кадров с начальным профессиональным образованием в соответствии с заказами работодателей в рамках «кластерного» подхода;

создание, сохранение и модернизация рабочих мест для инвалидов, а также создание рабочих мест для молодежи в рамках реализации Закона Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

обеспечение необходимого уровня информированности различных групп населения и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами: содействие трудоустройству граждан посредством публикаций сведений о вакантных рабочих местах в специализированных изданиях, сети «Интернет», в городских и районных СМИ;

своевременное оказание безработным гражданам социальной поддержки;

повышение эффективности предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения за счет проведения активных мер и использования современных технологий;

развитие органов службы занятости.

Необходимость комплексного решения проблем, связанных с вопросами содействия занятости населения, программно-целевым методом обусловлена многообразием проблем, что предполагает реализацию конкретных программных мероприятий, способствующих повышению трудовой активности и мотивации к труду трудоспособного населения.

Имеющийся в Республике Татарстан и Российской Федерации опыт реализации аналогичных программ подтверждает целесообразность использования программно-целевого метода как наиболее эффективного для решения обозначенных в настоящей Программе задач.

Сроком реализации Программы определен трехгодичный период с 2011 по 2013 годы.

Индикаторы оценки выполнения задач Программы отражены в разделе III «Программные мероприятия на 2011 – 2013 годы» через реализацию конкретных мероприятий и в приложении № 7 к Программе.

Действие настоящей Программы может быть досрочно прекращено при внесении соответствующих изменений в законодательство о занятости населения, препятствующих разработке аналогичных программ, и при достижении полной занятости экономически активного населения Республики Татарстан.

### III. Программные мероприятия на 2011 – 2013 годы

№ п/п	Наименование задачи	Наименование основных мероприятий	Сроки выполнения основных мероприятий	Ответственные исполнители	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значения индикаторов			Финансирование с указанием источника финансирования, тыс.рублей		
						2011 г.	2012 г.	2013 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Реализация мер, обеспечивающих снижение напряженности на рынке труда</b>											
1.	Реализация мер, обеспечивающих снижение напряженности на рынке труда	Организация профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства, в том числе уволенных с военной службы и членов их семей, ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес, лиц призывного возраста по военно-учетным специальностям	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ*, центры занятости населения, учреждения профессионального образования, подведомственные Минтрудсоцзащиты РТ, государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональное агентство развития квалифика-	Охват профессиональным обучением, человек. Уровень трудоустройства после профобучения, процентов	11000  85,0	9000  85,0	9000  85,0	139797,6 – субвенции	140861,45 - бюджет РТ*	140861,45 - бюджет РТ*

\* Список использованных сокращений на стр. 36

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				ции», работода- датели, орга- ны местного самоуправле- ния							
2.		Осуществление мероприятий по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в т.ч. учащихся образовательных учреждений	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоц- защиты РТ, центры заня- тости насе- ления	Охват ус- лугами по профес- сиональ- ной ориен- тации, человек	133650	156840	156840	15494,8 - субвен- ции	12101,25- бюджет РТ*	12101,25 - бюджет РТ*
3.		Оказание государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан в целях повышения мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоц- защиты РТ, центры заня- тости насе- ления	Охват ус- лугами по психологи- ческой поддерж- ке, человек	2750	4225	4225	В рамках текущего финанси- рования		
4.		Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоц- защиты РТ, центры заня- тости насе- ления	Охват ус- лугами по социаль- ной адап- тации, че- ловек	5849	8506	8506	6345,9 – субвен- ции	7655,4 – бюджет РТ*	7655,4 – бюджет РТ*
5.		Оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения с использованием мобильных офисов центров занятости населения	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоц- защиты РТ, центры заня- тости насе- ления	Постоянно				4303,24 – бюджет РТ	4303,24 – бюджет РТ	4303,24 – бюджет РТ
6.		Подготовка квалифицированных кадров из числа безработных граждан по профессиям, требующимся в связи с проведением в 2013 году в г.Казани XXVII Всемирной летней универсиады	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоц- защиты РТ, центры заня- тости насе- ления	Постоянно	По не- обходи- мости	По не- обходи- мости	По не- обходи- мости	В рамках текущего финанси- рования		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.		Организация работы по подготовке специализированной выставки «Образование. Карьера»	2011–2013 гг.	Минобрнауки РТ, Минтрудсоцзащиты РТ	Доля учащихся 11 классов, посетивших выставку, от численности учащихся 11 классов школ, процентов	30,0	30,0	30,0	В рамках текущего финансирования		
8.		Совершенствование форм взаимодействия с работодателями по подбору персонала, по расширению банка данных вакансий	2011–2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Средняя продолжительность поиска работы зарегистрированных в качестве безработных, месяцев	4,6	4,6	4,5	В рамках текущего финансирования		
9.		Организация и ведение территориальных банков данных высококвалифицированных специалистов	2011–2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Постоянно				В рамках текущего финансирования		
10.		Взаимодействие с кадровыми агентствами по трудоустройству	2011–2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Постоянно				В рамках текущего финансирования		
11.		Организация и проведение ярмарок вакансий, в том числе специализированных, и учебных рабочих мест	2011–2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Количество ярмарок. Численность	255 3000	255 3000	255 3000	1750,2 – субвенции, 1700,0 –	2356,2 – бюджет РТ*, 1700,0 –	2356,2 – бюджет РТ*, 1700,0 –

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				ния, работода- тели	трудоуст- роен-ных – 9000 чело- век				бюджет РТ	бюджет РТ	бюджет РТ
12.		Организация общественных работ для безработных граждан	2011–2013 гг.	Минтрудсоц-защиты РТ, центры занятости населения, органы местного самоуправления, работодатели	Общественными работами – 50100 человек  Обеспеченность занятости безработных граждан на общественных работах, процентов	15226  13,0	17437  13,0	17437  13,0	26105,2 – субвенции	29793,5 – бюджет РТ*	29793,5 – бюджет РТ*
13.		Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2011–2013 гг.	Минтрудсоц-защиты РТ, центры занятости населения, органы местного самоуправления, работодатели	Численность трудоустроенных на условиях временной занятости - 4063 человека	1063	1500	1500	1825,8 – субвенции	2562,9 – бюджет РТ*	2562,9 – бюджет РТ*
14.		Организация временного трудоустройства безработных граждан: из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые;	2011–2013 гг.	Минтрудсоц-защиты РТ, центры занятости населения, органы местного самоуправления, работодатели	Временное трудоустройство: 528 безработных граждан в возрасте от 18 до 20	128	200	200	219,7 – субвенции	341,7 – бюджет РТ*	341,7 – бюджет РТ*





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				центры занятости населения							
Регулирование трудовой миграции											
17.		Подготовка предложений по объемам привлекаемой иностранной рабочей силы по видам экономической деятельности, профессиям, специальностям	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	ежегодно						В рамках текущего финансирования
18.		Проведение мониторинга привлечения иностранной рабочей силы в соответствии с поданными работодателями заявками о потребности в привлечении иностранной рабочей силы	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	ежегодно						В рамках текущего финансирования
19.		Предоставление Управлению Федеральной миграционной службы по Республике Татарстан информации о наличии в г.Казани вакантных рабочих мест, не пользующихся спросом у граждан республики	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно						В рамках текущего финансирования
20.		Взаимодействие в рамках соглашений с субъектами Приволжского федерального округа о сотрудничестве в рамках обмена сведениями о вакансиях, заявленных работодателями для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными гражданами	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно						В рамках текущего финансирования
21.		Проведение работы по профессиональной ориентации безработных граждан на профессиональное обучение по профессии	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно						В рамках текущего финансирования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		ям (специальностям), на которые привлекаются квалифицированные иностранные работники									
22.		Организация профессионального обучения безработных граждан в соответствии с перечнем профессий (специальностей), на которые привлекаются квалифицированные иностранные работники, в целях замещения иностранной рабочей силы российскими гражданами	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно						В рамках текущего финансирования
23.		Проведение анализа рынка труда и тенденций его развития с учетом привлечения иностранной рабочей силы, используемой организациями республики	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	ежегодно						В рамках текущего финансирования
24.		Размещение на сайте министерства информационных материалов о потребности работодателей республики в иностранной рабочей силе в целях сокращения и замещения иностранных работников рабочей силой из числа жителей республики и регионов России	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	ежегодно						В рамках текущего финансирования
25.		Разработка и издание справочно-методических и тематических материалов в помощь работодателям и иностранным работникам	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно						В рамках текущего финансирования
26.		Проведение контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе норм охраны труда работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу	2011 – 2013 гг.	Государственная инспекция труда по РТ	постоянно						В рамках текущего финансирования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
27.		Оказание справочно-информационного и консультационного содействия гражданам и организациям, осуществляющим деятельность в сфере миграции (консультационные пункты)	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	постоянно						В рамках текущего финансирования
28.		Осуществление взаимодействия с Ассамблеей представителей народов, проживающих на территории Республики Татарстан, в сфере подбора квалифицированного персонала из числа иностранных граждан в соответствии с потребностями работодателей (заказчиков работ, услуг) Республики Татарстан	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, Ассамблея народов Татарстана	постоянно						В рамках текущего финансирования
29.		Организация взаимодействия с общественными объединениями по содействию в быстрой адаптации и интеграции мигрантов, прибывающих в республике	2011 – 2013 гг.	Ассамблея народов Татарстана	постоянно						В рамках текущего финансирования
30.		Проведение совещаний по вопросам трудовой миграции с руководителями министерств, ведомств, профсоюзами для выработки предложений по привлечению иностранной рабочей силы в Республику Татарстан	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, министерства, ведомства, Федерация профсоюзов РТ	не реже 1 раза в год						В рамках текущего финансирования
31.		Осуществление работы по подготовке и выдаче заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно						В рамках текущего финансирования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
32.		Подбор центрами занятости населения республики на рабочие места, указанные в перечне рабочих мест, на которые планируется привлечение иностранной рабочей силы, граждан Российской Федерации	2011 – 2013 гг.	центры занятости населения	постоянно						В рамках текущего финансирования
<b>Содействие сохранению действующих и создание новых рабочих мест</b>											
33.	Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования	2011 – 2013 гг.	Минобрнауки РТ, Минтрудсоцзащиты РТ, отраслевые министерства, учреждения профессионального образования	ежегодно						В рамках текущего финансирования
34.		Организация работы по заключению договоров с предприятиями на подготовку кадров в подведомственных образовательных учреждениях	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ и подведомственные ему образовательные учреждения	постоянно						В рамках текущего финансирования
35.		Формирование государственного заказа (задания) на подготовку квалифицированных кадров в подведомственных учреждениях профессионального образования	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ и подведомственные ему образовательные учреждения	Объемы госзаказа (задания) на подготовку кадров (по приему), человек	15000	13000	10000			В рамках текущего финансирования
36.		Проведение работы по изменению типа подведомственных образовательных учреждений	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ и подведомст-	Общее число автономных	45	50	55			В рамках текущего финансирования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		на автономный		венные ему образовательные учреждения	образовательных учреждений, единиц						
37.		Проведение работы по реформированию системы подведомственных образовательных учреждений	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ и подведомственные ему образовательные учреждения	постоянно						В рамках текущего финансирования
38.		Подготовка проекта распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан «Об организации целевой контрактной подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием в Республике Татарстан и их трудоустройстве»	июнь 2011 г. – 2013 г.	Минобрнауки РТ	Издание распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан						В рамках текущего финансирования
39.		Формирование объемов и профилей республиканской потребности в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования Республики Татарстан на перспективу	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения, муниципальные образования, работодатели	ежегодно						В рамках текущего финансирования
40.		Организация содействия занятости безработных граждан путем оказания организационно-консультационных услуг	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Оказание организационно-консультационных услуг 4150 гражданам	2150	1000	1000	2038,5 – субвенции	3484,5 – бюджет РТ*	3484,5 – бюджет РТ*

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
41.		Реализация мероприятий по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения, органы местного самоуправления, работодатели	Трудоустройство инвалидов: по квоте, человек; на резервируемые рабочие места, человек; граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на резервируемые рабочие места, человек	237 43 1192	193 35 1032	193 35 1032	В рамках текущего финансирования		
42.		Компенсация расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения, органы местного самоуправления, работодатели	Численность инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные рабочие места, составит 45 человек	15	15	15	1104,0 – бюджет РТ	1104,03 – бюджет РТ	1104,03 – бюджет РТ
43.		Осуществление мер по организации профессиональной реабилитации, обучению и содействию занятости инвалидов	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения, работодатели	по мере необходимости				В рамках текущего финансирования		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
44.		Проведение превентивных мероприятий по содействию занятости работников, увольняемых в связи с ликвидацией предприятий (организаций), сокращением численности или штата: осуществление контроля за своевременным представлением работодателями сведений о предстоящем увольнении работников в органы службы занятости; оказание предувольнительных консультационных услуг; информирование увольняемых работников о возможностях трудоустройства	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	постоянно						В рамках текущего финансирования
45.		Организация работы по содействию гражданам в: трудоустройстве с переездом в другую местность (вахтовый метод, сезонные работы и т.д.); переселении для работы в сельскую местность	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Информирование и консультирование не менее 1 800 человек	600	600	600			В рамках текущего финансирования
46.		Оказание содействия предприятиям, испытывающим потребность в специалистах, в подборе кадров в рамках межтерриториального обмена рабочей силой	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Численность трудоустроенных в рамках межтерриториального обмена рабочей силой составит не менее 270 человек	90	90	90			В рамках текущего финансирования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
47.		Обеспечение соблюдения трудовых прав работников, в том числе в части предоставления увольняемым работникам льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, а также соглашениями и коллективными договорами	2011 – 2013 гг.	Государственная инспекция труда в Республике Татарстан; Минтрудсоцзащиты РТ; Федерация профсоюзов Республики Татарстан; центры занятости населения	постоянно				В рамках текущего финансирования		
48.		Организация персонального учета уволенных военнослужащих, нуждающихся в трудоустройстве и социальной поддержке	2011 – 2013 гг.	Военный комиссариат РТ, Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно				В рамках текущего финансирования		
49.		Организация информирования уволенных военнослужащих о наличии вакансий на рынке труда, об условиях участия в программе содействия самозанятости безработных граждан, о возможности профессиональной переподготовки на востребованные специальности	2011 – 2013 гг.	Военный комиссариат РТ, Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно				В рамках текущего финансирования		
50.		Организация исследования и анализа рынка трудовых ресурсов республики с целью перспективного прогнозирования баланса трудовых ресурсов и состояния рынка труда республики	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	ежегодно				850,0 – бюджет РТ	850,0 – бюджет РТ	850,0 – бюджет РТ
51.		Организация исследования социально-экономического и пра-	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ,	ежегодно				495,0 – бюджет РТ	495,0 – бюджет	495,0 – бюджет



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		вового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях		Министерство внутренних дел по Республике Татарстан, Военный комиссариат Республики Татарстан, Министерство здравоохранения Республики Татарстан, министерства и ведомства республики						РТ	РТ
<b>Повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости</b>											
52.	Повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости	Обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Обеспечение социальных гарантий безработным гражданам в соответствии с законодательством, человек	29000	33000	32000	1118383,3 – субвенции	1138302 – субвенции	1081729,0 – субвенции
53.		Обеспечение выплаты стипендии гражданам в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Обеспечение социальных гарантий безработным гражд-	11000	9000	9000	65149,2 – субвенции	64453,4 – субвенции	61743 – субвенции

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
					данам в соответствии с законодательством, человек						
54.		Возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплате досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	Обеспечение социальных гарантий безработным гражданам в соответствии с законодательством, человек	1665	1534	1519	58088,0 – субвенции	140857,6 – субвенции	152201,2 – субвенции
55.		Администрирование расходов по осуществлению Минтрудсоцзащиты Республики Татарстан полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно				66947,7 – субвенции, 6573,2 – бюджет РТ	23944,5 – бюджет РТ*, 6573,2 – бюджет РТ	24052,4 – бюджет РТ*, 6573,2 – бюджет РТ
56.		Администрирование расходов по осуществлению центрами занятости населения Республики Татарстан переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно				413016,9 – субвенции	234647,2 – бюджет РТ*	238103,0 – бюджет РТ*
57.		Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения Республики Татарстан, всего, в том числе:	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	постоянно				16526,0субвенции, 12999,65 – бюджет РТ	6850,0 – бюджет РТ*, 12899,65 – бюджет РТ	5910,0 – бюджет РТ, 12899,65 – бюджет РТ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		совершенствование программного обеспечения, развитие материально-технической базы, совершенствование и внедрение единой технологии работы центров занятости, внедрение новых направлений в информационных технологиях									
58.		Информирование о положении на рынке труда, в том числе о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых услуг с учетом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки, а также о вовлечении граждан в процесс производства, межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы и использовании иностранных работников, информационное сопровождение мероприятий, реализуемых органами и учреждениями государственной службы занятости населения, через средства массовой информации, включая сеть «Интернет», радио- и телевидение, периодические издания. Подготовка и издание (тиражирование) информационно-	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ, центры занятости населения	Оказание информационных услуг около 1500,0 тыс.человек	400000	400000	400000	5834,9 – субвенции; 1997,92 – бюджет РТ	2000,0 – бюджет РТ*; 1997,92 – бюджет РТ	2000,0 – бюджет РТ*; 1997,92 – бюджет РТ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		справочных материалов, сборников нормативных документов по вопросам занятости, трудовых отношений. Организация специализированных консультационных пунктов на предприятиях (в организациях), в которых планируется сокращение численности или штата работников предприятия (организации) либо ликвидация предприятия(организации)									
61.		Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, стажировка специалистов органов службы занятости	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	Повышение эффективности работы органов службы занятости				655,04 – субвенции, 328,83 – бюджет РТ	200,0 – бюджет РТ*; 428,83 – бюджет РТ	200,0 – бюджет РТ*; 428,83 – бюджет РТ
62.		Осуществление контроля за деятельностью центров занятости населения	2011 – 2013 гг.	Минтрудсоцзащиты РТ	постоянно						
63		Создание электронных баз данных выпускников высших учебных заведений, расположенных на территории Республики Татарстан, и разработка механизмов содействия их трудоустройству	2011 – 2013 гг.	Минобрнауки Республики Татарстан, Минтрудсоцзащиты РТ, отраслевые министерства, высшие учебные заведения, расположенные на территории Республики Татарстан (по согласованию)	постоянно				В рамках текущего финансирования		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
64		Обеспечение подготовки специалистов по приоритетным для Республики Татарстан направлениям посредством применения системы образовательных кредитов		Минобрнауки Республики Татарстан, Минтрудсоцзащиты РТ	2011 – 2013 гг.				В рамках текущего финансирования		
	<b>ИТОГО</b>								1995485,94	1866170,7	1820854,2
		Бюджет РТ							42138,0	42138,0	42138,0
		субвенции							1953347,94	1343613,4	1295673,2
		Бюджет РТ*								480419,3	483043,0

**Список использованных сокращений:**

Минтрудсоцзащиты РТ – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;  
центры занятости населения – государственные бюджетные учреждения службы занятости населения в Республике Татарстан;  
Минобрнауки РТ – Министерство образования и науки Республики Татарстан;  
бюджет РТ\* – средства бюджета Республики Татарстан на исполнение переданных полномочий с 2012 года.

## Перечень мероприятий по решению задач Программы на 2011 год

№ п/п	Мероприятия	Объемы и источники финансирования, тыс.рублей		
		Всего	В том числе	
			субвенции	бюджет Рес- публики Татар- стан
<b>Задача 1. Реализация мер, обеспечивающих снижение напряженности на рынке труда</b>				
1.	Организация профессионального обучения безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства, в том числе: уволенных с военной службы и членов их семей; ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес; граждан призывного возраста по военно-учетным специальностям	139797,6	139797,6	
2.	Осуществление мероприятий по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в т.ч. учащихся образовательных учреждений	15494,8	15494,8	
3.	Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы	6345,9	6345,9	
4.	Оказание государственных услуг различным категориям граждан, проживающих в труднодоступных населенных пунктах, с привлечением мобильных центров занятости населения	4303,24		4303,24
5.	Организация и проведение ярмарок вакансий, в том числе специализированных, и учебных рабочих мест	3450,2	1750,2	1700,0
6.	Организация общественных работ для безработных граждан	26105,2	26105,2	
7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	1825,8	1825,8	
8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан: из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые; из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые	733,54	219,7	513,84
9.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	26441,49	15169,2	11272,29
<b>Задача 2. Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест</b>				

10.	Организация содействия самозанятости безработных граждан путем оказания организационно-консультационных услуг по вопросам организации самозанятости	2038,5	2038,5	
11.	Компенсация расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов	1104,03		1104,03
12.	Организация исследования и анализа рынка трудовых ресурсов республики с целью перспективного прогнозирования баланса трудовых ресурсов и состояния рынка труда республики	850,0		850,0
13.	Организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях	495,0		495,0
<b>Задача 3. Повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости</b>				
14.	Обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи	1118383,3	1118383,3	
15.	Обеспечение выплаты стипендии гражданам в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости	65149,2	65149,2	
16.	Возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплатам досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан	58088,0	58088,0	
17.	Администрирование расходов по осуществлению Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения	73520,9	66947,7	6573,2
18.	Администрирование расходов по осуществлению центрами занятости населения Республики Татарстан переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения	413016,9	413016,9	
19.	Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения Республики Татарстан	29525,65	16526,0	12999,65
20.	Предоставление безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможности самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости и сайтов о свободных рабочих местах, с информацией работодателей о вакансиях	7832,82	5834,9	1997,92
21.	Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, стажировка специалистов органов службы занятости	983,87	655,04	328,83
	<b>ИТОГО</b>	<b>1 995485,94</b>	<b>1953347,94</b>	<b>42138,0</b>

## Перечень мероприятий по решению задач Программы на 2012 год

№ п/п	Мероприятия	Объемы и источники финансирования, тыс.рублей			
		Всего	В том числе		
			субвенции	полномочия	бюджет Республики Татарстан
<b>Задача 1. Реализация мер, обеспечивающих снижение напряженности на рынке труда</b>					
1.	Организация профессионального обучения безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства, в том числе: уволенных с военной службы и членов их семей; ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес; граждан призывного возраста по военно-учетным специальностям	140861,45		140861,45	
2.	Осуществление мероприятий по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в т.ч. учащихся образовательных учреждений	12101,25		12101,25	
3.	Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы	7655,4		7655,4	
4.	Оказание государственных услуг различным категориям граждан, проживающих в труднодоступных населенных пунктах, с привлечением мобильных центров занятости населения	4303,24			4303,24
5.	Организация и проведение ярмарок вакансий, в том числе специализированных, и учебных рабочих мест	4056,2		2356,2	1700,0
6.	Организация общественных работ для безработных граждан	29793,5		29793,5	
7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2562,9		2562,9	



8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан: из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые; из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые	855,54		341,7	513,84
9.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	24892,99		13620,7	11272,29
<b>Задача 2. Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест</b>					
10.	Организация содействия самозанятости безработных граждан путем оказания организационно-консультационных услуг по вопросам организации самозанятости	3484,5		3484,5	
11.	Компенсация расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов	1104,03			1104,03
12.	Организация исследования и анализа рынка трудовых ресурсов республики с целью перспективного прогнозирования баланса трудовых ресурсов и состояния рынка труда республики	850,0			850,0
13.	Организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях	495,0			495,0
<b>Задача 3. Повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости</b>					
14.	Обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи	1138302,4	1138302,4		
15.	Обеспечение выплаты стипендии гражданам в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости	64453,4	64453,4		
16.	Возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплатам досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан	140857,6	140857,6		

17.	Администрирование расходов по осуществлению Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения	30517,7		23944,5	6573,2
18.	Администрирование расходов по осуществлению центрами занятости населения Республики Татарстан переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения	234647,2		234647,2	
19.	Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения Республики Татарстан	19749,65		6850,0	12899,65
20.	Предоставление безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможности самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости и сайтов о свободных рабочих местах, с информацией работодателей о вакансиях	3997,92		2000,0	1997,92
21.	Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, стажировка специалистов органов службы занятости	628,83		200,00	428,83
<b>И Т О Г О</b>		<b>1 866170,7</b>	<b>1343613,4</b>	<b>480419,3</b>	<b>42138,0</b>

### Перечень мероприятий по решению задач Программы на 2013 год

№ п/ п	Мероприятия	Объемы и источники финансирования, тыс.рублей			
		Всего	В том числе		
			субвенции	полномочия	бюджет Республики Татарстан
<b>Задача 1. Реализация мер, обеспечивающих снижение напряженности на рынке труда</b>					
1.	Организация профессионального обучения безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства, в том числе: уволенных с военной службы и членов их семей; ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес; граждан призывного возраста по военно-учетным специальностям	140861,45		140861,45	

2.	Осуществление мероприятий по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, в т.ч. учащихся образовательных учреждений	12101,25		12101,25	
3.	Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы	7655,4		7655,4	
4.	Оказание государственных услуг различным категориям граждан, проживающих в труднодоступных населенных пунктах, с привлечением мобильных центров занятости населения	4303,24			4303,24
5.	Организация и проведение ярмарок вакансий, в том числе специализированных, и учебных рабочих мест	4056,2		2356,2	1700,0
6.	Организация общественных работ для безработных граждан	29793,5		29793,5	
7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2562,9		2562,9	
8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан: из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые; из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые	855,54		341,7	513,84
9.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	24892,99		13620,7	11272,29
<b>Задача 2. Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест</b>					
10.	Организация содействия самозанятости безработных граждан путем оказания организационно-консультационных услуг по вопросам организации	3484,5		3484,5	

	самозанятости				
11.	Компенсация расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов	1104,03			1104,03
12.	Организация исследования и анализа рынка трудовых ресурсов республики с целью перспективного прогнозирования баланса трудовых ресурсов и состояния рынка труда республики	850,0			850,0
13.	Организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях	495,0			495,0
<b>Задача 3. Повышение качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости</b>					
14.	Обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи	1081729,0	1081729,0		
15.	Обеспечение выплаты стипендии гражданам в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости	61743,0	61743,0		
16.	Возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплатам досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан	152201,2	152201,2		
17.	Администрирование расходов по осуществлению Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения	30625,6		24052,4	6573,2
18.	Администрирование расходов по осуществлению центрами занятости населения Республики Татарстан переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения	238103,0		238103,0	

19.	Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения Республики Татарстан	18809,65		5910,0	12899,65
20.	Предоставление безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможности самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости и сайтов о свободных рабочих местах, с информацией работодателей о вакансиях	3997,92		2000,0	1997,92
21.	Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, стажировка специалистов органов службы занятости	628,83		200,0	428,83
	<b>ИТОГО</b>	<b>1820854,2</b>	<b>1295673,2</b>	<b>483043,0</b>	<b>42138,0</b>

#### IV. Обоснование основных мероприятий по реализации Программы и их ресурсного обеспечения

В целях предотвращения напряженности на рынке труда и не превышения уровня регистрируемой безработицы в целом по республике к концу 2013 года более 1,73 процента Программой предусмотрены мероприятия, финансирование которых будет осуществляться за счет бюджета Республики Татарстан, бюджетов муниципальных образований, а также иных внебюджетных источников, не запрещенных законом. Социальная поддержка безработных граждан будет полностью финансироваться за счет средств, выделяемых в виде субвенций из федерального бюджета.

Основанием финансирования мероприятий Программы из федерального бюджета, бюджета Республики Татарстан и местных бюджетов, а также за счет средств работодателей являются Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с последующими изменениями и дополнениями, Федеральный закон от 30.11.2011 № 371-ФЗ «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», Закон Республики Татарстан от 30.11.2011 № 96-ЗРТ «О бюджете Республики Татарстан на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Объемы ассигнований на реализацию делегированных субъектам Российской Федерации полномочий Российской Федерации, в том числе и для Республики Татарстан в области государственной политики занятости населения на 2011 – 2013 годы, определены Федеральной службой по труду и занятости с учетом Методики расчета норматива затрат для определения объема средств, предусмотренных в Федеральном фонде компенсаций в виде субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданных полномочий в области содействия занятости населения, в соответствии с численностью безработных граждан и действующих размеров минимальной и максимальной величин пособий по безработице, ежегодно устанавливаемыми постановлением Правительства Российской Федерации.

1. Организация и проведение ярмарок вакансий, в том числе специализированных, и учебных рабочих мест.

Указанными мероприятиями создаются оптимальные условия для встречи граждан, ищущих работу или желающих ее сменить, с представителями множества предприятий и организаций, имеется возможность ознакомиться с компьютерным банком данных о вакансиях, получить комплекс консультационных услуг по наиболее актуальным для них вопросам труда и занятости. Участие граждан в мероприятиях, проводимых в рамках ярмарок вакансий, повышают их самооценку и стимулируют мотивацию к труду. Работодатели, в свою очередь, могут осуществлять подбор кадров из большего количества претендентов. Таким образом, ежегодно в среднем обеспечивается трудоустройство 3,0 тыс. человек.

С учетом ситуации на рынке труда и особенностями, связанными с содействием занятости отдельных категорий лиц, организуются специализированные ярмарки для женщин, молодежи, инвалидов, специалистов высокой квалификации, выпускников учебных заведений, школьников.

На 2011 – 2013 годы на организацию мероприятий предусмотрено выделение средств из бюджета Республики Татарстан, которые будут направлены на организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в основном в сельских районах и моногородах.

2. Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые.

В рамках указанных мероприятий выпускникам, зарегистрированным в центрах занятости населения в качестве безработных, может быть предложено временное трудоустройство по полученной специальности.

В 2011 – 2013 годах численность безработных граждан из числа выпускников, участвующих во временных работах, составит не менее 250 человек ежегодно. На эти цели предусматривается привлечение средств и бюджета Республики Татарстан, которые будут направлены на материальную поддержку участников работ. Оплата труда участников временных работ будет производиться за счет средств бюджетов муниципальных образований и средств работодателей.

3. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Реализация мероприятия позволит трудоустроить в свободное от учебы время ежегодно не менее 29 тысяч несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прежде всего подростков, особо нуждающихся в социальной защите (дети-сироты, дети, лишенные попечения родителей, дети-инвалиды, подростки из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей и др.).

Средства бюджета Республики Татарстан будут направлены на материальную поддержку участников работ. За счет средств местных бюджетов и работодателей будет производиться оплата труда несовершеннолетних граждан.

4. Компенсация расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» предусматривается компенсация расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов за счет средств бюджета Республики Татарстан.

Реализация данного положения Закона в 2011 – 2013 годах позволит создать 45 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5. Организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях.

В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» и постановлением Правительства Российской Федерации от 27.02.1999 № 232 «Об организации ежегодного мониторинга социально-экономического и правового положения военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей» Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации совместно с органами исполнительной

власти субъекта Российской Федерации организует ежегодный мониторинг социально-экономического и правового положения военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей.

Выделение средств из бюджета Республики Татарстан позволит качественно и своевременно организовать вышеуказанный мониторинг на территории республики. Информация по результатам проводимого в Республике Татарстан опроса граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, используется для подготовки и представления обобщенного доклада в Правительство Российской Федерации.

6. Администрирование расходов по осуществлению Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения.

Средства предусмотрены на оплату труда работникам, осуществляющим полномочия Республики Татарстан.

7. Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения Республики Татарстан.

Реализация указанного мероприятия будет способствовать внедрению высокоэффективных информационно-коммуникационных технологий, базирующихся на современной надежной и производительной технике и программном обеспечении, автоматизирующем все направления деятельности органов занятости населения. На эти цели предусматривается привлечение средств бюджета Республики Татарстан.

8. Предоставление безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможности самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости и сайтов о свободных рабочих местах, с информацией работодателей о вакансиях.

Выделение средств из бюджета Республики Татарстан позволит улучшить качество оказываемых информационных услуг о состоянии и перспективах развития рынка труда, ходе реализации мероприятий Программы, направлениях государственной политики занятости.

Издание и распространение буклетов, брошюр, информационных листов, вкладышей республиканских периодических изданий, размещение сведений о вакантных рабочих местах в специализированных периодических изданиях службы занятости и на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан повысят шансы самостоятельного поиска работы гражданами, не имеющими работу, а также занятых на низкооплачиваемых рабочих местах, на «сером» рынке труда.

Размещение информационных материалов, нормативных правовых актов в электронных и печатных средствах массовой информации.

9. Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, стажировка специалистов органов службы занятости.

Выделение средств из бюджета Республики Татарстан позволит повысить квалификацию специалистов органов службы занятости.

10. Оказание государственных услуг различным категориям граждан с привлечением Мобильных офисов центров занятости населения.

Выделение средств из бюджета Республики Татарстан позволит повысить эффективность предоставляемых услуг по содействию занятости гражданам в поиске подходящей работы.



11. Организация исследования и анализа рынка трудовых ресурсов Республики Татарстан с целью перспективного прогнозирования баланса трудовых ресурсов и состояния рынка труда Республики Татарстан.

Выделение средств из бюджета Республики Татарстан позволит провести анализ и оценку рынка труда трудовых ресурсов республики.

В целях совершенствования разграничений полномочий Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в Федеральный закон № 361-ФЗ от 30 ноября 2011 года были внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации, согласно которым с 1 января 2012 года ряд полномочий в области содействия занятости населения будут являться собственными полномочиями субъектов Российской Федерации, на которые необходимо предусматривать бюджетные ассигнования в бюджете субъекта Российской Федерации.

Следует отметить, что на 2012 и 2013 года в целях недопущения ухудшения положения граждан, ищущих работу, и безработных граждан планируется сохранить соотношение средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование дополнительных мероприятий, и средств, предусматриваемых в бюджетах субъектов Российской Федерации на финансирование указанных мероприятий, на уровне 2011 года.

За счет субвенций осуществляется финансирование полномочий, относящихся к осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособий по безработице;

стипендий в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости;

пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

Общие расходы на реализацию Республиканской программы содействия занятости населения на 2011 – 2013 годы прогнозируются в объеме 5682510,84 тыс. рублей. Источники финансирования отражены в таблице:

(тыс.рублей)

Источники финансирования	Всего расходов	В том числе по годам:		
		2011	2012	2013
Субвенции из федерального бюджета	4592634,54	1953347,94	1343613,4	1295673,2
Средства бюджета Республики Татарстан на исполнения переданных полномочий	963462,3	-	480419,3	483043,0
Средства бюджета Республики Татарстан	126414,0	42138,0	42138,0	42138,0
Всего	5682510,84	1995485,94	1866170,7	1820854,2

Расчет затрат на Программу произведен по всем источникам финансирования, обеспечена координация объемов финансовых ресурсов, мероприятий Программы и сроков их выполнения.

Объемы финансирования Программы за счет субвенций из федерального бюджета, бюджета Республики Татарстан, а также бюджетов муниципальных образований ежегодно уточняются в установленном порядке после принятия бюджетов на соответствующий год.

Основными направлениями деятельности органов службы занятости на рынке труда республики в области финансирования мероприятий по содействию занятости населения будут следующие:

консолидация финансовых средств для реализации мероприятий по содействию занятости населения и повышению эффективности их использования;

координация действий органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов по привлечению финансовых ресурсов, выделяемых на осуществление мер, связанных с регулированием рынка труда и содействия занятости;

разработка предложений по совершенствованию методики выделения бюджетных средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения исходя из потребностей и прогнозируемой численности безработных граждан и объемов оказываемых услуг;

повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий по содействию занятости населения с точки зрения их социально-экономической результативности;

привлечение средств бюджетов муниципальных образований и работодателей для реализации мер по содействию занятости работников, увольняемых в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата.

## **V. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для реализации основных мероприятий Программы организует заключение государственных контрактов (договоров) на закупку и поставку продукции для государственных нужд с учреждениями профессионального образования, работодателями и другими поставщиками товаров и услуг в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечивается прозрачность всех проводимых торгов и других процедур закупок. Вся информация о заключенных договорах и контрактах по реализации Программы и отчеты об их исполнении размещаются на сайте Агентства по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан и представляются в Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан и Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

Ежегодно в соответствии с объемами финансирования Программы из федерального бюджета и средств бюджета Республики Татарстан Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан доводит до центров занятости населения контрольные показатели по численности участников мероприятий по со-

действию занятости населения и объемы финансирования, при этом учитывается ситуация на рынке труда территорий. На уровне городов и районов разрабатываются территориальные программы содействия занятости населения, отчеты о реализации которых представляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Соисполнители Программы ежегодно представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информацию о ходе выполнения мероприятий.

Ежеквартально в Министерство экономики Республики Татарстан представляется статистическая, справочная и аналитическая информация о реализации мероприятий Программы.

Реализация основных мероприятий настоящей Программы подлежит ежеквартальному, а по отдельным показателям – ежемесячному мониторингу в соответствии с государственным и ведомственным статистическим наблюдением.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан с учетом выделяемых на реализацию Программы средств на очередной финансовый год ежегодно в составе доклада о результатах и основных направлениях деятельности уточняет целевые индикаторы и результаты реализации Программы.

Ход реализации Программы рассматривается на заседаниях Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## **VI. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

Реализация мероприятий Программы будет способствовать трудоустройству и социальной поддержке безработных граждан Республики Татарстан.

Социальный эффект Программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд, социальную защиту от безработицы.

Программа нацелена сдерживать уровень регистрируемой безработицы в республике в прогнозируемом оптимистическом варианте, заложить основы для последующего ее снижения, оказать приоритетную поддержку слабо защищенным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы.

В процессе реализации Программы планируется добиться более высокой эффективности государственного регулирования сферы занятости с использованием активных форм и методов содействия трудоустройству безработных граждан.

Реализация Программы позволит снизить напряженность на рынке труда республики путем содействия в трудоустройстве незанятым гражданам, при этом особо уделяя внимание социально-незащищенным слоям населения, поддержки предпринимательской инициативы, профессионального обучения безработных граждан профессиям, востребованным на рынке труда, а также предоставления услуг по профессиональной ориентации граждан в целях осознанного выбора будущей сферы деятельности, популяризации и повышения престижа рабочих и инженерных профессий.

Будут отлажены технологии мониторинга и прогнозирования рынка труда и происходящих в нем процессов.

Индикаторы оценки результатов реализации основных мероприятий и показатели численности участников Программы приведены в приложениях № 7, № 8.

Заместитель Премьер-министра  
Республики Татарстан –  
Руководитель Аппарата  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан

Ш.Х.Гафаров

Приложение № 1  
к Республиканской программе  
содействия занятости населения  
на 2011 – 2013 годы

**Сравнительные данные по составу регистрируемых безработных  
в Республике Татарстан**

Показатели, характеризующие состав регистрируемых безработных	На 1 января 2009 г.	В % к общему числу	На 1 января 2010 г.	В % к общему числу	На 1 января 2011 г.	В % к общему числу
<b>Всего безработных (человек)</b>	<b>25480</b>	<b>100</b>	<b>56397</b>	<b>100</b>	<b>37699</b>	<b>100</b>
<b>По полу:</b> женщины	17422	68,4	31872	56,5	22511	59,7
<b>По возрасту:</b> молодежь (16 – 29 лет); граждане предпенсионного возраста	7411 2331	29,1 9,1	19222 3171	34,1 5,6	11005 2958	29,2 7,8
<b>По месту проживания:</b> в сельской местности	5451	21,4	9408	16,7	6374	16,9
<b>По причинам незанятости:</b> увольнившиеся по собственному желанию; высвобожденные работники; выпускники профессиональных учебных заведений – всего, из них: выпускники учреждений высшего профессионального образования; выпускники учреждений среднего профессионального образования; выпускники учреждений начального профессионального образования	7997 5351 1052 497 329 226	31,3 21,0 4,1 2,0 1,3 0,8	26985 7665 1949 916 642 391	47,8 13,6 3,4 1,6 1,1 0,7	19787 5348 712 385 221 106	52,5 14,2 1,9 1,02 0,6 0,3
<b>По образованию:</b> имеющие высшее профессиональное образование; имеющие среднее профессиональное образование; имеющие начальное профессиональное образование; имеющие среднее (полное) общее образование; имеющие основное общее образование; не имеющие (полного) среднего образования	5204 6210 4923 7875 1172 96	20,4 24,4 19,3 30,9 4,6 0,4	12477 12461 11426 17256 2668 109	22,1 22,1 20,3 30,6 4,7 0,2	9435 8414 7016 11216 1577 41	25,0 22,3 18,6 29,8 4,2 0,1
Граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе	6388	25,1	8640	15,3	4972	13,2

Приложение № 2  
к Республиканской программе  
содействия занятости населения  
на 2011 – 2013 годы

**Сравнительные данные по зарегистрированной безработице  
в Республике Татарстан и других регионах Российской Федерации**

Наименование регионов	Численность зарегистрированных безработных, человек			Уровень регистрируемой безработицы, %		
	На 01.01.2009	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2009	На 01.01.2010	На 01.01.2011
Российская Федерация, всего	1304471	2147354	1589359	1,7	2,9	2,1
в том числе: Республика Татарстан	25480	56397	37699	1,3	2,7	1,89
Республика Башкортостан	30422	43882	39643	1,5	2,2	1,92
Республика Марий Эл	3489	6760	5880	0,9	1,9	1,61
Чувашская Республика	11685	21307	14478	1,4	3,4	2,9
Удмуртская Республика	13656	28068	17875	1,7	3,5	2,1
Республика Мордовия	5169	8004	7136	1,1	1,8	1,5
Нижегородская область	14071	35959	21739	0,8	2,1	1,2
Самарская область	20976	58286	34887	1,2	3,5	2,0
Кировская область	10800	27616	18764	1,4	3,8	2,4
Ульяновская область	10828	14184	8839	1,61	2,2	1,3

Приложение № 3  
к Республиканской программе  
содействия занятости населения  
на 2011 – 2013 годы

**Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы  
на рынке труда Республики Татарстан**

Показатели спроса и предложения	2008 год, факт	2009 год, факт	2010 год, факт	2011 год, оценка	2012 год, про- гноз	2013 год, про- гноз
<b>Совокупный спрос на рабочую силу</b>						
Всего, человек	380156	232471	232032	253918	249000	242000
в том числе на вакансии по состоянию на начало периода	24156	11883	6386	8918	16000	16000
потребность в работниках на новые рабочие места	11900	39368	35000	35000	25000	20000
потребность в работниках на замену выбывающих по собственному желанию и по другим причинам, не связанным с сокращением численности персонала	344100	181220	181646	210000	208000	206000
<b>Совокупное предложение рабочей силы</b>						
Всего, человек	461450	377153	350442	349800	331800	310500
в том числе численность безработных, в среднем за год	96100	169009	126562	119800	115000	106000
безработные, зарегистрированные в органах службы занятости (на начало года)	24049	25480	56397	37700	33000	33000
Количество уволенных работников в связи с сокращением штатов или численности	11100	15200	8000	7500	7000	6000
Количество работников, уволившихся по другим причинам	272900	106003	123442	130000	120000	110000
Численность выпускников учебных заведений всех уровней	36550	34250	34350	34500	34800	35000
Количество уволенных из Вооруженных Сил Российской Федерации	8500	10500	13550	10000	9000	8500
Численность освобожденных из учреждений исполнения наказаний	5220	5200	5100	5000	5000	5000

Показатели спроса и предложения	2008 год, факт	2009 год, факт	2010 год, факт	2011 год, оценка	2012 год, про- гноз	2013 год, про- гноз
Механический приток населения в трудоспособном возрасте	13500	15000	20000	25000	25000	25000
Количество стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, человек	17580	22000	20000	18000	17000	16000
<b>Соотношение спроса и предложения</b>						
Коэффициент напряженности на рынке труда, численность безработных на одну вакансию, единиц	2,1	8,8	4,2	2,0	2,0	2,0
Справочно:						
Неудовлетворенный спрос (на незаполненные вакансии) на конец года, человек	11883	6386	8918	16000	16000	17000
Численность занятых экономической деятельностью, по данным обследования населения по проблемам занятости, в среднем за год, тыс.человек	1878,8	1826,7	1898,3	1845	1835	1835
Общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, по данным обследования населения по проблемам занятости, в среднем за год, тыс.человек	96,1	169	126,6	119,8	115	106
Численность зарегистрированных безработных, человек (на конец года)	25480	56397	37699	33000	33000	32000



Приложение № 4  
к Республиканской программе  
содействия занятости населения  
на 2011 – 2013 годы

**Потребность работодателей в подготовке рабочих кадров по наиболее востребованным профессиям  
на 2012 год**

№ п/п	Наименование профессии, специальности	Заказчики кадров	Потребность в подготовке кадров (заказ работодателей на 2011/2012 учебный год), человек
1	2	3	4
1.	Автомеханик, слесарь по ремонту автомобиля	ООО «Пассажирское автотранспортное предприятие № 9 г.Казани», ИП «ДиляраАвто», ОАО «Казтрансстрой», ООО «Пассажирское автотранспортное предприятие № 4 г.Казани», ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова», ООО «Учебный комбинат «Агросоюз», ОАО Пассажирское автотранспортное предприятие (г.Лениногорск), сельхозпредприятия Республики Татарстан, ОАО «Камгэсэнергострой», ОАО «Камаглавстрой», МУП «Казметрострой», ООО «КазаньПриборПроект», ООО «МехАвтоТранс»	820
2.	Аппаратчик-оператор	ООО «Эталострой», ОАО «Сафьян», федеральное государственное унитарное предприятие «Казанский государственный пороховой завод», ОАО «Казаньоргсинтез», ЗАО «Хитон», ОАО «Нижекамскнефтехим»	192

1	2	3	4
3.	Водитель категории Д	ООО «Пассажирское автотранспортное предприятие № 4 г.Казани», муниципальное унитарное предприятие «Пассажирское автотранспортное предприятие № 2 г.Казани»	257
4.	Водитель городского электротранспорта	Муниципальное унитарное предприятие «Метроэлектротранс»	240
5.	Каменщик	ОАО «Казтрансстрой», ООО «Эльмак», ООО «Стройком», ООО «Интехмаркет», ОАО «Бугульмаремстрой»	252
6.	Контролер слесарных и станочных работ	ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», ОАО «Казанькомпрессормаш»	75
7.	Лаборант химического анализа, лаборант-эколог	Федеральное государственное унитарное предприятие «Казанский государственный пороховой завод», ОАО «Гасма-Холдинг», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Нижекамскнефтехим», ООО «Хитон»	195
8.	Мастер общестроительных работ (каменщик, столяр-плотник)	ЗАО «Стройсервис», ЗАО «Мамадышстрой», ООО «Гидрожилстрой» (г.Елабуга), ООО «Жилсервис» (г.Лениногорск), ООО «Техсервис» г.Лениногорск, ОАО «Камгэсэнергострой», ОАО «Казаньхимстрой», ОАО «Учебный комбинат «Камаглавстрой»	534
9.	Мастер отделочных строительных работ	ООО «Жилсервис» (г.Лениногорск), ОАО «Камгэсэнергострой», ОАО «Казаньхимстрой», ОАО «Учебный комбинат «Камаглавстрой»	376
10.	Мастер сельскохозяйственного производства	Сельхозпредприятия Республики Татарстан, ООО «Учебный комбинат «Агросоюз», ОАО «Горзеленхоз»	180
11.	Мастер столярно-плотничных работ	ОАО «Камгэсэнергострой», Деревообрабатывающий завод (г.Бугульма), ОАО «Казаньхимстрой», ОАО «Учебный комбинат «Камаглавстрой»	326
12.	Машинист дорожных и строительных машин	ООО «КазаньПриборПроект», ООО «МехАвтоТранс», ЗАО «Челныводоканал», ОАО «Учебный комбинат «Камаглавстрой»	79

1	2	3	4
13.	Машинист технологических насосов и компрессоров	ОАО «Казаньоргсинтез», ООО «Хитон», ОАО «Элекон»	112
14.	Машинист экскаватора	ООО «Строймеханизация», ООО «Энерготранс», ЗАО «Пассажирское автотранспортное предприятие № 3 г. Казани», ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»	101
15.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	ОАО «Казанский оптико-механический завод», ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор», ОАО Казанский завод «Радиоприбор», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ОАО «Камаглавстрой»	78
16.	Монтажник санитарно-технических и вентиляционных систем и оборудования	ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», ОАО «Камгэсэнергострой»	39
17.	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	ОАО «КАМАЗ», ОАО «КАМАЗ-Дизель»	342
18.	Оператор по производству шин	ОАО «Нижнекамскшина»	63
19.	Оператор по добыче нефти и газа	Нефтегазодобывающее управление «Лениногорскнефть»	53
20.	Оператор связи	Нижнекамский районный узел почтовой связи	115
21.	Оператор станков с программным управлением	ОАО «Казанский оптико-механический завод»	45
22.	Оптик	ОАО «Казанский оптико-механический завод»	32
23.	Официант	сфера малого бизнеса	106
24.	Парикмахер	сфера малого бизнеса	320
25.	Повар, повар-водитель	ОАО «Лаишевоагрохимсервис», птицекомплекс «Лаишевский», ОАО «Агрофирма Теньковская», сельхозхозяйства Республики Татарстан	894
26.	Повар-кондитер, кондитер	ООО ТД «Нур Баян» (г.Набережные Челны), ООО «Заинский хлебозавод», ОАО «Бахетле», ОАО «Чистопольский хлебозавод», ОАО «Нижнекамский хлебокомбинат»	925

1	2	3	4
27.	Помощник машиниста электровоза, тепловоза	Локомотивное депо ст.Юдино, Дирекция по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении ГЖД, Бугульминское локомотивное депо	196
28.	Портной	Бугульминская швейная фабрика, ОАО «Нижекамская швейная фабрика», ОАО «Кукморская швейная фабрика»,	430
29.	Продавец, контролер-кассир	ООО «Воск», Торговый дом «Юлия» (г.Казань), Ютазинский райпотребсоюз, ООО «Бахетле-1», ЗАО «Торговый комплекс «Эдельвейс», сфера малого бизнеса	769
30.	Пчеловод	ОАО «Агрофирма Теньковская»	69
31.	Радиомеханик	ОАО «Казанский оптико-механический завод»	50
32.	Сварщик	ООО «Монтаж-универсал» (г.Альметьевск), ООО «Камаз-автотехника», ООО «Компания Строймастер», ОАО «Камгэсэнергострой»	102
33.	Сварщик, водитель	Агрохимсервис, ООО «Энергосервис», МУП «Водоканал» (г.Казань), МУП «Тепловые сети» (г.Казань)	363
34.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и аппаратов	Нефтегазодобывающее управление «Лениногорскнефть», ОАО «Казаньоргсинтез», ООО «Хитон», ОАО «Элекон»	92
35.	Слесарь механосборочных работ	ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», Казанский завод «Электроприбор», ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова», ОАО «Казанский оптико-механический завод»	154
36.	Слесарь-ремонтник	ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», ОАО «Казанский оптико-механический завод», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Казаньоргсинтез», ООО «Хитон», ОАО «Элекон», ОАО «Нижекамскнефтехим», ОАО «Казанькомпрессормаш»	534
37.	Слесарь-инструментальщик	ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»	97

1	2	3	4
38.	Слесарь-сборщик летательных аппаратов	ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова»	56
39.	Станочник, станочник широкого профиля	ООО «Лениногорскнефтестрой», ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», ООО «Камазавтотехника», ОАО «Алнас», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Радиоприбор», ОАО Казанский завод «Электроприбор», ОАО «Казанский электротехнический завод», ОАО «Теплоконтроль», федеральное государственное унитарное предприятие «Казанский завод точного машиностроения», ОАО «Элекон», ОАО «Автоспецоборудование» (г.Лениногорск), ОАО «Казанькомпрессормаш»	636
40.	Токарь, токарь-универсал	ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», Казанский завод «Электроприбор», ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова», ОАО «Электросоединитель», ОАО «Казанский оптико-механический завод», ОАО «Нижекамский механический завод», ОАО «Казанькомпрессормаш»	516
41.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Производственные кооперативы крестьянских хозяйств, сельскохозяйственные агрофирмы, ЗАО ХК «Золотой колос», ОАО «Красный Восток – Агро», ОАО «Агрохимсервис», ОАО «Лаишевоагрохимсервис», ЗАО «Стройсервис», сельхозхозяйства, ООО «Учебный комбинат «Агросоюз», ОАО «Вамин-Татарстан», ОАО «Татавтодор», ОАО «Елабугаагрохимсервис»	1866
42.	Фрезеровщик	ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова», ОАО «Казанский оптико-механический завод», ОАО «Казанькомпрессормаш»	89
43.	Хозяйка усадьбы	Производственные кооперативы крестьянских хозяйств,	141

1	2	3	4
		ЗАО «Агросила-групп», индивидуальные предприниматели, сельхозхозяйства Республики Татарстан	
44.	Швея	ОАО «Лениногорская швейная фабрика», ЗАО «Кожгалантерейная фабрика»	115
45.	Штукатур-маляр	ООО «Теплоэнергострой-2» (г.Казань), ООО «Интехмаркет», Трест «Казаньхимстрой», ОАО «Бугульмаремстрой»	219
46.	Электрогазосварщик	ООО «Заинский сахар», ООО «Нижекамское предприятие «Центромонтажавтоматика», ОАО «Управляющая компания «Камаглавстрой», ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова», ООО «Буинский машиностроительный завод», ОАО «Буинский сахарный завод», ОАО «КАМАЗ», ЗАО «Челныводоканал», ОАО «Казанькомпрессормаш», Трест «Казаньхимстрой», ОАО «Камаглавстрой»	1065
47.	Электромеханик по лифтам	ООО «Казлифтсервис»	79
48.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	ОАО «Завод «Элекон»	139
49.	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	ООО «Нижекамское предприятие «Центромонтажавтоматика», ОАО «Управляющая компания «Камаглавстрой»	136
50.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	АМУ ОАО «Татэлектромонтаж», ОАО «КАМАЗ-Дизель», ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», Казанский завод «Электроприбор», ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова», ОАО «Алнас», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Автоспецоборудование» (г.Лениногорск), ОАО «Нижекамскнефтехим», открытого акционерного общества «Камаглавстрой», ОАО «Нижекамскшина», ОАО «Казанькомпрессормаш»	611

Приложение № 5  
к Республиканской программе  
содействия занятости населения  
на 2011–2013 годы

**Дополнительная потребность в работниках на 2011 – 2013 годы  
по Республике Татарстан**

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей слу- жащих	Код должно- сти служа- щих и про- фессии ра- бочих по ОКПДТР	Дополнительная потреб- ность в работниках по го- дам, человек		
			2011 г.	2012 г.	2013 г.
	<b>Профессии рабочих</b>				
1.	Слесарь-ремонтник	185599	1106	937	947
2.	Слесарь механосборочных работ	184666	1035	1457	741
3.	Электрогазосварщик	197562	969	875	878
4.	Водитель автомобиля	114428	946	871	823
5.	Каменщик	126800	815	895	808
6.	Токарь	191496	815	746	676
7.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	198616	661	643	590
8.	Фрезеровщик	194795	579	502	405
9.	Штукатур-маляр	197277	501	480	505
10.	Аппаратчик	100656	472	456	463
11.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	192056	425	401	425
12.	Оператор автоматических и полуавтоматических линий	154745	426	327	342
13.	Продавец продовольственных товаров	173534	376	379	371
14.	Оператор станков с программным управлением	160459	353	343	288
15.	Слесарь-сантехник	185601	350	343	332
16.	Станочник широкого профиля	188099	322	265	270
17.	Слесарь-сборщик летательных аппаратов	185673	304	304	104

18.	Повар	166757	294	282	283
19.	Машинист крана	137909	220	150	144
20.	Стропальщик	188972	178	139	147
	<b>Должности служащих</b>				
1.	Инженер	224469	713	615	560
2.	Учитель	272443	457	449	467
3.	Врач	204484	162	217	194
4.	Бухгалтер	203369	156	135	133
5.	Экономист	277288	130	126	124
6.	Воспитатель	204361	119	119	119
7.	Ветеринарный врач	204253	95	85	80
8.	Юрист	279335	91	86	84
9.	Агроном	200407	73	71	70



Приложение № 6  
к Республиканской программе  
содействия занятости населения  
на 2011 – 2013 годы

**Объемы заказа работодателей на подготовку  
кадров в системе начального профессионального образования  
на 2011/2012 учебный год**

Подведомственными учреждениями профессионального образования на 2011/2012 учебный год были заключены около 2000 договоров с работодателями – заказчиками кадров на подготовку 18000 человек.

Наименование отрасли экономики	Количество договоров с работодателями	Объемы корпоративного заказа, человек
Машиностроение	60	1050
Авиастроение	50	800
Нефтедобыча, нефтехимия и нефтепереработка	115	2000
Легкая промышленность	25	1000
Энергетика	400	2300
Торговля и сфера услуг	300	3100
Строительство, архитектура и жилищно-коммунальное хозяйство	350	3000
Агропромышленный комплекс	500	3450
Транспорт и дорожное хозяйство	200	1300
Итого	2000	18000

1	2	3	4	5	6	7	8
9.	Доля трудоустроенных, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, процентов	37,8	32,4	40,9	38,0	38,5	38,5
10.	Численность выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам начального профессионального образования за счет средств субъекта Российской Федерации, состоящих на регистрационном учете в качестве безработных, человек	226	391	350	100	100	100
11.	Численность выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств субъекта Российской Федерации, состоящих на регистрационном учете в качестве безработных, человек	329	642	620	100	100	100
12.	Доля специалистов центров занятости населения, прошедших повышение квалификации, в том числе в рамках проводимых семинаров	68,9	41,6	18,7	19,2	19,6	19,7

Приложение № 7  
к Республиканской программе  
содействия занятости населения  
на 2011 – 2013 годы

**Индикаторы оценки результатов реализации  
основных мероприятий Программы**

№ п/п	Показатели оценки	Факт			Оцен- ка	Прогноз	
		2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (на конец периода), процентов	4,9	8,5	6,3	6,1	5,9	5,5
2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода), процентов	1,3	2,8	1,9	1,88	1,83	1,73
3.	Средняя продолжительность трудоустройства безработных граждан, месяцев	4,0	3,4	4,2	4,6	4,6	4,5
4.	Трудоустройство безработных после профессионального обучения, процентов	97,2	92,0	85,0	85,0	85,0	85,0
5.	Обеспеченность занятости безработных граждан на общественных работах, процентов	13,0	61,0	13,0	13,0	13,0	13,0
6.	Обеспеченность занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, процентов	38,0	35,0	28,0	16,0	16,0	16,0
7.	Коэффициент напряженности на рынке труда, численность безработных на одну вакансию, единиц	2,1	8,8	4,2	2,0	2,0	2,0
8.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, процентов	69,0	69,9	69,3	63,0	64,0	65,0

Приложение № 8  
к Республиканской программе  
содействия занятости населения  
на 2011 – 2013 годы

**Показатели численности участников основных мероприятий Программы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Количество участников, человек					
		факт			оценка	прогноз	
		2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Обращения граждан в центры занятости населения	623845	532635	383067	310000	310000	310000
2	Трудоустройство граждан, ищущих работу	83093	264386	148470	70000	70000	70000
3	Организация общественных работ	9414	31380	30104	15226	17437	17437
4	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	1576	1386	1450	1063	1500	1500
5	Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет	282	275	137	128	200	200
6	Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые	0	198	280	250	300	300
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	55088	62633	51534	30811	29138	29138
8	Организация содействия самозанятости безработных граждан, в том числе:						

1	2	3	4	5	6	7	8
	оказание консультационных услуг организация предпринимательской деятельности	2114 -	14172 14172	22249 22249	2150	1000	1000
9	Профессиональное обучение безработных граждан	4179	11337	12312	11000	9000	9000
10	Профессиональная ориентация граждан	173964	147200	156832	133650	156840	156840
11	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	5918	4586	7684	5849	8506	8506
12	Организация психологической поддержки безра- ботных граждан	2659	2691	4292	2750	4225	4225
13	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	241	246	269	255	255	255
<b>Социальная поддержка безработных граждан</b>							
14	Пособия по безработице (в среднегодовом исчис- лении)	17144	46916	53055	29000	33000	32000
15	Возмещение расходов Пенсионного фонда России на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, человек	1631	2128	1913	1665	1534	1519
16	Стипендии в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости	4179	11337	12312	11000	9000	9000