Проведение предварительной оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов в Республике Татарстан, принимаемых (издаваемых) исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан

Уважаемый участник публичного обсуждения!

Настоящим Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан извещает о проведении публичного обсуждения Уведомления о подготовке проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – Уведомление).

Выражаем заинтересованность в получении **Ваших обоснованных комментариев и предложений** в отношении подготовки нормативного правового акта в соответствии с Уведомлением.

Полный электронный адрес размещения Уведомления: https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm

Предложения принимаются в установленном порядке по адресу: Волгоградская ул., д. 47, г. Казань, 420044, тел. 557-19-10, а также по адресу электронной почты: Gaysin.Almaz@tatar.ru

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о подготовке проекта нормативного правового акта**

1. Вид нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Проект Закона Республики Татарстан* |

1. Наименование нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»* |

1. Планируемый срок вступления в силу нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *3 квартал 2024 года* |

1. Сведения о разработчике проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан* |

1. Обоснование необходимости подготовки проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»» (далее – законопроект) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место». Законопроект предусматривает установление квоты для работодателей в соответствии с федеральным законодательством, а также резервирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы: инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации и др. категорий граждан.*  *Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом Республики Татарстан устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с порядком, определяемым Кабинетом Министров Республики Татарстан. Уполномоченный республиканский орган исполнительной власти в области труда и занятости вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Республики Татарстан, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.* |

1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

|  |
| --- |
| Расширение возможности трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты. За счет конкретизации процента устанавливаемых квот для трудоустройства инвалидов, возможности ее дифференциации в зависимости от отрасли экономики, а также утверждение правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов. |

1. Круг лиц, на которых будет распространено действие проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *1.Инвалиды;*  *2. Работодатели (юридические лица независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, численность работников которых составляет 35 человек и более;*  *3.* *Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите* |

8. Необходимость установления переходного периода:

|  |
| --- |
| *Отсутствует.* |

1. Краткое изложение цели регулирования:

|  |
| --- |
| *Приведение нормативных правовых актов в соответствие с требованиями федерального законодательства.* |

10. Общая характеристика соответствующих общественных отношений:

|  |
| --- |
| *Создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, а также социальная значимость обеспечения занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, имеющих ограничения в трудоспособности, с целью предотвращения безработицы среди данных категорий граждан.* |

11. Срок, в течение которого разработчиком принимаются предложения:

|  |
| --- |
| *С 06.02.2024 по 20.02.2024* |

12. Место размещения уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

|  |
| --- |
| [*https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm*](https://mtsz.tatarstan.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya.htm) |

13. Контактные данные для направления предложений:

|  |
| --- |
| *E-mail: Gaysin.Almaz*[*@tatar.ru*](mailto:Alsu.Bikmieva@tatar.ru)  *Гайсин А.М. - ведущий советник отдела реализации мер активной политики занятости*  *Телефон: (843) 557-19-10* |

14. Иная информация по решению разработчика, относящаяся к сведениям о

подготовке проекта нормативного правового акта:

|  |
| --- |
| *Отсутствует* |

**ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ**

**ПУБЛИЧНЫХ ОБСУЖДЕНИЙ В ОТНОШЕНИИ**

**проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»**

1. Считаете ли вы необходимым и обоснованным действие акта? Почему?
2. Какие отрицательные и положительные эффекты (для государства, общества, предпринимателей), по Вашему мнению, имеются от действующего правового регулирования?
3. Существуют ли иные варианты достижения заявленных целей государственного регулирования? Укажите такие варианты.
4. Считаете ли Вы, что нормы акта повлекли за собой существенные материальные или иные издержки работодателей? Оцените такие издержки.
5. Иные предложения и замечания по действующему нормативному правовому акту.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проект

вносится

Кабинетом Министров Республики Татарстан

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

**Статья 1**

Внести в Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2006, № 7 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 7; 2014, № 6 (I часть), № 6 (II часть), № 12 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2019, № 2 (часть I); 2021, № 93 (часть I), 2022, № 57 (часть I)) следующие изменения:

1. в статье 3:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом Республики Татарстан устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с порядком, определяемым Кабинетом Министров Республики Татарстан. Уполномоченный республиканский орган исполнительной власти в области труда и занятости вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Республики Татарстан, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.»;

б) часть 11 после слов «численности работников» дополнить словами «за предыдущий квартал»;

в) часть 12 дополнить словами «за предыдущий квартал»;

г) часть 11 изложить в следующе редакции:

«11. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1. в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
2. в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;
3. в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.»;

д) часть 12 изложить в следующей редакции:

«12. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 11 настоящей статьи, осуществляется на территории Республики Татарстан по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).»;

1. в статье 4:

а) в части 1 слова «рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим» заменить словами «отдельных видов работ (профессий), наиболее подходящих»;

б) в части 2 слова «рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим» заменить словами «отдельных видов работ (профессий), наиболее подходящих»;

1. в статье 5:

а) в части 1 слова «рабочие места» заменить словами «отдельные виды работ (профессий)», слова «органом исполнительной власти Республики Татарстан» заменить словами «республиканским органом исполнительной власти»;

б) в части 2 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)»;

в) в части 3 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)»;

1. в статье 6:

а) в пункте 2 части 1 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)»;

б) в части 2:

в пункте 1 слова «рабочие места по профессиям, наиболее подходящим» заменить словами «отдельные виды работ (профессий), наиболее подходящих»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) работодатели обязаны ежемесячно информировать органы службы занятости Республики Татарстан посредством размещения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации;»;

в пункте 21 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)», слова «органом исполнительной власти Республики Татарстан» заменить словами «республиканским органом исполнительной власти»;

1. в статье 7:

а) в части 1 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)»;

б) в части 2 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)»;

1. в статье 8 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)»;

**Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Глава (Раис)

Республики Татарстан Р.Н.Минниханов

**Пояснительная записка к проекту Закона Республики Татарстан**

«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Проект Закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – законопроект) разработан в целях приведения Закона Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» в соответствии со статьями 10, 38 и 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Принятие законопроекта не потребует выделения дополнительных финансовых средств из бюджета Республики Татарстан.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту Закона Республики Татарстан**

**«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»**

Принятие законопроекта «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и реализация его положений не потребуют дополнительного финансирования из бюджета Республики Татарстан.

# **СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**

по проекту Закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан

«О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Редакция отдельной статьи (положений) действующего закона | Предлагаемые изменения | Редакция отдельной статьи (положений) проекта закона с учетом предлагаемых законопроектом изменений |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Часть 1 статьи 3.  1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в следующих размерах:  1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;  2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников. | часть 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:  «1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом Республики Татарстан устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с порядком, определяемым Кабинетом Министров Республики Татарстан. Уполномоченный республиканский орган исполнительной власти в области труда и занятости вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Республики Татарстан, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.». | Часть 1 статьи 3.  1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом Республики Татарстан устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с порядком, определяемым Кабинетом Министров Республики Татарстан. Уполномоченный республиканский орган исполнительной власти в области труда и занятости вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Республики Татарстан, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения. |
| 2. | Часть 11 статьи 3.  1.1. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. | часть 11 статьи 3 после слов «численности работников» дополнить словами «за предыдущий квартал». | Часть 11 статьи 3.  1.1. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. |
| 3. | Часть 12 статьи 3.  1.2 Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя. | часть 12 статьи 3 дополнить словами «за предыдущий квартал». | Часть 12 статьи 3.  1.2 Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал. |
| 4. | Часть 11 статьи 3.  11. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой. | часть 11 статьи 3 изложить в следующей редакции:  «11. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:   1. в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя; 2. в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией; 3. в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.». | Часть 11 статьи 3.  11. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:   1. в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя; 2. в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией; 3. в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации. |
| 5. | Часть 12 статьи 3.  12. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации. | часть 12 статьи 3 изложить в следующей редакции:  «12. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 11 настоящей статьи, осуществляется на территории Республики Татарстан по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).». | Часть 12 статьи 3.  12. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 11 настоящей статьи, осуществляется на территории Республики Татарстан по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала). |
| 6. | Часть 1 статьи 4.  1. У работодателей, за исключением указанных в частях 2 и 3 статьи 3 настоящего Закона, осуществляется резервирование мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов. | в части 1 статьи 4 слова«рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим» заменить словами «отдельных видов работ (профессий), наиболее подходящих» | Часть 1 статьи 4.  1. У работодателей, за исключением указанных в частях 2 и 3 статьи 3 настоящего Закона, осуществляется резервирование отдельных видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов. |
| 7. | Часть 2 статьи 4.  2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан. | в части 2 статьи 4 слова «рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим» заменить словами «отдельных видов работ (профессий), наиболее подходящих» | Часть 2 статьи 4.  2. Резервирование отдельных видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан. |
| 8. | Часть 1 статьи 5.  1. Работодателями резервируются рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, количество которых устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости. | в части 1 статьи 5 слова «рабочие места» заменить словами «отдельные виды работ (профессий)», слова «органом исполнительной власти Республики Татарстан» заменить словами «республиканским органом исполнительной власти». | Часть 1 статьи 5.  1. Работодателями резервируются отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, количество которых устанавливается уполномоченным республиканским органом исполнительной власти в области труда и занятости. |
| 9. | Часть 2 статьи 5.  2. Количество резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается работодателями, за исключением указанных в частях 2 и 3 статьи 3 настоящего Закона, в размере не более 5 процентов от среднесписочной численности работников работодателя с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов. | в части 2 статьи 5 «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)» | Часть 2 статьи 5.  2. Количество резервируемых отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается работодателями, за исключением указанных в частях 2 и 3 статьи 3 настоящего Закона, в размере не более 5 процентов от среднесписочной численности работников работодателя с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов. |
| 10. | Часть 3 статьи 5.  3.Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан. | в части 3 статьи 5 «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)» | Часть 3 статьи 5.  3. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан. |
| 11. | Пункт 2 части 1 статьи 6.  2) трудоустраивать инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в счет установленных квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также установленного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите; | в пункте 2 части 1 статьи 6 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)» | Пункт 2 части 1 статьи 6.  2) трудоустраивать инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в счет установленных квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых отдельных видов работ (профессий) для инвалидов, а также установленного количества резервируемых отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите; |
| 12. | Пункт 1 части 2 статьи 6.  1) выполнить квоту для приема на работу инвалидов, резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите; | в пункте 1 части 2 статьи 6 слова «рабочие места по профессиям, наиболее подходящим» заменить словами «отдельные виды работ (профессий), наиболее подходящих» | Пункт 1 части 2 статьи 6.  1) выполнить квоту для приема на работу инвалидов, резервировать отдельные виды работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите; |
| 13. | Пункт 2 части 2 статьи 6.  2) ежемесячно представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; | пункт 2 части 2 статьи 6 изложить в следующей редакции:  «2) работодатели обязаны ежемесячно информировать органы службы занятости Республики Татарстан посредством размещения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации»; | Пункт 2 части 2 статьи 6.  2) работодатели обязаны ежемесячно информировать органы службы занятости Республики Татарстан посредством размещения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации»; |
| 14. | Пункт 21 части 2 статьи 6.  2.1) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости; | в пункте 21 части 2 статьи 6 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)», слова «органом исполнительной власти Республики Татарстан» заменить словами «республиканским органом исполнительной власти». | Пункт 21 части 2 статьи 6.  2.1) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной уполномоченным республиканским органом исполнительной власти в области труда и занятости; |
| 15. | Часть 1 статьи 7.  1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством. | в части 1 статьи 7 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)» | Часть 1 статьи 7.  1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых отдельных видов работ (профессий) и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством. |
| 16. | Часть 2 статьи 7.  2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите. | в части 2 статьи 7 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)» | Часть 2 статьи 7.  2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых отдельных видов работ (профессий) и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите. |
| 17. | Статья 8.  Финансирование мероприятий по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников. | в статье 8 слова «рабочих мест» заменить словами «отдельных видов работ (профессий)». | Статья 8.  Финансирование мероприятий по квотированию и резервированию отдельных видов работ (профессий) для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников. |